REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

UNIVERSITE ABOU-BEKR BELKAID – TLEMCEN
FACULTE DE TECHNOLOGIE
DEPARTEMENT DE GÉNIE MÉCANIQUE

MODULE

APPLICATION À LA GESTION ET LA CRÉATION DES ENTREPRISES

Présenté par : ***Mr DEBBAB MOUSTAFA***

GM Assemblages Soudés

Les structures de l'organisme

Plan de travail

1. LA structure de l'organisme
A. La nature de la structure
B. Le choix de la structure
2. Les types de structures
2.1 Les structures hiérarchiques
2.2 La structure fonctionnelle
2.3 La structure divisionnaire
2.4 Les structures staff and line
2.5 La structure en reseau
2.6 La structure par projet
2.7 La structure matricielle
5. Glossaire
6. Abréviations
7. Bibliographie

1. La structure de l'organisme

L'entreprise est un système qui a différentes finalités, pour les atteindre, elle doit s'organiser et se structurer, pour cela, elle va diviser les tâches, coordonner le travail et répartir les responsabilités et les pouvoirs.

A. La nature de la structure

La structure décrit la façon dont les tâches sont réparties, la manière dont le pouvoir est exercé, et les relations entre les divers éléments du système (coordination).

Une structure est représenté par un diagramme (c'est un schéma ou un graphique représentant le processus réel de l'exercice du pouvoir, la répartition des tâches, les liens formels entre les différents services.

Exemple organigramme

A. Le choix de la structure : les principaux déterminants de choix d'une structure

- La taille de l'entreprise.
- La diversification des produits.
- Culture managériale des dirigeants.
- La complexité des activités de l'entreprise.
- La stabilité de l'environnement de l'entreprise.

