

شعبة الفلسفة المستوى L.M.D S5

المقياس: الحوكمة وأخلاقيات المهنة.

الأستاذ: زروقي ابراهيم

المحاضرة الثالثة (03): مبادئ وقواعد الحوكمة.

نظرا للاهتمام المتزايد لمفهوم الحوكمة، حرصت عديد المؤسسات على وضع مبادئ لتطبيقها وهي:

1- مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية:

وضعت مبادئها عام 2004 وتعتبر هذه المبادئ المرجع الرئيسي لعدد الشركات العالمية وتتخلص مبادئها في:

أ- ضمان وجود أساس لإطار فعال لحوكمة الشركات (رفع القيود على نقل رؤوس الأموال، نزاهة الأسواق، تشجيع على قيام أسواق. تتصف بالشفافية والفعالية).

ب- ضمان حقوق المساهمين وتشمل:

- ضمان وجود طرق مضمونة لتسجيل ملكية الأسهم.
- إمكانية تحويل ملكية الأسهم.
- الحصول على المعلومات اللازمة عن الشركة في الوقت المناسب.
- المشاركة والتسويق في الجمعية العامة للشركة.
- المشاركة في أرباح الشركة.

- ج- المعاملة المتساوية بين جميع المساهمين أي لهم الحق في الاطلاع على كافة المعاملات مع أعضاء مجلس الإدارة أو المديرين التنفيذيين.
- د- الإفصاح والشفافية (النتائج المالية، نتائج عمليات الشركة، الملكيات الكبرى للأسهم، عوامل المخاطرة المتوقعة...)
- هـ- مسؤولية مجلس الإدارة: (واجباته القانونية، اختيار أعضائه، مهامه.....)

2- مبادئ لجنة بازل للرقابة المصرفية العالمية (Basel comité):

- وصفت عام 1999 إرشادات خاصة بالحوكمة:
- أ- قيم الشركة وموثيق الشرف للتصرفات السليمة.
- ب- إعداد إستراتيجية للشركة.
- ج- التوزيع السليم للمسؤوليات ومراكز اتخاذ القرار.
- د- وضع آلية للتعاون الفعال بين مجلس الإدارة ومدققين الحسابات والإدارة العليا.
- هـ- مراقبة خاصة لمراكز المخاطر في المواقع التي يتصاعد فيها تضارب المصالح.
- و- تدفق المعلومات بشكل مناسب داخليا وخارجيا.