

رقابة المحاسب العمومي

السنة الاولى ماستر
رقابة المحاسب العمومي



الاستاذ: بن خالد فيليل

قائمة المحتويات

5	وحدة
7	I-رقابة المحاسب العمومي
7.....	أ. أنواع المحاسبات التي يمسكها المحاسب العمومي.....
7.....	ب. تمرين.....
8.....	ب. الرقابة على الأجر.....
8.....	1. الراتب الرئيسي.....
8.....	2. تعويضات و منح مختلفة.....
9.....	3. الرقابة.....
9.....	ت. تمرين.....
9.....	ث. تمرين.....
11	حل التمارين

وحدة

اهداف الفصل الثاني
في نهاية هذا الفصل يكون الطالب متمكن من:
معرفة حساب الاجر

رقابة المحاسب العمومي

7	أنواع المحاسبات التي يمسكها المحاسب العمومي
7	تمرين
8	الرقابة على الأجور
9	تمرين
9	تمرين

يتواجد المحاسب العمومي على مستوى جميع الهيئات والإدارات والمؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري، وذلك ليمارس رقابة محاسبية على تنفيذ النفقات العمومية بصفة شاملة ولكي يتمكن من إنجاز هذه الرقابة وفقا لما يتطلبه القانون يقوم بمسك محاسبات.

أ. أنواع المحاسبات التي يمسكها المحاسب العمومي

الرقابة التي يجريها المحاسب العمومي قبل قيامه بدفع النفقات العمومية كثيرة ومتنوعة، لأجل ذلك يتعين عليه مسك ثلاثة أنواع من المحاسبات:

- محاسبة خاصة بالمواد القيمة والسندية.
- محاسبة تحليلية تمسك في حينها وتسمح بحساب أسعار الكلفة وتكاليف الخدمات.
- محاسبة عامة.

ففيما يخص هذه الأخيرة، أي المحاسبة العامة التي يمسكها المحاسب العمومي، فإنها تمكنه من معرفة عمليات الميزانيات، عمليات الخزينة ومراقبتها، وتحديد النتائج السنوية، وتمسك هذه المحاسبة العامة حسب السنة المدنية، ووفقا لطريقة القيد المزدوج للحسابين الدائن والمدين.

وللتدليل على تعدد وتنوع الرقابة الممارسة من قبل المحاسب العمومي نسجل هنا على سبيل المثال فقط محتوى ما تستعرضه محاسبة عمليات الميزانية المتعلقة بالنفقات الخاصة بالدولة.

ب. تمرين

[11 ص 1 حل رقم]

ماهو أجر موظف صنف 14؟

المبلغ: 36000 دج

المبلغ 40000 دج

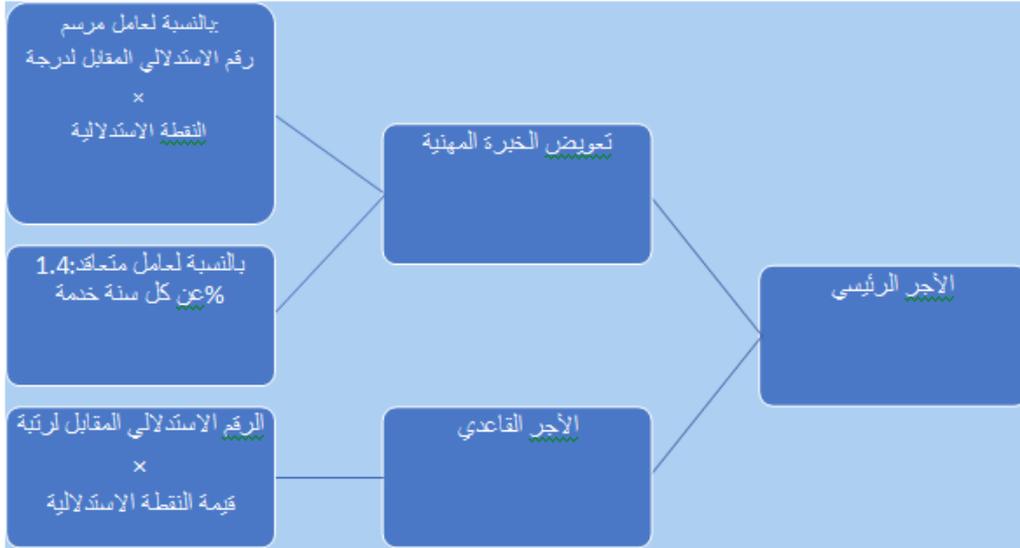
ب. الرقابة على الأجور

1. الراتب الرئيسي

ينتج الراتب الرئيسي عن حاصل ضرب الرقم الاستدلالي الأدنى لصف ترتيب الرتبة، الذي يضاف إليه الرقم الاستدلالي المطابق للدرجة المشغولة في قيمة النقطة الاستدلالية.

أي الراتب الرئيسي = الأجر القاعدي + الخبرة المهنية

الخبرة المهنية = الرقم الاستدلالي الأدنى للموافق للدرجة * قيمة النقطة الاستدلالية



المصدر: من إعداد الطالب

فرنسية

2. تعويضات و منح مختلفة

(أ) المنحة الجزافية التعويضية

الصف	المبلغ دج	الصف	المبلغ دج	الصف	المبلغ دج
1	7700	5	5700	9	3100
1	7400	6	5000	10	3100
3	6900	7	3800	من 11 الى 17	1500
4	6400	8	3800	من 11 الى 17	1500

فرنسية

(ب) تعويض الخدمات الإدارية المشتركة

تعويض الخدمات الإدارية المشتركة = الراتب الرئيسي * 40%

تعويض الخدمات الإدارية المشتركة = الراتب الرئيسي * 25%

ج) تعويض دعم نشاطات الإدارة

تعويض دعم نشاطات الإدارة = الراتب الرئيسي*10%

3. الرقابة

و هذه المرحلة هي الأخيرة في التنفيذ أين يقوم وكيل الصرف (العون المعني بنفقة الأجر على مستوى قسم المحاسبة والمالية) بعد إرجاع النسخ المؤشرة من طرف المراقب المالي للبلدية بإعداد الوثائق الخاصة بهذه المرحلة وإرسالها إلى المحاسب العمومي لمراجعتها والدفع وتمثل في :

- كشف الرواتب أو الاستدراك
- حوالة الدفع
- ملخص حوالة الدفع
- كشف الاقتطاعات
- كشف التحويل
- إشعار بالتحويل
- كشف دفع

ت. تمرين

[11 ص 2 حل رقم]

الراتب الرئيسي = الخبرة المهنية +

الخبرة المهنية = الرقم الاستدلالي الأدنى الموافق للدرجة *

ث. تمرين

[11 ص 3 حل رقم]

ماهي طريقة حساب تعويض الخدمات الادارية المشتركة لصف 12؟

حل التمارين

< 1 (ص 7)

المبلغ: 36000 دج

المبلغ 40000 دج

< 2 (ص 9)

الراتب الرئيسي = الأجر القاعدي + الخبرة المهنية
الخبرة المهنية = الرقم الاستدلالي الأدنى الموافق للدرجة * قيمة النقطة الاستدلالية

< 3 (ص 9)

تعويض الخدمات الإدارية المشتركة = الراتب الرئيسي * 40%