



قسم علم النفس.

امتحان في مقاييس علم النفس العمل والتنظيم.

المستوى: السنة الثانية علم النفس تكوين توجيهي.

رقم التسجيل:

الإسم واللقب:

- 1- ما المقصود بالكمية كمعيار من معايير الأداء الوظيفي: 2ن هي حجم العمل المتجزئ في صورة قدراته وإمكاناته للأفراد أو جماليات ذاته لا يقل عن قدراته ومتطلباته لأن ذلك يعني بحد الأدنى معايير العاملين وأسلوب العمل والمساواة لذلـك يحصل الإيمان على أحدهم وكسبه العمل المتجزئ كدافع لتحقيق بحد ذاته مسؤول من الحصول على بحد الأدنى مما يتناسب مع ما يكتسبه افراد من خبراء.
- 2- ما هي مكونات القيادة التنظيمية (مع الشرح): 3ن (1) قائد: يحيى أنت يكون فرد امن.
(2) اجتياحة وقادرا على التأثير في سلوكياتهم وتعزيزهم.
(3) وجود حسناً يتحقق من اياض ارادتهم بعملون في تسلسلهم وحد.
(4) وجود هدف مشترك يتحقق كنهاية إلى تحقيقها.

- 3- عرف الأرغونوميا: 1.5ن علم تطبيق علم بعثكم بتكييف ظروف العمل المعططة بالعامل وكسبهم القدرة والقدرة واماكن العمل بشكل يتناسب مع احتياجاتهم البحسبة والفعالية والفعالية العامل وذلك بوجه تحقيق الفوائض آدابه ورمضانه وسعادة وسلامة وموارد العمل.

- 4- هل هناك فرق بين الاختيار المهني والتوجيه المهني: 2ن نعم لا لماذا؟.....
حيثما كان الاختيار المهني ينطلق من المهمة يخوض الفرد واذا في منه فهو اختيار الفرد اى يكتب الموظفحة من خلال متطلبات قدراته واحتلامهاته لمطالبة الوظيفة اى يخدم لها) اى التوجيه

وَهُنَّا كُلُّ الْمُؤْمِنِينَ إِذَا مَرَأُوكُلُّ الْمُؤْمِنِينَ

-أذكر أبعاد السلوك التنظيمي: 5.1ن... (1) اهـ... (العامـلـاتـ)

Joe! = L. L. S.

جواب ایڈیشنل سائنس (۳)

أجب على ما يلي: ٣

٢٨- التحليل المنهجي المدرس بدل المحاولة والخطأ.

-ضرورة اعتماد الحوافز المادية.

-السلسل الهرمي للوظائف وتقسيم العمل.

-تبني السلطة على أساس القانون.

-ضرورة تناسب قدرات ومهارات الفرد مع طبيعة العمل

النظريّة والقاطبة

نقطة الادارة العالمية

أكمل بما يناسب: ٣

- تكون من ثلات أفراد فأكثر وتشكل بأمر تنظيمي من الإدارة لإنجاز عمل ما في المؤسسة:

سيهتم بدراسة سلوك وأداء الأفراد العاملين داخل المنظمة: (السلوك... انتظامي...)

تتهم بترشيد الأسواق السوسيوتكنية بما فيها القواعد والعمليات... **الرأي** **رسومياً** **الاستراتيجية**

أجب على ما يلي: ٤

خطأ	صحيح	العبارة
X		١- يُعد الأداء البشري معيار من معايير الشمولية
X		٢- تعتمد القيادة الابداعية على الوضعية المحيطة بالعملية القيادية
		٣- يبدأ الاختيار المهني من الفرد ويركز اهتمامه فيه
X		٤- في القيادة الأوتوقراطية يشارك القائد المرؤوسين في القرار والتخطيط والتنفيذ.

يمنع استعمال المصحح.

بالتوفيق