جامعة أبو بكر بلقايد ، تلمسان

كلية الحقوق والعلوم السياسية

قسم العلوم السياسية

ورقة عمل خاصة بالأعمال الموجهة في مقياس إدارة الموارد البشرية

السنة الثالثة ليسانس: تنظيم سياسي وإداري

السداسي الثاني

إشراف : د.تلي عبد الله

السنة الجامعية 2019/2020

**البحث الأول : الإدارة الإستراتجية للموارد البشرية**

**خطة البحث**

**مقدمة**

**المبحث الأول** : النموذج الأساسي لادارة الموارد البشرية الاستراتجية

* إستراتيجيات دور حياة المؤسسة
* مفهوم الرؤية الشاملة ، المحركات ، إدارة التغيير

**المبحث الثاني** : صياغة وإنجاز وتنفيد الاهذاف في مجال الموارد البشرية

* تحديد الأهداف
* تصميم وصياغة استرتيجية الموارد البشرية
* انجاز وتنفيذ الإستراتيجية وتقييمها
* علاقة الإستراتيجية الإدارية بوظائف إدارة الموارد البشرية

**خاتمة**

**ملخص البحث :**

إدا كانت الموارد البشرية تشكل بلا منازع الثروات الحقيقية للمؤسسات ، فإن استراتيجيات إدارة الموارد البشرية بمدخلاتها ومخرجاتها تشكل بامتياز الخيارات العلمية والتطبيقية المتاحة أمام المؤسسات كما أن الاهتمام الاستراتيجي بالموارد البشرية ينصب في غالب الأحيان على مسائل وقضايا تتعلق بتوظيف القرارات الصادرة الأحيان على مسائل وقضايا تتعلق بتوظيف القرارات الصادرة عن الموارد البشرية في خدمة و رؤى وطموحات الإستراتيجيات العامة التي تعتمدها وتتبناها المؤسسات لدى مواجهاتها التغيرات التكنولوجية والاقتصادية والاجتماعية

**المراجع**

* السلمي علي ،إدارة المواد البشرية الاستراتيجية (القاهرة : دار غريب 2001)
* بلوط حسن ابراهيم ، الموارد البشرية من منظور استراتيجي (بيروت : دار النهضة العربية ، 2002)
* خالد عبد الرحيم ، ادارة الموارد البشرية (عمان : دار وائل للنشر والتوزيع ،ط1. 2003)