



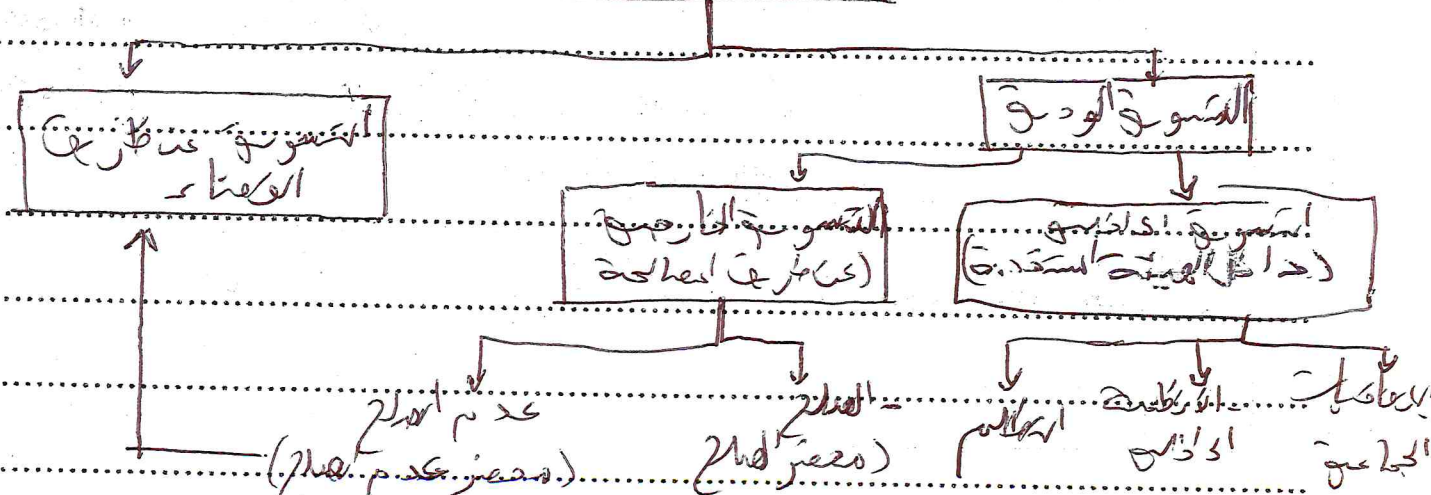
رقم التسجيل:

الاسم واللقب:

1\_ حدد أربعة عناصر تعالجها الاتفاقيات الجماعية للعمل: 2ن. 1\_ الأجور. 2\_ الدراسة. 3\_ العمل. 4\_ ...  
2\_ المرحلة الثانية من مراحل انعقاد عقد العمل هي (مع الشرح): 2ن. 1\_ فترة التثبيت. 2\_ ...

3\_ آليات تسوية النزاعات الفردية هي: 3ن. 1\_ التسوية الفردية. 2\_ التسوية الجماعية. 3\_ ...  
4\_ حدد شروط انعقاد عقد العمل بها. 1\_ ... 2\_ ... 3\_ ... 4\_ ...

تسوية النزاعات الفردية



4\_ يقصد بوقف علاقة العمل أثناء الاضراب: 2ن. 1\_ ... 2\_ ...

العمل. إن يوم نصف آثار لها ولا ينكحها، بالظن يجوز في صاحب العمل الاحتفاظ بـ  
 بديلة العمل للعمال المضربين وأبدس منهم في العمل وطريقة الإقحاح وعدم  
 نظير مما يصيبهم بالاستنتاج عن بعضهم عمال آخر من فصيل لا يتخلف إلا في حالات  
 السخسب التي تأمر بها السلطة الإدارية في المؤسسة وفي حاله فتمن أن الحد الأدنى للخدمة  
 لا يمكن تسلط عقوبة على العمال المضربين.

5- أذكر الشروط التي يجب احترامها بعد الشروع في الاضراب: 3. لا يجوز للعمال العسوف في استخدام  
 حق الاضراب. عدم عرضة حرمة العمال والعمال وفهمان سلامة وبالتالي  
 وأمكن العمل حيث لا يجوز عرضة عمل العمال المضربين بالاضراب أو إرغامها  
 ككلا الاضراب أو إحلال أماكن العمل بالقوة. عدم تعرض العمال صاحب العمل  
 لأي ضرر أو خراب. الحفاظ على الحد الأدنى للخدمة خاصة في المؤسسات الخيرية  
 يجوز لمكان العمل.

6- أجب بصحيح أو خطأ: 8

العبارة	صحيح	خطأ
- تدخل الاتفاقيات الجماعية للعمل ضمن المصادر الداخلية الرسمية لقانون العمل		X
- يتم الاتفاق على موضوع الاتفاقيات الجماعية للعمل بواسطة لجان مختلطة	X	
- يحق لصاحب العمل فسخ أو نقض الاتفاقية الجماعية للعمل في أي وقت يريده إذا لم يناسبه مضمونها		X
- من مسببات وقوع النزاع الفردي للعمل خلل في تطبيق القانون	X	
- التسوية العلاجية للنزاع الجماعي تكون عن طريق التفاوض الجماعي		X
- تعد التبعية شرط من شروط إبرام عقد العمل الفردي		X
- يشترط أن تكون كتابة الاتفاقية الجماعية رسمية من طرف موثق أو كاتب عمومي للحفاظ على حقوق الطرفين (عمال، صاحب العمل)		X
- يمكن للعمال اللجوء إلى الاضراب كحل أولي لتحقيق مطالبهم		X