

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



كلية الآداب واللغات  
قسم اللغة والأدب العربي

مقياس : إنجاز تصور بحث (مذكرة)  
ليسانس السداسي السادس  
تخصص: أدب عربي  
إعداد : أ.د محمد ملياني  
العام الجامعي 2025/2024

محاضرات في إنجاز تصور بحث

المحاضرة الثانية: العمل الفردي والعمل الجماعي: ضوابطهما وحدودهما

العمل الفردي والعمل الجماعي: ضوابطهما وحدودهما

أولاً: تعريف العمل الفردي والعمل الجماعي

العمل الفردي: هو العمل الذي يقوم به الشخص بمفرده، دون تدخل أو مشاركة

من الآخرين، وهو يعتمد على قدراته الشخصية وتخطيطه الذاتي

العمل الجماعي: هو العمل الذي يتم إنجازه ضمن فريق، حيث يتعاون الأفراد

لتحقيق هدف مشترك، مع توزيع الأدوار والمهام وفقاً لمهارات وخبرات كل فرد

ثانيًا: ضوابط العمل الفردي وحدوده

1. ضوابط العمل الفردي:

القدرة على التخطيط والتنظيم: يجب أن يكون الفرد قادرًا على وضع خطة واضحة لإنجاز العمل بفاعلية.

الالتزام بالوقت: ينبغي تحديد جدول زمني واضح لإنجاز المهام دون تأخير.

الاستقلالية وتحمل المسؤولية: على الفرد أن يكون قادرًا على اتخاذ القرارات المناسبة دون الحاجة إلى تدخل خارجي.

التخصص والكفاءة: يجب أن يكون الفرد ملماً بمجال العمل ولديه المهارات المطلوبة لإنجازه بكفاءة.

2. حدود العمل الفردي:

الإرهاق وضغط العمل: قد يكون من الصعب على الفرد التعامل مع مهام متعددة بمفرده.

نقص الإبداع والتنوع: غياب وجهات النظر المختلفة قد يحد من جودة الأفكار والحلول.

قلة التفاعل والتعلم: عدم الاستفادة من خبرات الآخرين قد يؤدي إلى بطء التطور المهني.

ثالثًا: ضوابط العمل الجماعي وحدوده

1. ضوابط العمل الجماعي:

وضوح الأهداف: يجب أن يكون هناك هدف مشترك يسعى الجميع لتحقيقه.

توزيع الأدوار بفعالية: ينبغي تقسيم المهام وفقًا لقدرات كل عضو في الفريق

التواصل الفعال: يجب أن يكون هناك تواصل واضح ومستمر بين أفراد الفريق

احترام وجهات النظر: يجب تشجيع النقاش المفتوح والاستماع إلى جميع الآراء

الالتزام بالمسؤوليات: كل فرد مسؤول عن إنجاز دوره في الوقت المحدد وبالجودة

المطلوبة.

2. حدود العمل الجماعي:

احتمالية ضعف الإنتاجية: في بعض الحالات، قد يؤدي الاعتماد على الآخرين إلى تأخير العمل.

اختلاف وجهات النظر: قد تنشأ خلافات بين أعضاء الفريق، مما قد يؤثر على سير العمل.

تفاوت الجهد: قد لا يساهم جميع الأفراد بالمستوى نفسه، مما يضع ضغطاً على بعض الأعضاء.

رابعاً: التكامل بين العمل الفردي والجماعي

لا يمكن الجزم بأن أحد الأسلوبين أفضل من الآخر، بل يعتمد الأمر على طبيعة المهمة والموقف. فبعض المهام تحتاج إلى جهد فردي لضمان التركيز والإبداع، بينما تحتاج أخرى إلى العمل الجماعي لتحقيق التنوع في الأفكار والتعاون في الإنجاز. التوازن بين العمل الفردي والجماعي يساهم في تحقيق أفضل النتائج في مختلف المجالات.