|  |  |
| --- | --- |
| رقم الصفحة | العنوان |
| ( أ – ج) | توصيف المقياس |
| (1-12) | المحاضرتين 01 و02: التأصيل النظري لمفهوم الفساد الاقتصادي |
| 01  06  09 | I-مقاربات الفساد في الفكر العالمي  II-تطور تداول مفهوم الفساد في الفكر العالمي  III-المفهوم المعاصر للفساد في الفكر العالمي |
| (13-22) | المحاضرتين 03و 04: نطاق الفساد |
| 13  15  16  22 | I-أنواع الفساد الاقتصادي  II-الفساد الإداري والمالي أبرز أوجه الفساد الاقتصادي  III-أبرز مظاهر الفساد الإداري والمالي  VI-أبرز الصفات المشتركة الفساد الإداري والمالي |
| (23-33) | المحاضرتين05و 06: مدخلات ومخرجات الفساد الاقتصادي |
| 23  25 | I-أسباب الفساد الإداري والمالي  II-نتائج الفساد الإداري والمالي |
| (34-44) | المحاضرة 07: مكافحة الفساد الاقتصادي |
| 34  39  41  43 | I-الهيئات العالمية والإقليمية المهتمة بمكافحة الفساد  II-وسائل مواجهة الفساد وعلاجه  III-المجتمع المدني ومكافحة الفساد  VI-تجربة سنغافورة كنموذج عالمي رائد عن مكافحة الفساد |
| (45-58) | المحاضرتين 08 و 09:تطور الفساد الإداري بالجزائر |
| 45  52  54  55 | I-تطور ظاهرة الفساد بالإدارة العمومية الجزائرية  II-خصائص تستثير الفساد بالجزائر  III-الرؤية العالمية لتطور الفساد بالجزائر  VI- المجتمع المدني و الفساد بالجزائر |
| (59-66) | المحاضرة 10: مفهوم أخلاقيات العمل |
| 59  62  64 | I-التطور التاريخي لمفهوم أخلاقيات العمل  II-تعريف أخلاقيات العمل  III-أهمية أخلاقيات العمل |
| (67-71) | المحاضرة 11: نطاق أخلاقيات العمل |
| 67  70 | I- مصادر وعناصر أخلاقيات العمل  II-أهداف وأساسيات أخلاقيات العمل |
| (72-75) | المحاضرة 12: مرتكزات أخلاقيات العمل |
| 72  74 | I- المعايير الأخلاقية والمهنية للوظيفة العامة والخاصة  II-واقع أخلاقيات العمل |
| (76-79) | اصطلاحات أساسية لتحليل الفساد وأخلاقيات العمل |
|  | قائمة المراجع |
|  | قائمة المحتويات |