



Entrepreneuriat et Management d'Entreprise

- 1. Entreprendre,**
- 2. La motivation entrepreneuriale,**
- 3. Savoir fixer des objectifs, Savoir prendre des risques**

- 1.Entreprendre,**
- 2.La motivation entrepreneuriale,**
- 3.Savoir fixer des objectifs, Savoir
prendre des risques**



L'esprit entrepreneurial, qu'est-ce que c'est ?



Entreprendre, L'esprit entrepreneurial, qu'est-ce que c'est ?





Entreprendre, L'esprit d'entreprise

L'esprit d'entreprise



*disposition d'esprit qui conduit un individu à
(1) relever des défis et
(2) devenir acteur de son avenir professionnel.*



Entreprendre, L'esprit entrepreneurial, qu'est-ce que c'est ?

Qu'appelle-t-on « esprit entrepreneurial » ?

On parle **d'esprit entrepreneurial**

car il s'agit en effet

d'une façon de penser et d'agir.

De façon schématique je dirais que l'esprit entrepreneurial **voit des opportunités dans les situations de changements**, voir chercher le changement plutôt que d'attendre de s'y adapter. Cette façon de penser permet notamment de **prendre des risques mesurés**, de penser de façon créative, d'être innovant et dans l'apprentissage continu.





Entreprendre, L'esprit entrepreneurial, qu'est-ce que c'est ?

Peut-on **développer** l'esprit entrepreneurial ?

On peut en effet développer son esprit entrepreneurial que l'on soit **indépendant** ou **salarié** et ce n'est pas un trait de caractère réservé une catégorie bien spécifique,

Pour le **développer** on peut notamment observer dans notre quotidien professionnel ou personnel le projet qui mobilise chez nous un ou plusieurs de ces cinq aspects :



Entreprendre, L'esprit entrepreneurial, qu'est-ce que c'est ?

- 1) ce projet **nous passionne**
- 2) ce projet développe notre capacité à toujours **chercher le perfectionnement**
- 3) ce projet nous **inspire un optimisme** pour les possibilités de développement
- 4) ce projet nous incite à **comprendre et mesurer les risques** à prendre pour le faire aboutir
- 5) ce projet **motive** avant tout à passer à l'exécution

Si vous cochez une ou plusieurs de ces propositions alors vous avez pris conscience que vous êtes habité par cet esprit entrepreneurial.



Entreprendre, L'esprit entrepreneurial, qu'est-ce que c'est ?

Reste qu'il s'agit d'une **force** qu'il va falloir **soutenir et nourrir** pour passer à **l'action** et tout **mettre en œuvre** pour **se réaliser et réaliser** ce projet.

تبقى الحقيقة أنها قوة يجب دعمها ورعايتها لاتخاذ الإجراءات والقيام بكل ما هو ممكن لتحقيق هذا المشروع.



Entreprendre, L'esprit entrepreneurial, qu'est-ce que c'est ?

L'intrapreneuriat, qu'est-ce que c'est ?

L'intrapreneuriat est un moyen de **reconnaître, de valoriser et de capitaliser sur la capacité d'initiative des salariés.**

Quant aux **intrapreneurs**, ce sont des entrepreneurs qui évoluent à **l'intérieur** d'une organisation. En ce sens, ils **sont de véritables agents de changements.**



Entreprendre, L'esprit d'entreprise

Motivation de l'entrepreneur

1. **La passion** : J'ai une envie et je veux la concrétiser

2. **La recherche de la liberté** : Je ne veux plus être salarié, je veux être patron

3. **Le besoin d'accomplissement personnel** : je veux travailler en paix avec moi-même en respectant mes valeurs,

4. **L'argent** : J'ai une idée génial qui va me rendre riche rapidement

5. **Le devoir sociétal** : Je veux être utile, aider la société et je sais comment faire

6. **La création de son propre emploi (palier au manque)**

7. **L'innovation** : J'ai une idée fantastique qui n'existe pas encore

9. **Perpétuer la tradition familiale** : Je veux continuer ce que ma famille à commencer



Entreprendre, Les meilleures motivations

Motivations intrinsèques (vient de l'intérieur):

Passion (**oui**),

Le besoin d'accomplissement personnel (**oui**)

Le devoir sociétal (**oui**)

L'innovation (**oui**)



**Les meilleures
motivations**

Motivations extrinsèques (vient de l'extérieur) :

recherche de liberté (**non**),

L'argent (**pas la meilleure**)

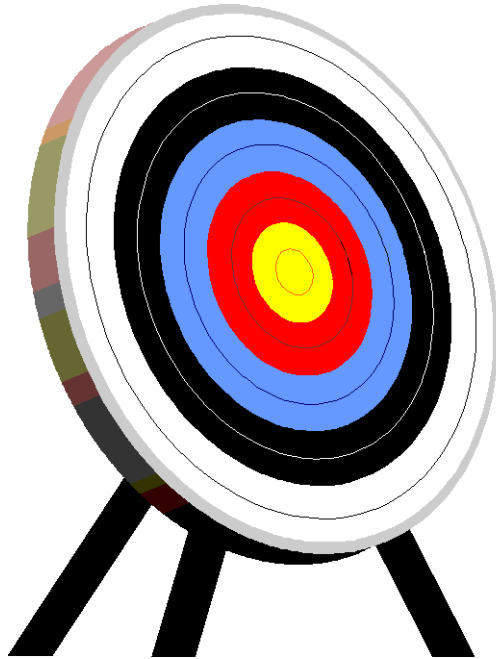
La création de son propre emploi (**pas la meilleure**)

Perpétuer la tradition familiale (**non**)



Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

<https://www.youtube.com/watch?v=HKI19RDLWGQ>





Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

Comment prendre des risques ? Et gérer les risques ?

