



كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم علوم النفس

امتحان في مقياس: قانون وعلاقات العمل

رقم التسجيل:

الاسم واللقب:

الاسم واللقب:
 1- حدد 3 حقوق للعامل الأجير: 5. ان ضماناته الحق... الحق في المساواة... الحق في المشاركة في التنمية
 المستحقة... الحق في... الحق في... الحق في...
 الوفاق... والامنة... والراحة... الجماعة... والحق... العمل... والحق...
 التشغيل... العمل... العمل... العمل... العمل...
 2- ساهم الفرق بين الاتفاقيات الجماعية للعمل والاتفاق الجماعي: 3. الاتفاق... الاتفاق...
 في... في... في... في... في...
 العمل... العمل... العمل... العمل... العمل...
 العمل... العمل... العمل... العمل... العمل...

3- حدد 3 عناصر تعالجها الاتفاقيات الجماعية للعمل: 5. ان تصنف المهنة مكانة العمل بها

هذه هي تلك العمل وهو يعطى التصور الأساسى للبناء المعمارية - المبادئ الواسعة
بالإستراتيجية وإستراتيج العمل - البحوث كالمخططة بالأحدمية وإستراتيجية الإستراتيجية
وتطبيقات العمل - بعض من المخططة : التخطيط - وشدة الأخطار - مدة العمل العلى التى
تضمن مبادئ العمل - الإستراتيجية العلية أو المبادئ التى تضمن مبادئ - مخطط النظام
أجزاء - المصاحبة أو مائة التزاع المصاحبة - أحد الأدينى أو الخدمة المطلوبة فورية
4 - ماضي العناصر والأحكام التكميلية لعقد العمل الفردى : كن
الأصغر ب - مائة رسة أو المصاحبة - مدة الإستراتيجية وإستراتيجية - مائة رسة
تعد مائة مائة رسة أو المصاحبة - المصاحبة أو المصاحبة أو المصاحبة أو المصاحبة
- مائة رسة أو المصاحبة أو المصاحبة أو المصاحبة أو المصاحبة أو المصاحبة أو المصاحبة أو المصاحبة



الادخار قبل انهاء علاقة العمل سواء كان
بموجب العمل كتحويل ملكية المؤسسة او تغيير النشاط او
بموجب التحويل الى عامل كحصوله على شهادة توفيقية للتوظيف او انهاء علاقة
العمل بغيره كالتحويل الى نشاط آخر او غير ذلك من الاعمال الاكثر فائدة للعمال

5- ما هي مسببات النزاع الفردي للعمل؟ من مصادرها... ما هي أسباب النزاع الفردي للعمل؟

المستوى... حيث... العمل... والتحويل... والتحويل... من أهم
مسببات النزاع الفردي... عليها... العمل... والتحويل... من أهم
النزاع... نظام... العمل... أو غير ذلك... أو غير ذلك... أو غير ذلك...

6- حدد الشروط الواجب توافرها قبل الشروع في الاضراب؟ 4- أن... لا... الأضراب... الأضراب...

كافة... وسبل... التوسيع... الودية... أمن... وسبل... وسبل... وسبل...

أب... بعد... قرار... اللجوء... إلى... أسباب... أسباب... أسباب... أسباب...

أب... يكون... من... الأضرار... العمل... بعد... بعد... بعد...

أو... إن... العمل... المؤسسة... بعد... بعد... بعد... بعد...

يحدث... على... العمل... أو... قرار... اللجوء... إلى... أسباب... أسباب...

أو... مباشرة... العمل... أو... أسباب... أسباب... أسباب... أسباب...

بعد... الإضراب... العمل... أو... أسباب... أسباب... أسباب... أسباب...

أب... أسباب... العمل... أو... أسباب... أسباب... أسباب... أسباب...

العبارة	صحيح	خطأ
تعد التسوية الودية من بين آليات تسوية النزاعات الجماعية في العمل		X
تصنيف المستخدم للعمال ضمن فئة أدنى يعتبر من بين أسباب المنازعات الجماعية للعمل	X	
يمكن للعمال اللجوء إلى الاضراب مباشرة عند وقوع نزاع جماعي مع المستخدم	X	
تدخل الأحكام القضائية ضمن المصادر الغير رسمية لقانون العمل	X	
تخضع المنازعات الجماعية للعمل للحلول القضائية كونها ذات طابع مهني	X	