

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة أبي بكر بلقايد تلمسان

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

السنة: ثانية علوم التسيير

قسم: علوم التسيير

السداسي الرابع: 2025/2024

مقياس: نظم المعلومات الإدارية

الأستاذ: مصطفى حوحو

ملخص الفصل الثاني:

مسار عملية الحوسبة (كيفية تحويل البيانات إلى معلومات) وأنظمة المعلومات الفرعية

أولاً: مسار عملية الحوسبة

يمكن تحويل البيانات إلى معلومات عن طريق المعالجة ويشمل ذلك المراحل التالية:

1. تجميع البيانات: وتشمل ما يلي:

الحصول على البيانات وتسجيلها
مراجعة البيانات

2. تشغيل وصيانة البيانات (المعالجة) : وتتكون من العناصر التالية:

التصنيف
الفرز
التلخيص
القيام بالعمليات الحسابية والمنطقية

3. إدارة البيانات (المعالجة) : هي أهم مرحلة وتشمل من العناصر التالية:

التخزين
تحديث البيانات
الصيانة
الاسترجاع

4. الرقابة على البيانات : لهذه الوظيفة هدفين:

* حماية أصول المنظمة بما فيها البيانات من التلف أو السرقة أو التزوير
* التأكد من أن النظام يعمل وفقاً للإجراءات المحددة من قبل

5. إنتاج المعلومات : وتشمل ما يلي:

إعادة الانتاج
التوزيع والاتصال

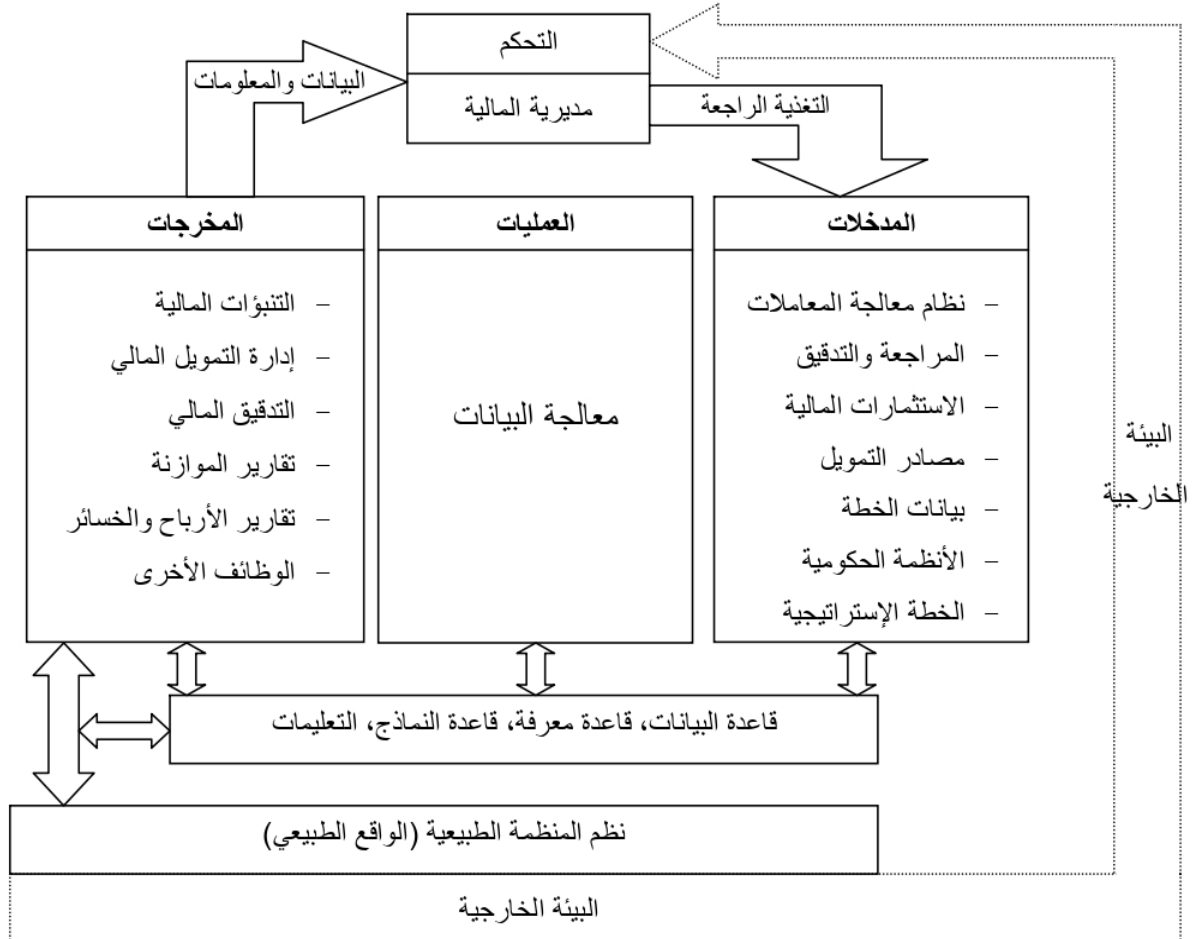
ثانياً: النظم الفرعية لأنظمة المعلومات الإدارية

