



جامعة أوبوكر بلقايد - تلمسان
كلية العلوم الإنسانية والإجتماعية
قسم علم النفس

المستوى: ماستر -02-

التخصص: علم النفس العمل والتنظيم وتسيير الموارد البشرية

مقياس: إدارة التغيير التنظيمي

أستاذ المقياس: د. أحمد فواتيح محمد الأمين

محاضرة رقم (04):

1 - أهداف التغيير التنظيمي:

إن للتغيير التنظيمي أهداف وغايات، لخصها حاروش (2011) فيما يلي:

1-زيادة فاعلية المنظمة وكفاءتها؛

2-تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين وتطوير الثقة بينهم؛

3-تحسين قدرة المنظمة على البقاء والنمو؛

4-تساعد على إيجاد نظام ذاتي للتطوير والتغيير؛

5-تساعد على إيجاد نظام للحوافز والمكافآت.

وأضاف كل من الحناوي وسلطان أربعة (04) أهداف رئيسية لعملية إدارة التغيير التنظيمي:

1-تحسين وسائل إرضاء الحاجات الاقتصادية للفرد؛

2- زيادة الربح؛

3- تنمية العمل الإنساني لدى الفرد.

4- المساهمة في إرضاء الفرد، وتحقيق الرفاهية الاجتماعية.