



جامعة أبو بكر بلقايد - تلمسان
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم علم النفس

المستوى: ماستر -02-

التخصص: علم النفس العمل والتنظيم وتسيير الموارد البشرية

مقياس: هندسة التكوين وتصميم البرامج التدريبية

أستاذ المقياس: د. أحمد فواتيح محمد الأمين

محاضرة رقم (10): خطوات تصميم البرامج التدريبية وتقييمها (تابع...)

مراحل برنامج التكوين: (تابع...)

8- تحديد ميزانية التكوين:

حسب بوحفص (2010) تحدد قيمة الميزانية المالية المتوقع صرفها على أساس الأهداف المعبر عنها ويتعلق الأمر بالتكلفة المحتملة لعملية التكوين. تُحسب هذه التكلفة على أساس جدول يربط التكلفة المحتملة بالحاجات وعدد المشاركين وعدد ونوعية المتدخلون، والوسائل المنتظر استخدامها في عملية التكوين.

الجدول رقم (01) يوضح تحديد ميزانية التكوين

التكلفة المتوقعة	الوسائل	وحدة التكوين	المشاركون	الحاجات					
					أ	ب	ج	د	

1. **الحاجات:** معبر عنها بشكل قابل للاستخدام بحيث يتيح فرصة تكميم الحاجة كأن تقول تحسين استخدام اللغة الانجليزية بإيفاد المتربصين إلى بريطانيا.

2. **المشاركون:** إذا كان التكوين فرديا يجب تقديم قائمة إسمية للمشاركين في التكوين بحيث يمكن إحصاء عددهم.

3. **وحدة التكوين:** تحدد وحدة التكوين بيوم كامل متعارف عليه بثمان (08) ساعات يوميا.

4. **الوسائل المستخدمة:** يتعلق الأمر بالوسائل المادية المستخدمة في التكوين كقاعات التكوين ووسائل الإيضاح والورق وآلات النسخ.

5. **التكلفة المتوقعة:** وتتضمن عدة خانات تخصص للمصاريف المالية غير المباشرة، وتكون هذه المصاريف كالتالي:

أ. **التسجيل البيداغوجي للمشاركين** وكراء القاعات والأدوات ونفقات ووثائق التكوين من كتب ومستندات.

ب. تكاليف نقل المشاركين من مركز العمل إلى مركز التكوين وإيوائهم سواء في المركز أو بتغطية للإيواء الفردي خارج مركز التكوين.

ج. تكاليف تعويض أجور المشاركين وأجور المستخلفين في حالة اللجوء إلى التوظيف الخارجي المؤقت. يكون تعويض العمال عادة إذا كان عددهم كبيرا وكان التكوين متواصلا لفترة طويلة.

وعليه فالتكلفة الإجمالية المتوقعة لعملية التكوين هي مجموع هذه التكاليف الجزئية التي تغطي المصادر البشرية ووسائل التكوين والوسائل الإدارية.