



جامعة أبو بكر بلقايد - تلمسان
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم علم النفس

المستوى: ماستر -02-

التخصص: علم النفس العمل والتنظيم وتسيير الموارد البشرية

مقياس: هندسة التكوين وتصميم البرامج التدريبية

أستاذ المقياس: د. أحمد فواتيح محمد الأمين

محاضرة رقم (05):

1- هندسة التكوين:

1- تعريف المصطلح:

حين نتكلم عن إدارة أو تسيير التكوين، فإننا نقصد بالدرجة الأولى صياغة مشروع التكوين أو ما يسمى أيضا بهندسة التكوين، وهي مجموعة الخطوات المنهجية المنظمة، التي تطبق على مفهوم النسق والأنشطة والترتيبات المتعلقة بالتكوين من أجل الوصول إلى الأهداف المحددة.

كما يمكن تعريفها أيضاً على أنها الدراسة الشاملة لمشروع ما من كل جوانبه، التقنية والاقتصادية والمالية والإنسانية ... الخ. والتي يتم فيها التنسيق بين دراسات مختلف التخصصات.

كما يمكن القول أيضاً أن هندسة التكوين تهدف إلى تحديد وترتيب مجموع الخطوات

المنهجية التي تخص برنامجاً للتكوين بحيث يكون متجانساً ومؤدياً لهدف التعلم المنتظر.

إن هندسة التكوين تقدم تصورا واضحا، شاملا وواقعياً يندرج ضمن السياسة العامة

للمؤسسة بحيث يلبي حاجات التكوين ويعمل على توقعات الحاجات المستقبلية.

إن هندسة التكوين ترقى إلى مستوى إبداع منظومة من الأنشطة الموجهة نحو إنتاج

الأهداف والعمل على تحقيقها وعلى متابعتها وتقويمها، والغرض من ذلك هو ترقية الإنسان في

ظل منهجية تضمن تطوره وتنمية قدراته عملا على حسن تسيير مساره المهني.

وعليه فإن هندسة مشروع التكوين تتضمن على الخصوص:

- تحديد سياسة التكوين.
- تحليل الحاجات.
- تصور مشروع التكوين.
- تنسيق ومراقبة عملية إنجاز المشروع.
- تقويم مختلف الأنشطة المتعلقة بالتكوين في شتى المراحل.