

محاضرات مقياس الحوكمة وأخلاقيات المهنة

الأستاذة رحمانى نعيمة

السنة 3 انثروبولوجيا

المحاضرة 4

محددات وأهداف الحوكمة

أولاً: محددات الحوكمة

يتوقف التطبيق الجيد للحوكمة على محددات خارجية وأخرى داخلية¹

(1)المحددات الخارجية:

وجودها يضمن تنفيذ القوانين التي تضمن حوكمة وحسن إدارة المؤسسات، ومنها؛

*القوانين المنظمة للنشاط الاقتصادي: (قوانين سوق المال، الشركات، تنظيم المنافسة، منع الممارسات

الاحتكارية، الإفلاس)

*كفاءة القطاع المالي: (البنوك، سوق المال)

*كفاءة الأجهزة والهيئات الرقابية: (هيئة سوق المال والبورصة)

*المؤسسات الخاصة للمهن الحرة: مكاتب المحاماة

(2)المحددات الداخلية:

وهي القواعد التي تحدد كيفية اتخاذ القرارات وتوزيع السلطات داخل المؤسسات بين الجمعية العامة

ومجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، حتى ينتج التوافق بينها ومن ثم زيادة الثقة ورفع معدلات الاستثمارية

والحفاظ على حقوق المساهمين.

ثانياً: محددات وأهداف الحوكمة

¹ حوكمة، من الرابط <https://www.marefa.or>، لتاريخ 2021/01/28م على الساعة 19.47

تهدف الحوكمة الى تحقيق ما يلي:²

*رفع كفاءة أداء المؤسسات (الشعور بالهدف المشترك والسعي لبلوغه)

*تقليل الغش

*وضع أنظمة للرقابة (مرجعية قانونية)

*المساواة في الحقوق والواجبات والعقاب بين صغار المستثمرين وكبارهم، او بين المستثمرين والأجانب.

*تحقيق الشفافية (تدفق المعلومات، والانفتاح والتخلي عن الغموض والسرية والتضليل، وجعل كل شيء

قابلا للتحقق والرؤية السليمة)

*المسؤولية (تظافر كل جهود الدولة لخدمة الصالح العام، ورفع الحس بالمسؤولية)

*تحقيق العدالة (توفير فرص متساوية)

*الحق في المساءلة (على كل المستويات؛ التنفيذية، التشريعية، القضائية)

*تحقيق حماية الملكية

*مراعاة مصالح الأشخاص

*الحد من استغلال السلطة والنفوذ *رفع معدلات الاستثمار وتحقيق النمو الاقتصادي