**المحاضرة الخامسة**

**نظريات القيادة (2)**

 بالإضافة إلى النظريات التي اهتم بها علماء النفس والتي تولي أهمية خاصة للسمات الشخصية للقائد واستجابة السلوك لتلك السمات؛ فإن هناك نظريات أخرى اهتم بها علماء الاجتماع وتعطي أهمية أساسية لعمليات التفاعل الاجتماعي ذلك الجماعة القيادية والخائص البنيوية التي ترتبت عن تلك التفاعلات؛ أهمها**:**

**أولا: النظرية الموقفية**

تهتم هذه النظرية بالموقف الذي يظهر فيه القائد وتتصور أن طبيعة الموقف الذي يتعرض له الأشخاص هو الذي يحدد القائد المناسب للموقف، وهذا يقتضي من وجهة نظر هذه النظرية أن الشخص قد يكون قائد في موقف معين ولا يكون قائدا في موقف آخر.

**ثانيا: النظرية الوظيفية**

تعطي هذه النظرية الأولوية لتفسير وفهم البناء التنظيمي الذي تشكل نتيجة التفاعل بين القائد وأعضاء المنظمة، وكيفية هندسة الأدوار والوظائف التنظيمية، وما هي المعايير التي تضبط العلاقات الإنسانية والاجتماعية، وكيف تشتغل كل تلك المكونات في تحقيق التوازن والتكامل داخل التنظيم من أجل تحقيق الأهداف.

**ثالثا: النظرية التفاعلية**

 وهي نظرية تعطي أولوية لفهم اتجاهات التفاعل الاجتماعي داخل التنظيم وطبيعة العلاقاتالاجتماعية الناشئة نتيجة ذلك التفاعل، مع إعطائها أولوية للرموز وعناصر التبادل الاجتماعي.