2. Les types de structures

La structure fonctionnelle

Les structures staff and line

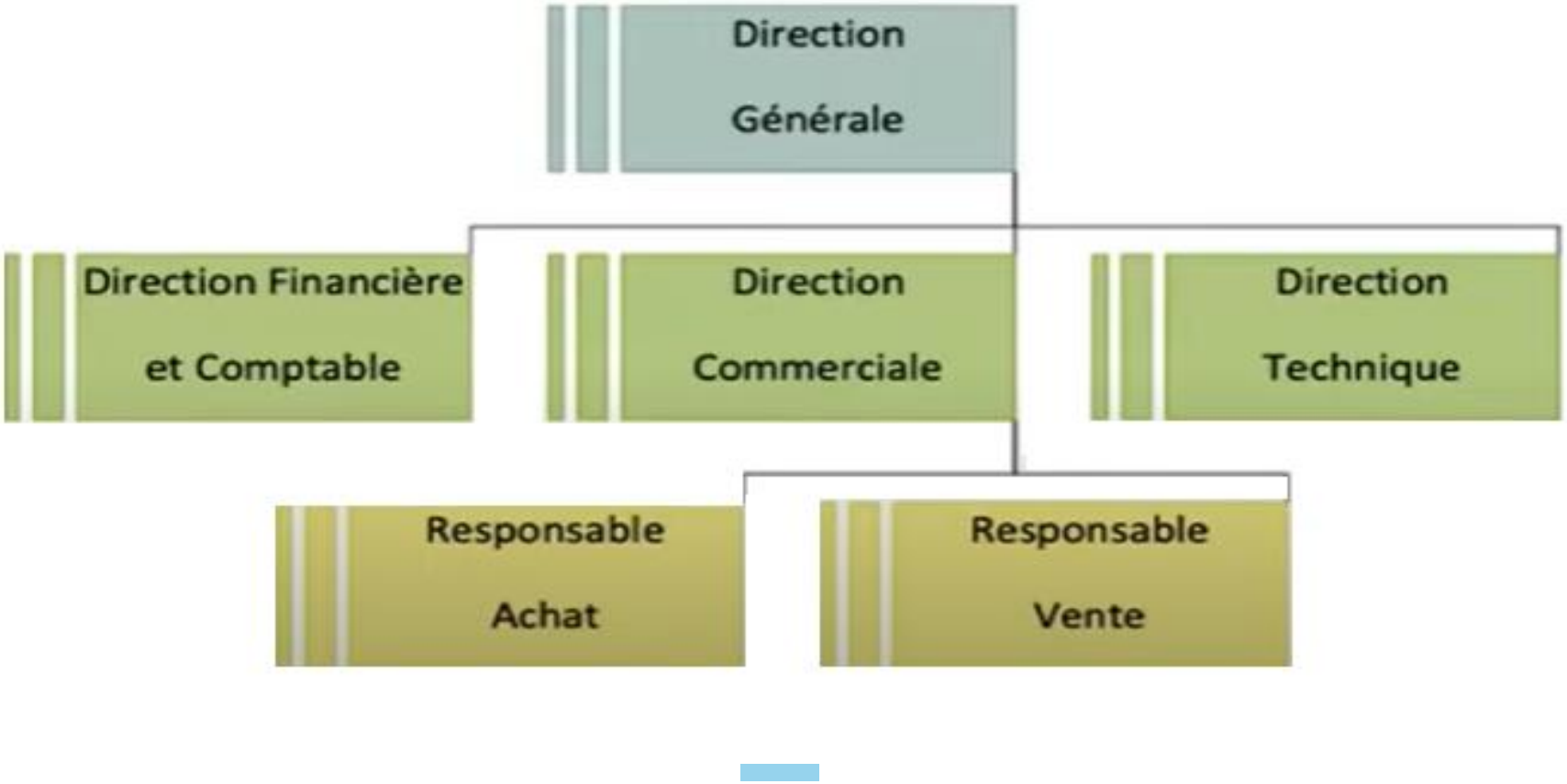
Les structures hiérarchiques

La structure divisionnaire

La structure matricielle

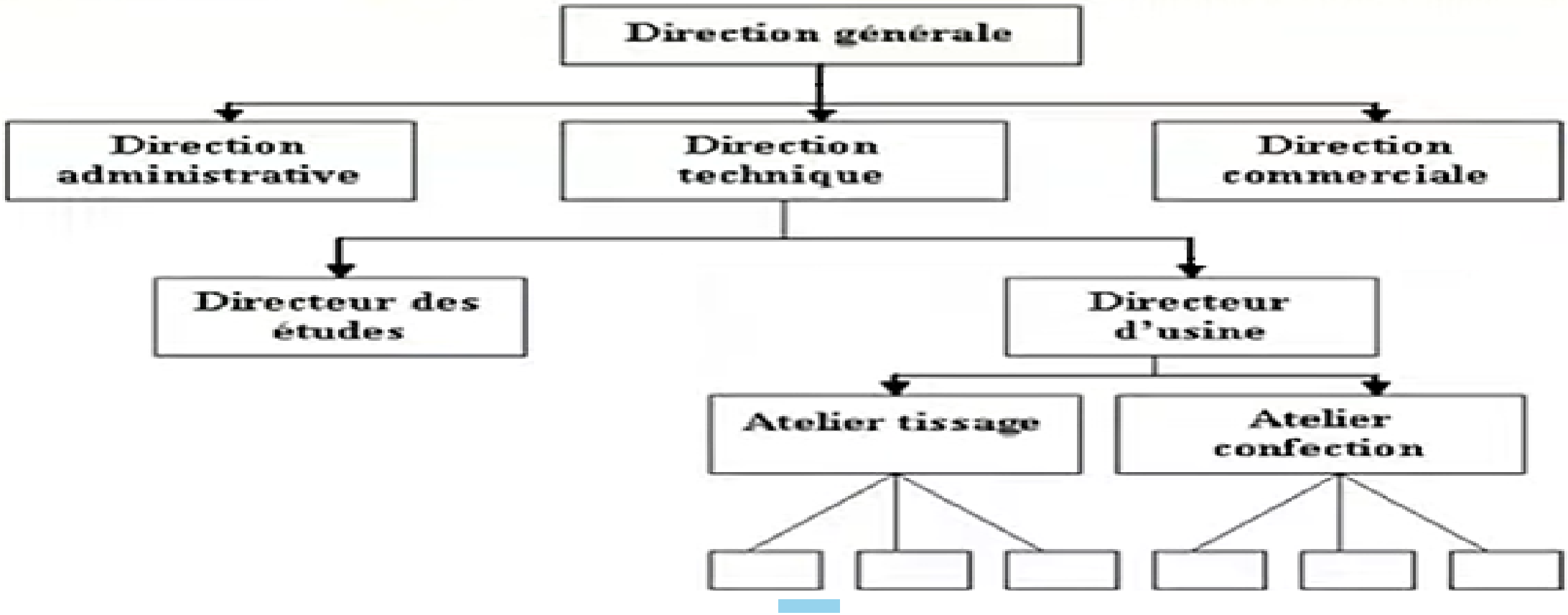
2. Les types de structures

2.1 La structure hiérarchique



2. Les types de structures

2.1 La structure hiérarchique



2. Les types de structures

2.1 La structure hiérarchique

La structure hiérarchique repose sur :

1. **L'unité de commandement** — Chaque subordonné ne reçoit d'ordre que d'un seul chef lequel relève aussi d'un seul supérieur et ainsi de suite.

