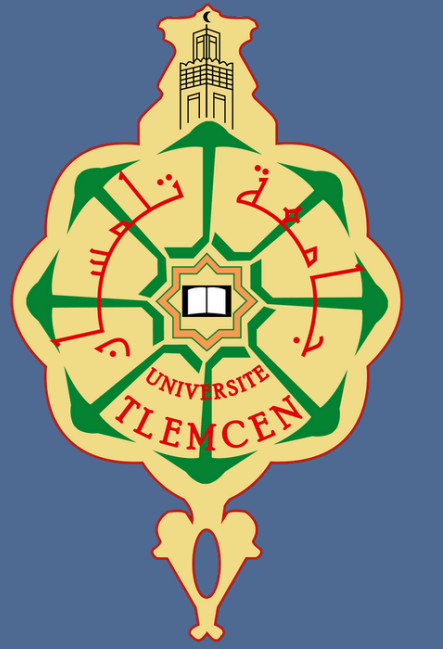


جامعة أبو بكر بلقايد  
كلية العلوم الانسانية والاجتماعية  
قسم علم النفس



المحاضرة الثانية  
أهداف التغيير التنظيمي

من اعداد:

د. هوارى أحلام





تعتبر محاولة المنظمات لإحداث التغيير التنظيمي محاولة لإيجاد التوازن والحفاظ على استقرارها في ظل التغييرات التي تحدث في البيئة المحيطة، فالتغيير التنظيمي لا يأتي بطريقة عفوية وارتجالية، وإنما يكون عملية هادفة ومدروسة ومخططة ومن أهداف التغيير التنظيمي

نجد:



1-الارتفاع بمستوى الأداء وتحقيق مستوى عالي من الدافعية ودرجة عالية من التعاون، وأساليب أوضح للاتصال وخفض معدلات الغياب ودوران العمل والحد من الصراع وتحقيق التكاليف المنخفضة.

2-يجب أن يهدف التغيير التنظيمي إلى جعل المنظمة أكثر قابلية للتكيف مع البيئة الحالية أو المتوقعة.

3-خلق اتجاهات إيجابية نحو الوظيفة وتنمية الولاء لدى العاملين.

4-بناء محيط متقبل للتغيير والتطوير والإبداع.



5- لا بد للتغيير من استخدام الطرق المعدة لإحداث تغيير في المعارف والمهارات والاتجاهات والعمليات والأنماط السلوكية وتصميم الوظائف وهيكـل المنظمة.

6- يجب أن يستند التغيير على الافتراض بأن مستوى الفعالية التنظيمية والأداء الفردي يرتقيان بالقدر الذي يتيح تحقيق التكامل الأمثل بين الأهداف الفردية والأهداف التنظيمية

7- بناء جو من الثقة والانفتاح بين الأفراد العاملين والمجموعات في المنظمة.

8- تمكين المدراء من إتباع أسلوب الإدارة بالأهداف بدلا من أساليب الإدارة التقليدية.



**9- مساعدة المنظمة على حل المشاكل التي**

**تواجهها من خلال تزويدها بالمعلومات عن**

**عمليات المنظمة المختلفة ونتائجها.**

**10- زيادة قدرة المنظمة على الإبداع والتعلم.**

**11- زيادة مقدرة المنظمة على التعامل والتكيف**

**مع البيئة المحيطة بها وتحسين قدراتها على**

**البقاء والنمو.**



# شكرا على حسن الاصفاء المتابعة



[ahlam.houari@univ-tlemcen.dz](mailto:ahlam.houari@univ-tlemcen.dz)

