جامعة أبو بكر بلقايد ، تلمسان

كلية الحقوق والعلوم السياسية

قسم العلوم السياسية

ورقة عمل خاصة بالأعمال الموجهة في مقياس إدارة الموارد البشرية

السنة الثالثة ليسانس: تنظيم سياسي وإداري

السداسي الثاني

إشراف : د.تلي عبد الله

السنة الجامعية 2019/2020

**البحث الرابع : دور المورد البشري كنموذج لتسيير الكفاءات بالمؤسسة وخلق الميزة التنافسية**

**خطة البحث**

**مقدمة**

**الفصل الاول : مفاهيم وأساسيات الكفاءات البشرية**

**المبحث الأول:** المفاهيم وخصائص وأنواع و أبعاد وتنمية الكفاءات البشرية

**المبحث الثاني :** مفهوم ومراحل ومقاربات تسيير الكفاءات البشرية

**الفصل الثاني : تسيير الكفاءات كمصدر لخلق الميزة التنافسية**

**المبحث الاول :** مفهوم وأهذاف وأنواع الميزة التنافسية

**المبحث الثاني:** بناء وتطوير الميزة التنافسية

**الفصل الثالث : دور تسيير الكفاءات في تحقيق الميزة التنافسية**

**المبحث الأول** :مساهمة الكفاءات في تحقيق الميزة التنافسية ، خصائص الكفاءات والتفاعل بين الموارد والكفاءات كمصدر للميزة التنافسية

**المبحث الثاني** : دور وتسيير الكفاءات في تحقيقى الميزة التنافسية

**خاتمة**

**ملخص البحث :**

 إن التغير الحاصل في العالم جراء التطورات والتحولات الكبيرة في جميع مجالات الحياة سواء كانت اقتصادية ، سياسية ، إجتماعية، تكنولوجية...الخ، نتيجة العولمة والتطور العلمي والتقني وشدة المنافسة والتوجه نحو إقتصاد المعرفة وإعطاء أهمية للرأس المال الفكري والبشري وفي ظل هذه الظروف المحيطة بالمؤسسة أصبح تحقيق الميزة التنافسية أهم ركائز نظام الأعمال الذي يعتمد بالأساس على الإهتمام بالمورد البشري ذو الكفاءاة والمهارات العالية سواء في أداء العدل أو في البقاء والإستمرارية في السوق

المراجع المقترحة :

* عجلان حسن حسين ، إستراتيجيات الإدارة المعرفية في منظمات الأعمال (عمان : إثراء للنشر والتوزيع .ط1. 2008)
* سعد غالب ياسين ،إدارة المعرفة : المفاهيم ،النظم،التقنيات (عمان: دار المناهج للنشر والتوزيع ،2007)
* بن حبيب عبد الرزاق ، اقتصاد وتسيير المؤسسة (الجزائر: ديوان المطبوعات الجامعية ،ط4. 2006)
* بن شارف عذراء، "التسيير بالكفاءات ودورها في إدارة المعرفة بالمؤسسات الجزائرية" ( مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماجيستر في علم المكتبات ، جامعة قسنطينة ،2008 . 2009 )