



جامعة أسيوط - تلمسان
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم علم النفس

المستوى: ماستر -02-

التخصص: علم النفس العمل والتنظيم وتسيير الموارد البشرية

مقياس: إدارة التغيير التنظيمي

أستاذ المقياس: د. أحمد فواتيح محمد الأمين

محاضرة رقم (08):

1 - مجالات التغيير التنظيمي:

حسب عقيلي (2007) يتضح أن هناك مجالين رئيسيين لإحداث التغييرات التنظيمية

فيهما داخل المنظمة، وهما المجال البشري والمادي، وفيما يلي توضيح لهذين المجالين وما

يشتمل كل من مجالات فرعية:

1. الأنشطة والأعمال:

ويكون شكل التغيير هنا على سبيل المثال، إحداث أعمال أو أنشطة جديدة، أو دمج

أنشطة مع أنشطة أخرى، أو إلغاء أعمال قائمة.

2. العنصر البشري:

وتأخذ التغييرات في هذا المجال شكل زيادة حجم القوى العاملة عن طريق الاختيار والتعيين، أو تخفيض حجمها عن طريق التسريح والفصل، أو زيادة مهارتها من خلال برامج التدريب والتنمية.

3. الموارد المادية:

كتغيير عدد الآلات، رفع المستوى التكنولوجي المستخدم، تغيير نوع المواد الأولية.

4. السياسات:

ويأخذ التغيير هنا شكل إلغاء سياسات قائمة، إدخال أخرى جديدة، تعديل سياسات معمول بها.

5. طرق وإجراءات العمل:

ويأخذ التغيير هنا أيضاً شكل تبسيطها لتحقيق السرعة في الأداء، أو إدخال طرق جديدة.

6. الهيكل التنظيمي:

ويكون التغيير هنا على شكل إعادة تقسيم الوحدات الإدارية، إحداث إدارات جديدة، أو دمج إدارات مع إدارات أخرى.