Commençant par définir **qu'est ce qu'un risque** :

Les gens commencent par:

1. **gérer les risques**
2. et **penser aux risques**
3. et **planifiée** par rapport aux **risques**

sans jamais définir qu'est ce qu'un risque,

en premier lieu c'est de cette façon qu'on s'embarque dans de nombreux problèmes



Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

Les risques : Sont les probabilités où les chances qu'un résultat **irréversible** (définitif) et négatifs se produisent.

la partie **irréversible** est extrêmement importante dans cette définition

L'établissement des objectifs :

beaucoup de gens se concentrent sur l'établissement de leurs objectifs mais si vous roulez sans enlever le frein à main ce qui fait référence dans notre cas aux petites et grandes **peurs**





Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

je dirais **stressé est le mots qui fait
référence à la **peur** pour les personnes
actives.**

Si vous vous sentez stressé c'est la même chose c'est la peur,

Comment travailler sur ça pour que vous soyez **plus efficace** et **moins réactif qu'émotionnellement réactif** dans les décisions à prendre et également dans votre façon de réagir aux circonstances extérieures.



Savoir fixer des objectifs, Savoir prendre des risques

L'établissement des peurs à quoi ça ressemble ?

C'est très simple, je prends une feuille de papier je la tourne à la verticale (portrait), j'ajoute deux lignes avec une distance équivalente, comme ça donc on a trois colonnes.

J'écris la décision que je suis entrain de considérer au sommet (le risque). Ensuite dans la première colonne j'écrirai tout les pire choses qui pourraient arriver (élément clé ici d'être spécifique)



Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

Que se passerait il si (**risque**) ?

Exemple : **je quitte mon job**

Les pires conséquences:

1.

2.

3.

4.

5.

....

....



Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

En termes de planification

la moitié du chemin, est d'établir vos **objectifs**.

l'autre moitié, est d'établir vos **peurs**

Pourquoi ??

Parce que

quand vous allez établir vos peurs, déjà vous allez réaliser que le **pire scénario** n'est pas très grave, **car**, généralement nos peurs sont assez saines, fondées et basées sur une réaction émotionnelle.



Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

le mot peur en anglais ces **FEAR** et du coup ça fait Fausse Evidence Apparaissant et Réel (vraie).

Ce qui est intéressant avec ça c'est qu'une fois que vous avez réalisé que vos **peurs** (les risques) sont pas si graves c.à.d. moins grave que ceux qui paraissent.

Vous pouvez revenir sur votre **liste d'objectifs** et vous dire **WAOO!!** je ne risque presque rien, mais par contre si j'atteins ces objectifs, **LE RETOUR POSITIF EST ÉNORME**

F : Fausse

E : Evidences

A : Apparaissant

R : Réel



Savoir fixer des objectifs, Savoir prendre des risques

du coup c'est beaucoup plus simple de se lancer et sachant que vous allez avoir peur de ce que vous connaissez pas, vous allez avoir peur du flou même si inconsciemment. Dès que le flou n'est plus floue et que vous savez ce que vous risquez vous allez pouvoir avancer beaucoup plus vite.

Donc quelles sont les pires choses qui pourraient arriver si vous prenez cette décision, ça peut être :

- Lancez un nouveau produit
- Faire travailler votre équipe sur un projet différent
- Virer la moitié de vos employés
- Quitter votre job
- accepter un nouveau job, etc.



Savoir fixer des objectifs, Savoir prendre des risques

écrivez toutes les pires choses qui pourraient arriver avec le plus de détails possible et ça doit être précis, donc vous pouvez voir ça comme des anti but. Pour établir des bons objectifs, il faut qu'il soit **SMART** : Spécifiques, Mesurables, Atteignable, Réaliste, Timing.

les **critères** que vous utilisez pour **définir vos buts** sont à utiliser pour **définir vos peur** et ça doit être précis.

Dans la deuxième colonne, qu'est-ce que je peux faire pour minimiser les probabilités que chacune de ces choses arrivent

S : Spécifiques
M : Mesurables
A : Atteignable
R : Réaliste
T : Timing



Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

Que se passerait il si (**risque**) ?

Exemple : **je quitte mon job**

Les pires conséquences:

- 1.**
- 2.**
- 3.**
- 4.**
- 5.**

Les préventions

- 1.**
- 2.**
- 3.**
- 4.**
- 5.**

Actions pour rétablir la situation.

- 1.**
- 2.**
- 3.**
- 4.**
- 5.**



Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

la colonne suivante c'est qu'est-ce que je peux faire pour revenir au niveau où je suis maintenant si ces choses arrivent (encore une fois point par point) et vous descendez dans votre liste.

Si vous pensez par exemple, quitter votre job et :

1. commencez votre propre société, vous pouvez certainement commencer par travailler au noir, (donc ça ferait déjà un élément dans la colonne),
2. que vous pouvez trouver un job de serveur si tout tombe vraiment mal.

Dans la colonne du milieu ce qu'on pouvait faire pour chacun de ces points pour minimiser les chances que ça arrive. Ensuite ce que vous pouvez faire pour revenir à votre niveau actuel.



Savoir fixer des **objectifs**, Savoir prendre des **risques**

L'établissement des peurs et la répétition des peurs :

sont les **deux éléments** qu'on doit utiliser pour calculer **les risques**. Ce qui commence toujours par les définir. Ces probabilités qu'un résultat négatif est irréversible se produise.

"L'univers cachent les meilleures choses de la vie derrière la peur "

**"De l'autre côté de vos plus grandes peurs se trouvent toutes les
meilleures choses de la vie" *Will Smith***