2. **La délégation de l 'autorité** — C'est la transmission de l 'autorité par un supérieur hiérarchique un subordonné.

2. **Le principe de la responsabilité absolue** — L'obligation pour un subordonné d'accomplir les tâches qui lui sont assignés et expliquer les résultats non satisfaisants obtenus.

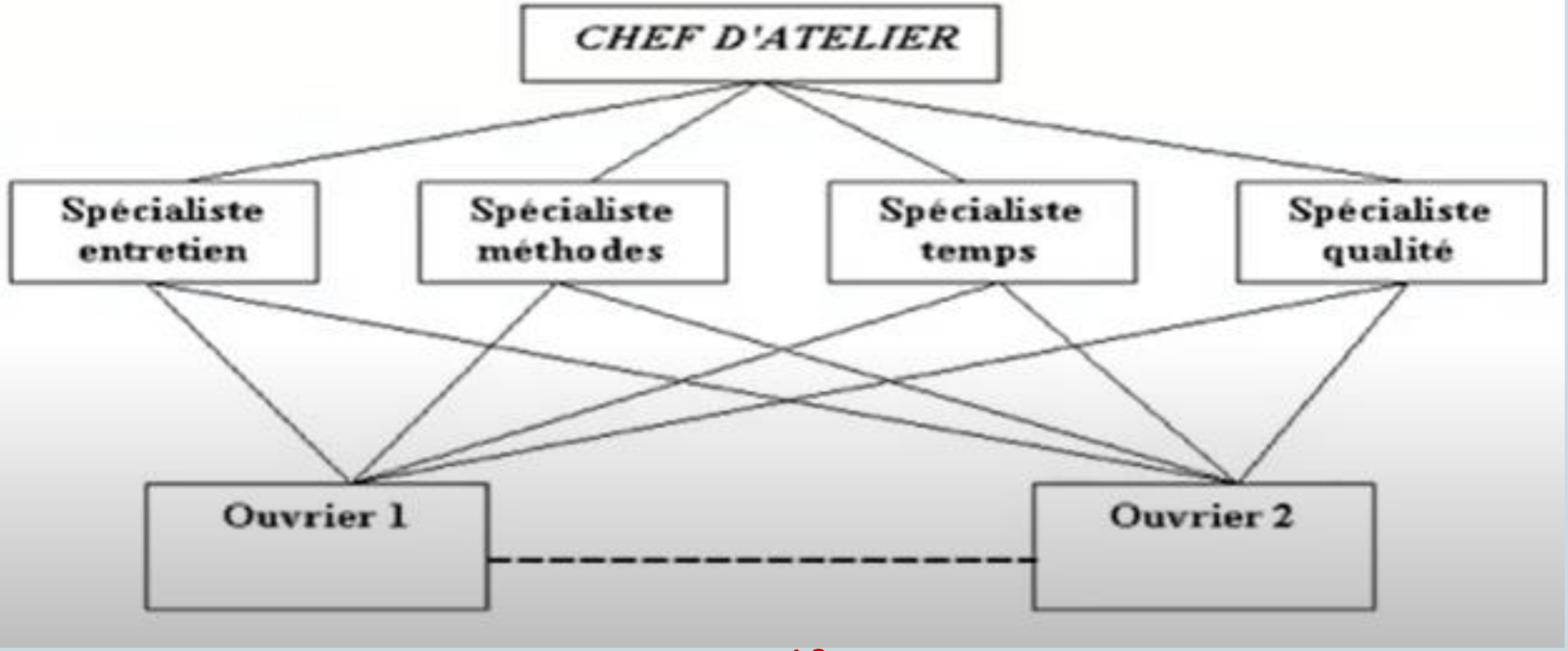
2. Les types de structures

2.1 La structure hiérarchique

Avantages	Inconvénients
• Structure simple, facile à mettre en place.	• Le responsable est submergé de taches, qui risque de perturber la marche normale du système.
• Structure qui permet une communication entre les différents sous-systèmes.	• Risque de déformation de l'ordre donné (surtout quand il est oral) vue le nombre de niveaux parcourus par ce dernier.
• Structures où l'autorité et la compétence sont bien définies.	• Difficulté de trouver des responsables compétents dans tous les domaines.
• Tous les éléments du système ont un pouvoir propre ou délégué.	

