



جامعة أسيوط - تلمسان
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم علم النفس

المستوى: ماستر -02-

التخصص: علم النفس العمل والتنظيم وتسيير الموارد البشرية

مقياس: إدارة التغيير التنظيمي

أستاذ المقياس: د. أحمد فواتيح محمد الأمين

محاضرة رقم (05):

1 - أنواع التغيير التنظيمي:

حسب لعويصات (2005) تتمثل أنواع التغيير فيما يلي:

1- التغيير على مستوى المنظمة:

ويتمثل هذا النوع من التغيير بشموله إذ يشمل كافة المستويات الإدارية من خلال:

- استخدام المُسُوَحات لواقع التنظيم؛ و

- اجتماعات المُكاشفة.

2- التغيير على مستوى التفاعل بين الفرد والتنظيم:

ويشمل هذا النوع من التغيير على:

- إعادة تصميم الوظائف والمهام بشكل يتناسب وقدرات ورغبات العاملين، و
- تغيير نمط اتخاذ القرارات، و
- تحليل الأدوار، و
- إتباع الإدارة بالأهداف.

3- التغيير على نمط العمل الفردي:

ويتمّ هذا النوع من التغيير من خلال إتباع نمط:

- المشورة، و
- المشاركة، و
- الاستعانة بطرف ثالث لتقديم الخبرة، و
- بناء الفريق، و
- استغلال نمط التحليل للمشاكل

بواسطة الفريق وتحسين نمط العلاقة بين الدوائر والأقسام المختلفة.

4- التغيير في العلاقات الشخصية:

ويتمّ ذلك من خلال التخطيط السليم للعمل على اعتباره مهنة يشغلها الفرد مدى الحياة.