جامعة أبو بكر بلقايد ، تلمسان

كلية الحقوق والعلوم السياسية

قسم العلوم السياسية

ورقة عمل خاصة بالأعمال الموجهة في مقياس إدارة الموارد البشرية

السنة الثالثة ليسانس: تنظيم سياسي وإداري

السداسي الثاني

إشراف : د.تلي عبد الله

السنة الجامعية 2019/2020

**البحث الثالث: نظام المعلومات وأثره على التسيير الفعال في المؤسسة**

**خطة البحث**

**مقدمة**

**الفصل الاول:نظام المعلومات في المؤسسة**

**المبحث الأول**: دراسة مفهوم ومكونات النظام

**المبحث الثاني** :مفهوم نظام المعلومات ، وظائفه ،أهذافه أهميته وأنواعه

**الفصل الثاني : التسيير الفعال في الؤسسة**

**المبحث الأول** **:** مفهوم التسيير الفعال ، مميزاته

**المبحث الثاني :** أسس التسيير الفعال وتحدياته

**الفصل الثالث : تأثير نظام المعلومات على فعالية المؤسسة**

**المبحث الأول** **:** إسهامات نظام المعلومات في تحقيق التسيير الفعال

**المبحث الثاني :** استخدامات وتطبيقات نظام المعلومات في المؤسسة

**خاتمة :**

**ملخص البحث :**

إن قيام أي منظمة بتحليل بيئتها سواء الداخلية أو الخارجية لن يتم إلا بتوفير المعلومات الضرورية والدقيقة ونظرا للكم الهائل من المعلومات الذي تستقبله المنظمة فلا يمكن القيام بتنظيمها وتسهيلها إلا من خلال وجود نظام معلوماتي يملك القدرة على جمع الباينات وتضيفها وتخزينها وإسترجاعها وبثها لأكبر عدد من المتخدمين لبناء قرارات ملائمة في أقصر مدة ومنه تبرز أهمية الدور الإستراتيجي لنظام المعلومات من خلال إستخدامها كأداة لانجاز وظائف الادارة وإتخاد القرار الصائب وكأداة للتحليل البيئي الإستراتيجي

**المراجع المقترحة**

* صلاح الدين محمد عبد الباقي ،الجوانب العلمية والتطبيقية في إدارة الموارد البشرية بالمنتظمات (الاسكندرية : الدار الجامعية للطبع والنشر والتوزيع ،2001 )
* صباغ عبد الرحمان نظام المعلومات الادارية (عمان :دار نهران ،1999 )
* النجار جمعة فايز ، نظم المعلومات الادارية - منظور إداري (عمان دار الحامد للنشر والتوزيع ،ط2 .2010)
* البكري محمود مصطفى ، الموارد البشرية مدخل لتحقيق الميزة التنافسية (مصر : الدار الجامعية ،2006)