

## تحديد القوى العاملة:

هي مجموعة أفراد القوة البشرية الذين يمارسون العمل فعلا أو القادرين عليه ويرغبون فيه ويبحثون عنه، وتتحد في الفئة العمرية ما بين 15 سنة و65 سنة.<sup>1</sup>

وتستثنى من قوة العمل الفئة التي تقل أعمارهم عن 15 سنة أو تزيد عن 65، وكذلك ربات البيوت والعاجزين عن العمل وفئة الطلاب في المدارس والجامعات والذين يصطلح عليهم بما يسمى خارج قوة العمل.<sup>2</sup>

وتمثل نسبة القوى العاملة مقارنة بحجم السكان ما يطلق عليه بنسبة المشاركة او معدل المشاركة، وتحسب من خلال المعادلة التالية:<sup>3</sup>

$$\text{معدل المشاركة} = (\text{قوة العمل} / \text{حجم السكان}) * 100$$

## مقومات القوى العاملة:

يتضمن مصطلح القوى العاملة ثلاث مقومات كما يلي:

- القدرة على العمل.
- الرغبة في العمل.
- البحث عن العمل (الاستعداد للعمل).

---

<sup>1</sup> أحمد الأشقر، الاقتصاد الكلي، الطبعة الأولى، الدار الدولية العلمية للنشر والتوزيع ودار الثقافة للنشر والتوزيع، 2002، عمان الأردن، ص 290.

<sup>2</sup> رمزي زكي، الاقتصاد السياسي للبطالة: تحليل لأخطر مشكلات الرأسمالية المعاصرة، سلسلة كتب ثقافية شهرية يصدرها المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب، الكويت، أكتوبر 1998، ص 18.

<sup>3</sup> مدحت القرشي، اقتصاديات العمل، الطبعة الأولى، دار وائل للنشر والتوزيع، 2007، عمان الأردن، ص 24.

## إنتاجية العمل:

يمكن قياس إنتاجية العمل من خلال ثلاث وجهات نظر وذلك كما يلي:<sup>4</sup>

أ- إنتاجية العمل حسب العدد: تساوي نسبة كمية الإنتاج على عدد العمال.

ب- إنتاجية العمل حسب وقت العمل: تساوي نسبة كمية الإنتاج على عدد ساعات العمل.

ج- إنتاجية العمل حسب القيمة: تحسب بطريقتين، فهي تساوي نسبة القيمة المضافة على

عدد العمال أو نسبة القيمة المضافة على عدد ساعات العمل.

---

<sup>4</sup> محمد عدنان وديع، المفاهيم الأساسية في اقتصاد العمل، المعهد العربي للتخطيط، الكويت ، 2014 ، ص 24.