2. Les types de structures

2.2 La structure fonctionnelle



2. Les types de structures

2.2 La structure fonctionnelle

La structure fonctionnelle repose sur :

1. La multiplicité des commandements — Chaque subordonné reçoit les ordres de plusieurs chefs.
2. La délégation de l 'autorité — C'est la transmission de l 'autorité par un supérieur hiérarchique un subordonné.
2. Le principe de la responsabilité relative — La responsabilité est limitée aux spécialistes de chaque fonction.

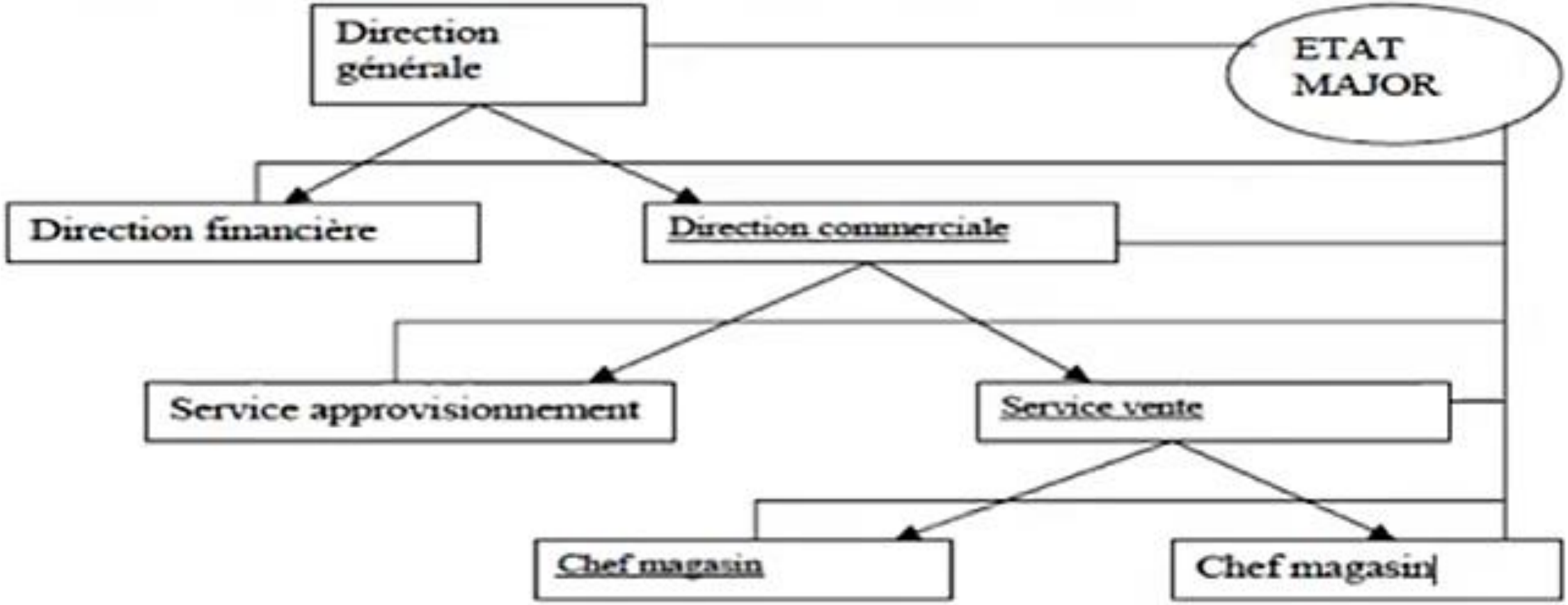
2. Les types de structures

2.2 La structure fonctionnelle

Avantages	Inconvénients
• Cette structure utilise des spécialistes pour résoudre la complexité des problèmes de gestion d'où une efficacité dans les activités spécialisées.	• Elle représente un risque de conflits entre les spécialistes. • Risque de conflits entre les subordonnés et les supérieurs.

2. Les types de structures

2.3 La structure hiérarchico-fonctionnelle (staff and line)



2. Les types de structures

2.3 La structure hiérarchico-fonctionnelle (staff and line)

La structure hiérarchico-fonctionnelle repose sur :

1. L'unité de commandement

Le pouvoir appartient à des chefs hiérarchiques qui disposent d'une autorité générale : ce sont les opérationnels.