كل نظام وظيفي فرعي للمعلومات يصمم بالأساس لدعم وإسناد العمليات الخاصة بنشاط معين من أنشطة المنظمة التسويقية، العملياتية، المحاسبية والمالية... الخ.

كما أن لكل نظام وظيفي مدخلاته وعملياته ومخرجاته وتغذيته العكسية، فإن له أيضاً قاعدة بيانات تضم كل الملفات المنطقية ذات العلاقة ببيانات المجال الوظيفي

1. النظام الفرعي للمعلومات المحاسبية والمالية

يعتبر النظام الفرعي للمعلومات المالية والمحاسبية أحد أهم النظم الفرعية للمعلومات في كل منظمات الأعمال يحتوي نظام المعلومات المحاسبية والمالية على النظم التالية مثلاً: نظام تسجيل المعاملات المحاسبية ونظام إعداد القوائم المالية، ونظام التدقيق المحاسبي، ونظام إعداد الميزانيات، ونظام التحليل المالي ونظام تحليل الاستثمارات.



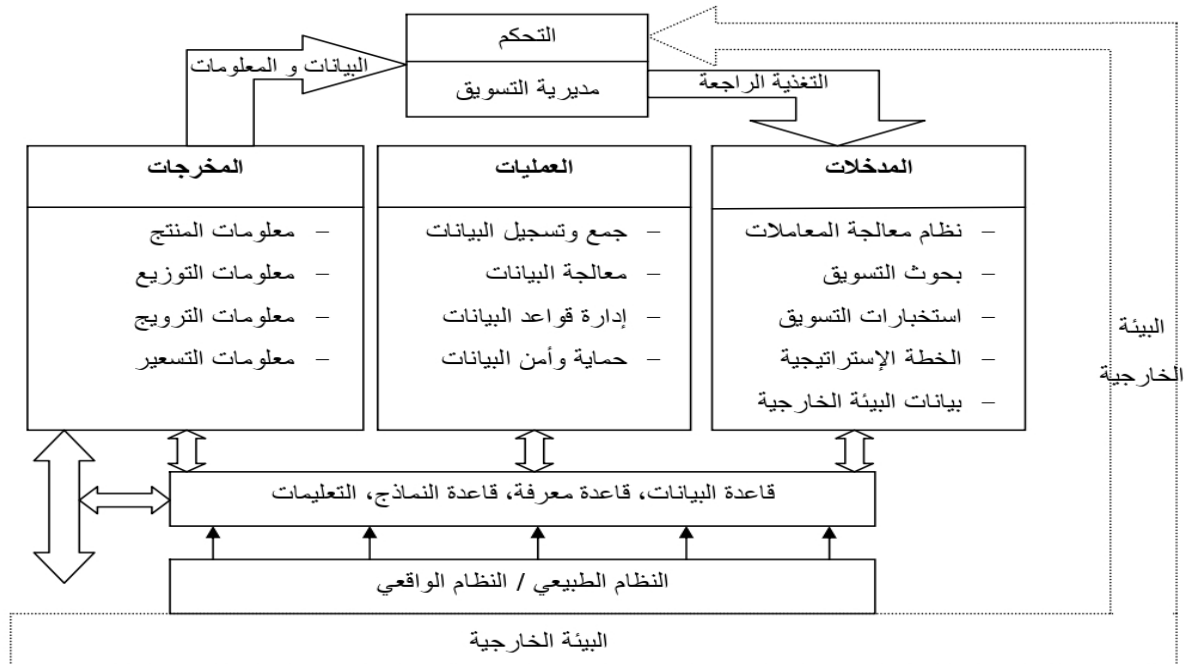
2. النظام الفرعي لمعلومات الموارد البشرية:

إن الوظيفة الأساسية للنظام الفرعي لمعلومات الموارد البشرية هو تلبية احتياجات إدارة الموارد البشرية من المعلومات التي تحتاجها حول جميع الأفراد العاملين، ولأغراض تخطيط وتنظيم الموارد البشرية في المنظمة



