

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان -

كلية الآداب واللغات قسم الفنون

الأستاذ: ابراهيم الهلالي

المقياس: أخلاقيات المهنة

التخصص: السنة 3، فنون تشكيلية

الأسئلة:

إن ممارسة الأخلاق التي تحدد سلوكيات الأفراد وتلزمهم بالأخلاق السليمة وتنبذ الظلم والسعي من أجل رفع جودة الأداء وتشجيع الابداع والابتكار والتنمية والانتقاء بالمهارات، على ضوء ما درست:

1/ عرف أخلاقيات المهنة

2/ فيما تتمثل مبادئ أخلاقيات المهنة؟

3/ فيما تتلخص مصادر أخلاقيات المهنة؟

4/ ما هو دور أخلاقيات المهنة في الحياة المجتمعية؟

الأجوبة:

1/ تعريف أخلاقيات المهنة: (04ن)

المهنة أعم من الوظيفة وتمثل أسمى صور الفعل الإنساني المنتج، أما أخلاقيات المهنة فهي المبادئ والمعايير التي تعد مرجعا للسلوك المهني المطلوب، والتي تساعد في تقييم أداء الأفراد إيجابا أو سلبا.

2/ مبادئ أخلاقيات المهنة: (04ن)

_ الاستقامة: التي تؤدي إلى إرساء دعائم الثقة

_ الموضوعية: من خلال جمع وتقييم وتقديم المعلومات دون التأثر بالمصالح الشخصية

_ السرية: عدم الإفصاح عن المعلومات

_ الكفاءة: القدرة على تحسين وتطوير المهارات

3/ مصادر أخلاقيات المهنة: (05ن)

- 1/ المصدر الديني: تعتبر الأديان السماوية من أهم مصادر الأخلاقيات، القرآن والسنة النبوية الشريفة.
- 2/ الثقافة الإسلامية: لقد تناول المسلمون بالدراسات الأخلاق، فذكروا أهمية المبادئ والأسس الأخلاقية التي تقوم عليها المهنة.
- 3/ التشريعات والقوانين والأنظمة: ويقصد بها دستور الدولة، وقوانين الدولة فهي تحدد للموظفين الواجبات المطلوب التقيد بها وتنفيذها.
- 4/ العادات والتقاليد والقيم: تعتبر العادات والتقاليد التي تشبع بها الفرد داخل مجتمعه من أهم المصادر، والتي تؤثر في مهنة الأفراد وتعاملهم وتعايشهم داخل المؤسسة والمجتمع.
- 5/ الأدب التربوي الحديث: حيث ركز على سلوكيات تبنائها مثل: الإخلاص في العمل الاحترام المتبادل العدل والانصاف، التحلي بالتواضع والعفو والقناعة، اجتناب التكبر والطمع والبغضاء، المحاسبة.

دور أخلاقيات المهنة في الحياة المجتمعية: (07ن)

- _ التقليل من الممارسات غير العادلة
- _ التمتع بتكافؤ الفرص
- _ دعم الرضى والاستقرار الاجتماعي
- _ تحقيق العدل
- _ توفير بيئة مواتية لروح العمل
- _ زيادة الإنتاجية
- _ تحقيق الفائدة للجميع
- _ زيادة الثقة بالنفس وبالمؤسسة والمجتمع
- _ التقليل من خطر تعرض المؤسسات للمخالفات والجرائم والمنازعات
- _ التمسك بالقوانين من أجل الصالح العام
- _ المساعدة في تحسين عملية صنع القرار
- _ تعزيز مصداقية المؤسسات