جامعة أبو بكر بلقايد ، تلمسان

كلية الحقوق والعلوم السياسية

قسم العلوم السياسية

ورقة عمل خاصة بالأعمال الموجهة في مقياس إدارة الموارد البشرية

السنة الثالثة ليسانس: تنظيم سياسي وإداري

السداسي الثاني

إشراف : د.تلي عبد الله

السنة الجامعية 2019/2020

**البحث الثاني : تنمية وتدريب الموارد البشرية**

**خطة البحث**

**مقدمة**

**الفصل الأول : الموارد البشرية**

**المبحث الأول :**مفهوم التنمية للموارد البشرية

التطور التاريخي للموارد البشرية ، مفهوم التنمية ومسؤوليات تنمية الموارد البشرية

**المبحث الثاني :** خصائص تنمية الموارد البشرية

أهئاف وأسباب تنمية الموارد البشرية

**الفصل الثاني :تدريب الموارد البشرية**

**المبحث الأول:** مفهوم التدريب

تعريف التدريب ، أهميته أنواعه ومبادئه

**المبحث الثاني** : أساليب التدريب

خطواته ، أساليبه ، المشكلات والمعنويات

**خاتمة:**

**ملخص البحث:**

يعد التدريب للموارد البشرية أداة التنمية البشرية ووسيلتها ، وأن التدريب اثناء الخدمة هو الأساس الذي يحقق تنمية العاملين بصفة مسمتمرة بشكل يضمن القيام بمهامهم ومسؤولياتهم بالشكل الذي يتناسب مع مستجدات اعمالهم التي لم تكن موجودة حين الإعداد قبل الخدمة وقد أظهرت النتائج أن للتدريب دور أساسي في تعلم وتطوير وتنمية العنصر البشري ومن ثم تقدم المجتمع وبنائه

**قائمة المراجع المقترحة:**

* ابراهيم بلوط حسن ، إدارة البشرية من منظور استراتيجي (بيروت : دار النهضة العربية ، 2002)
* أبو النصر مدحث ، مراحل العملية التدريجية تخطيط وتقويم البرنامج التدريبية (مصر: المجموعة العربية للتدريب ،2009)
* بوخمخم عبد القتاح ، تسيير الموارد البشرية ( الجزائر : دار الهدى.2011)
* حاروش نوردين ، إدارة الدين ، إدارة الموارد البشرية ( الجزائر : دار الأمة ط1 ،2011 )