**شعبة الفلسفة المستوى S5 L.M.D**

**المقياس: الحوكمة وأخلاقيات المهنة.**

**الأستاذ: زروقي ابراهيم**

**المحاضرة الثالثة (03): مبادئ وقواعد الحوكمة.**

نظرا للاهتمام المتزايد لمفهوم الحوكمة، حرصت عديد المؤسسات على وضع مبادئ لتطبيقها وهي:

**1- مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية:**

وضعت مبادئها عام 2004 وتعتبر هذه المبادئ المرجع الرئيسي لعديد الشركات العالمية وتتلخص مبادئها في:

أ- ضمان وجود أساس لإطار فعال لحوكمة الشركات (رفع القيود على نقل رؤوس الأموال، نزاهة الأسواق، تشجيع على قيام أسواق. تتصف بالشفافية والفعالية).

ب- ضمان حقوق المساهمين وتشمل:

- ضمان وجود طرق مضمونة لتسجيل ملكية الأسهم.

- إمكانية تحويل ملكية الأسهم.

- الحصول على المعلومات اللازمة عن الشركة في الوقت المناسب.

- المشاركة والتسويق في الجمعية العامة للشركة.

- المشاركة في أرباح الشركة.

جـــــ- المعاملة المتساوية بين جميع المساهمين أي لهم الحق في الاطلاع على كافة المعاملات مع أعضاء مجلس الإدارة أو المديرين التنفيذيين.

 د- الإفصاح والشفافية (النتائج المالية، نتائج عمليات الشركة، الملكيات الكبرى للأسهم، عوامل المخاطرة المتوقفة...)

هــ- مسؤولية مجلس الإدارة: (واجباته القانونية، اختيار أعضائه، مهامه.......)

**2- مبادئ لجنة بازل للرقابة المصرفية العالمية (Basel comité):**

وصفت عام 1999 إرشادات خاصة بالحوكمة:

أ- قيم الشركة ومواثيق الشرف للتصرفات السليمة.

ب- إعداد إستراتيجية للشركة.

جــ- التوزيع السليم للمسؤوليات ومراكز اتخاذ القرار.

د- وضع آلية للتعاون الفعال بين مجلس الإدارة ومدققين الحسابات والإدارة العليا.

هــ- مرافقة خاصة لمراكز المخاطر في المواقع التي يتصاعد فيها تضارب المصالح.

و- تدفق المعلومات بشكل مناسب داخليا وخارجيا.