



جامعة أبو بكر بلقايد - تلمسان
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم علم النفس

المستوى: ماستر -02-

التخصص: علم النفس العمل والتنظيم وتسيير الموارد البشرية

مقياس: هندسة التكوين وتصميم البرامج التدريبية

أستاذ المقياس: د. أحمد فواتيح محمد الأمين

محاضرة رقم (01):

1- الفرق بين كلمة تكوين وكلمة تدريب:

حسب غيات (2006) إنّ كلمة "تكوين" هي ترجمة للكلمة الفرنسية (Formation)،

وسوف أستعملها كمرادفة لكلمة "تدريب" والتي هي ترجمة للكلمة الإنجليزية (Training)، التي

تستعمل في نفس المعنى.

2- تعريف التكوين:

التعريف رقم 01:

حسب مسلم (2007) "نقصد بالتكوين عملية إعداد وتحضير الفرد لمنصب تسيير وإشراف،

حيث يكتسب رصيذا معرفيا جديدا يؤهله لإبراز قدراته، وكذا تكييفه مع الوضع الجديد في ظروف

جديدة وذلك قصد النهوض بالطاقات وتحسين الأداء وزيادة الفاعلية والاستمرارية. كما أن عملية

التكوين تتطلب مرتكزات أساسية وهي: تحديد الهدف، تحديد الوسائل، تحديد المنهج".

التعريف رقم 02:

حسب غيات (2006) "التكوين هو تنمية منظمة وتحسين للاتجاهات والمعرفة، والمهارات ونماذج السلوك المتطلبة في مواقف العمل المختلفة، من أجل قيام الأفراد بمهامهم المهنية أحسن قيام وفي أقل وقت ممكن. وغالبا ما يكون ذلك في إطار التربية المستمرة".

التعريف رقم 03:

حسب الطعاني (2007) يُعرف التكوين بأنه « عملية مستمرة محورها الفرد في مجمله تهدف إلى إحداث تغيرات سلوكية ذهنية محددة لمقابلة احتياجات حالية أو مستقبلية يتطلبها الفرد والعمل الذي يؤديه والمنظمة التي يعمل فيها».

التعريف رقم 04:

حسب بوحفص (2010) يمكن تعريف التكوين مبدئيا كالتالي: " هو مجموعة من نشاطات التعلم المبرمجة بهدف إكساب الفرد والجماعات المعارف والمهارات والاتجاهات التي تساعدهم على التكيف مع المحيط الاجتماعي-المهني من جهة، وتحقيق فعالية التنظيم الذي ينتمون إليه من جهة ثانية".