2. La spécialisation

La spécialisation est le fait des responsables qui conseillent, mais qui ne décident pas: les fonctionnels.

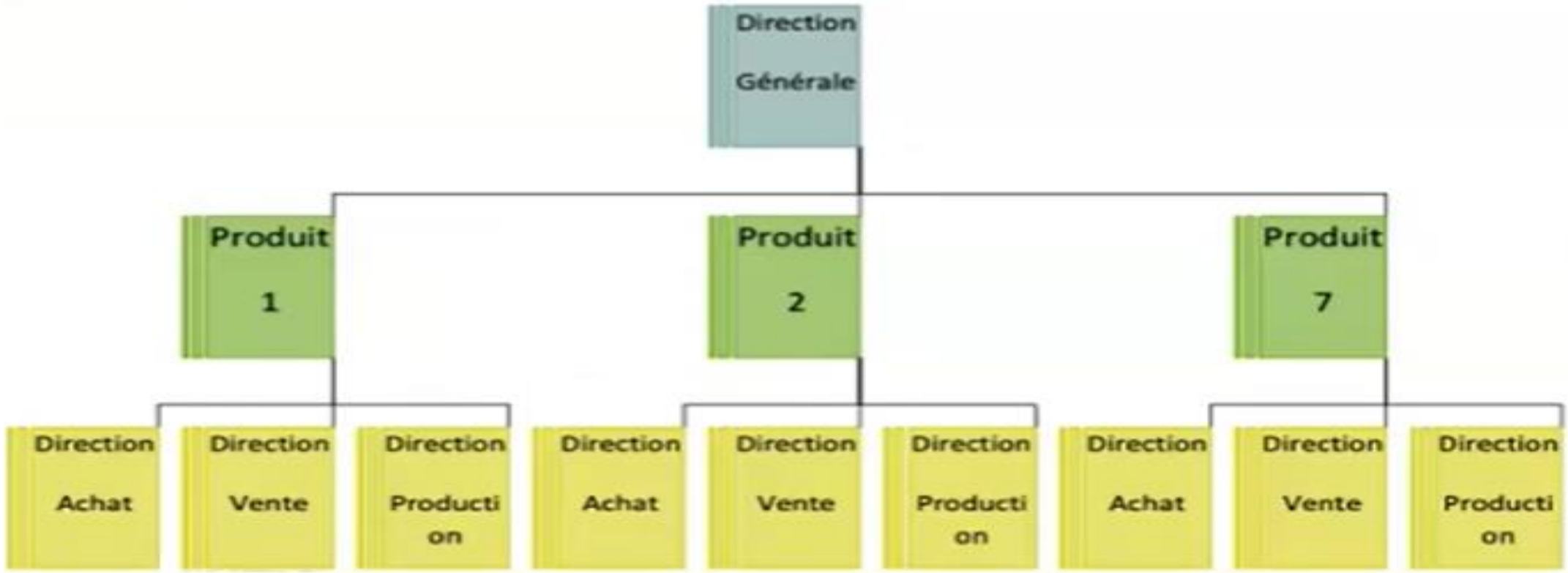
2. Les types de structures

2.3 La structure hiérarchico-fonctionnelle (staff and line)

Avantages	Inconvénients
• Permet de répondre aux problèmes complexes grâce au principe d'unicité de commandement et au recours aux spécialistes .	• Risque de conflits entre les hommes de terrains (opérationnels) et les hommes de spécialisté (fonctionnels).

2. Les types de structures

2.4 La structure divisionnelle



2. Les types de structures

2.4 La structure divisionnelle

La structure divisionnelle repose sur :

1. Décentralisation du pouvoir par division

Structure où entreprises décentralise le pouvoir et les décisions par divisions crées selon une logique de produit, de marché, de couple produit-marché, d'activité ou de type de clientèle

