



اللقب والاسم:
رقم التسجيل:

قسم علم النفس

تخصص علم النفس العمل والتنظيم

السنة الثالثة ليسانس

امتحان مقياس تسيير الموارد البشرية

س1: ما علاقة استراتيجية تسيير الموارد البشرية بسياسات تسيير الموارد البشرية؟

02

الاستراتيجية هي رؤية عامة يتم تحقيقها من خلال خطط استراتيجية وسياسات

س2: ما هي وظائف تسيير الموارد البشرية:

02

تحليل الوظائف / تطوير القوى العاملة / التوظيف / إدارة الأداء والتقييم / التدريب والتطوير / الأبحاث

والأطوار المسارات المهنية / أنظمة الأجور / أنظمة الرفاهية / علاقات العمل

س3: ما هي الخمس أسئلة التي يجب علينا طرحها عند بناء استراتيجية تسيير الموارد البشرية؟

- 1- ما هو الهدف الذي تسعى المنظمة لتحقيقه؟
- 2- ما هي احتياجات ومطالب المنظمة من الموارد البشرية؟
- 3- ما مدى توفر تلك الاحتياجات والمطالبات داخل وخارج المنظمة؟
- 4- ما هو النظام الذي تستخدمه المنظمة من خلال تحقيق التوازن بين العرض والطلب؟
- 5- ما هي نتائج وفعالية البرنامج المقترح لتوفير احتياجات المنظمة من الموارد البشرية؟

02

س4: ما الذي يجمع بين كل الحضارات في عملية التنظيم؟

الدين

02

س5: ما الذي أضافه ابن خلدون لفكرة التنظيم؟

يضيف ابن خلدون فكرة التنظيم الاجتماعي
الاجتماعية هي مؤشر جيد للإقتصاد

02

س6: على ماذا اعتمد تايلور في عمله في المدرسة الكلاسيكية؟

دراسة المهام ودراسة العمل علميا

02

س7: على ماذا اعتمد فايول في عمله في المدرسة الكلاسيكية؟

اعتمد على المبادئ الخمس للإدارة (الدخول / التنظيم / مصادر الأوامر / التقييم / الرقابة)

02