

## تقسيم العمل:

ويسمى أيضاً (Division of Work) أو (specialization of labor). وهي عملية تقسيم

العمل الرئيسي الذي يجب إنجازه إلى مجموعة من المهام المتخصصة والمتراطة والتي

يؤدي تنفيذها إلى إنجاز العمل المطلوب. فإن كان إنتاج سلعة معينة هو العمل الرئيسي فإن

المراحل التي يتطلبها إنتاج تلك السلعة هو المقصود بتقسيم العمل، بحيث يتم تقسيم عملية

الإنتاج إلى مجموعة من المراحل أو المهام وتخصيص عامل متخصص لإنجاز كل مرحلة

من هذه المراحل لينتهي الأمر بإنتاج السلعة المطلوبة.

## قيمة العمل:

تقدير القيمة حسب العمل المبذول. وهي محاولة من قبل الاقتصاديين لشرح سبب تبادل

السلع مقابل أسعار معينة في السوق. واقترحت أن تقاس قيمة السلعة بموضوعية من خلال

متوسط عدد ساعات العمل اللازمة لإنتاجها. وكان آدم سميث ( Adam Smith ) وديفيد

ريكاردو (David Ricardo) وكارل ماركس (Karl Marx) من أشهر المدافعين عن نظرية

قيمة العمل.

وكانت قيم التبادل لغزا خطيرا للمفكرين الاقتصاديين الأوائل. (إذا كانت تتداول عربة تجرها

الخيول مقابل 20 أونصة من الذهب ولكن زوج من الأحذية كان يُتداول فقط مقابل 2

أونصة، فما الذي جعل قيمة عربة الخيول عشرة أضعاف زوج الأحذية؟ الجواب، وفقا

لنظرية قيمة العمل، هو أن عربة الخيول أخذت عشرة أضعاف متوسط العمالة لإنتاجها مثل زوج الأحذية).

كان يعتقد المدافعون عن نظرية العمل أنه إذا تم تبادل سلعتين بنفس السعر، فيجب أن يكون لهما نفس القيمة. كانت القيمة تحدد بالمدخلات، في الأغلب بالعمالة.

### التباين في العمل:

هو التباين الذي يحدث عندما تختلف النفقات الفعلية المرتبطة بنشاط العمل عن المبلغ المتوقع. والمبلغ المتوقع هو عادة مبلغ مدرج في الميزانية. يُستخدم مفهوم التباين في العمل بشكل شائع في منطقة الإنتاج، حيث يُطلق عليه اسم تباين العمالة المباشرة ، ويمكن تقسيم هذا الفرق أو التباين إلى فرعين إضافيين هما:

- تباين كفاءة العمل: يقيس الفرق بين ساعات العمل الفعلية والمتوقعة، مضروباً في المعدل القياسي للساعة.

وتباين معدل العمل : يقيس الفرق بين التكلفة الفعلية والمتوقعة للساعة، مضروباً في الساعات الفعلية المتكبدة.

ويمكن استخدام التباين في العمل في أي جزء من الأعمال التجارية، طالما أن هناك بعض نفقات التعويض ليتم مقارنتها بمبلغ قياسي. ويمكن أن تشمل أيضاً مجموعة من النفقات، بدءاً من التعويض الأساسي المدفوع، وانتهاءً بالضرائب على الرواتب والمكافآت وتكلفة منح الأسهم، وحتى الفوائد المدفوعة.