2. Sous systèmes

- Division par produit
- Division par zone géographique
- Division par client

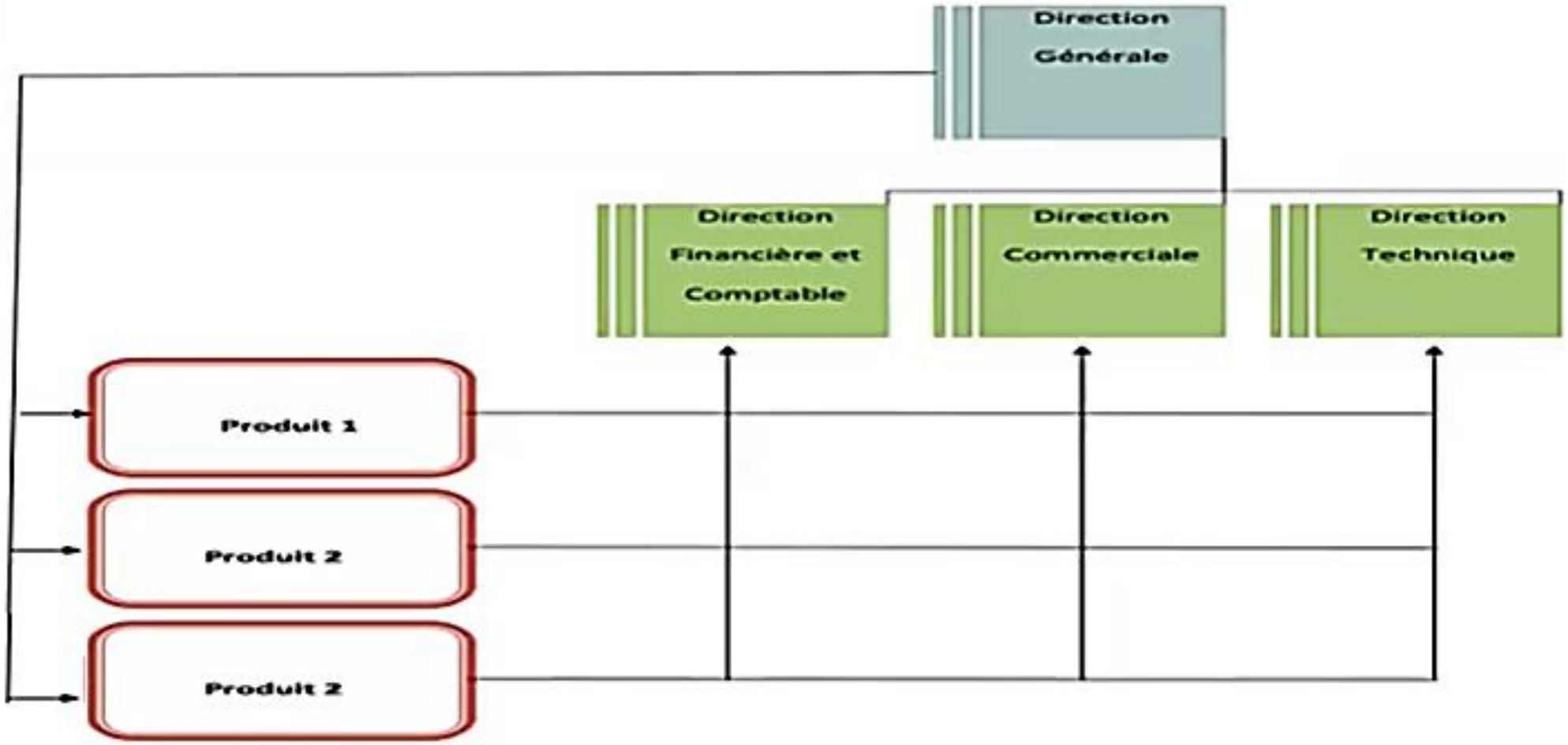
2. Les types de structures

2.4 La structure divisionnelle

Avantages	Inconvénients
• Structure adopté par la majorité des grandes entreprises. • Structure qui permet d'ajouter ou supprimer une division sans perturber l'ensemble de l'entreprise.	• Risque de conflits entre les différentes divisions. • Peu de coopération entre les divisions. • Possible manque de cohérence globale de l'entreprisse.

2. Les types de structures

2.5 La structure matricielle



2. Les types de structures

2.5 La structure matricielle

La structure divisionnelle repose sur :

1. Des unités fonctionnelles

Qui disposent du matériel, du personnel et qui sont au services des unités divisionnelles.

2. Des unités divisionnelles

- Qui s'intéressent à la réalisation d'une tâche déterminé (produit, activité, projet) en faisant appel à l'assistance des unités fonctionnelles.

2. Les types de structures

2.5 La structure matricielle

Avantages	Inconvénients
• Chaque membre des divisions bénéficie des compétences de deux responsable. • La prise de décision est décentralisé laissant plus d'initiative aux équipe de projet. • Forte communication transversale et information partagée	• Double dépendance des subordonnés. • Lourdeur et possible lenteur de la prise de décision. • Communication difficile entre les axes. • Engendre stress et conflits.

MERCI POUR VOTRE ATTENTION