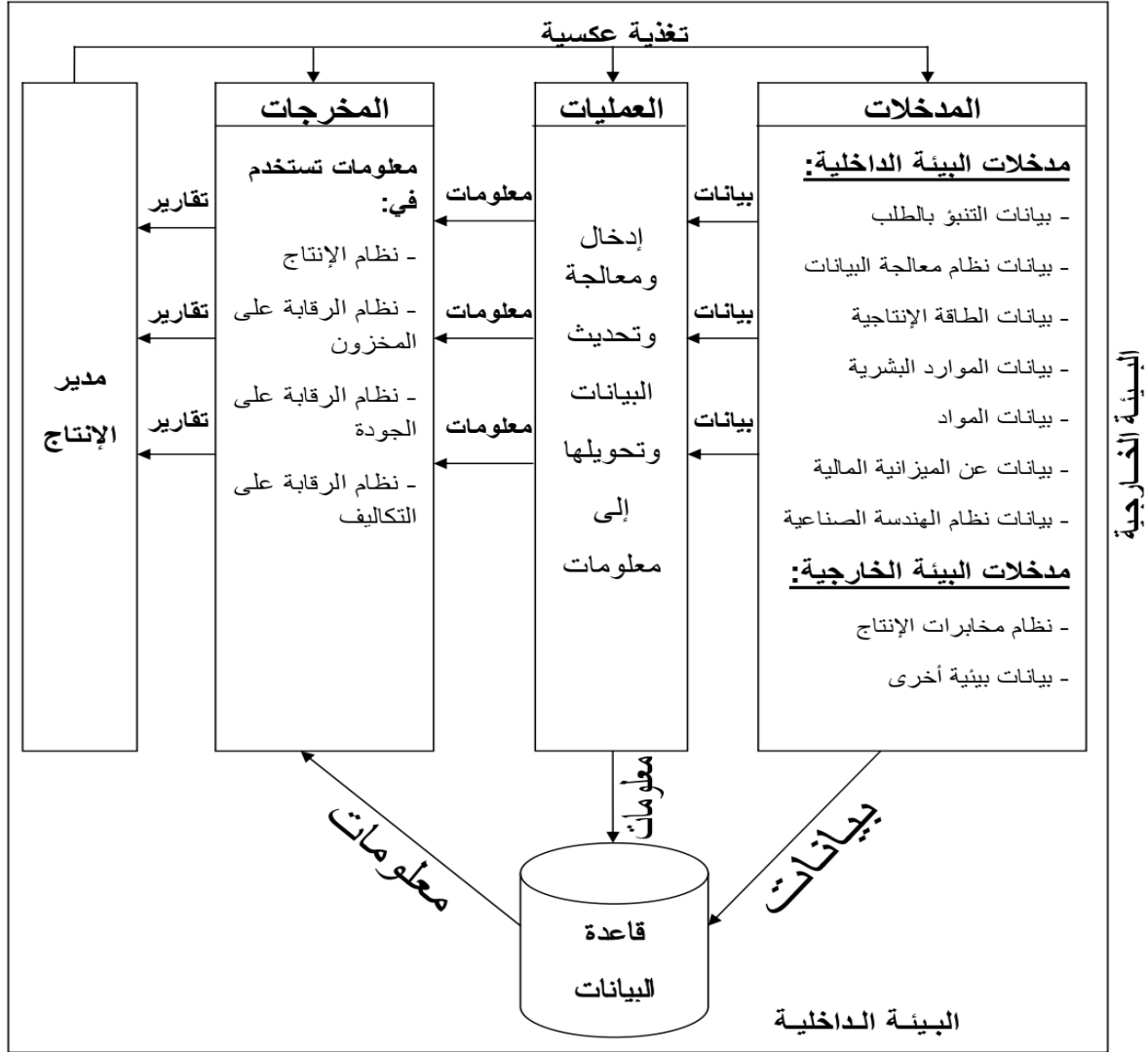
3. نظام المعلومات التسويقي:

هو عملية مستمرة ومنظمة لجمع وتسجيل البيانات وتبويبها وحفظها وتحليلها سواء كانت بيانات ماضية او حالية او مستقبلية والمتعلقة بأعمال الشركة والعناصر المؤثرة فيها والعمل على استرجاعها للحصول على المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات التسويقية



4. نظام المعلومات الإنتاجي:

عرف نظام معلومات الإنتاج بأنه نظام فرعي من نظام المعلومات الإدارية الشامل في المنطقة يختص بجمع البيانات المرتبطة بالنشاط الإنتاجي لمنظمة من مصادرها الداخلية والخارجية ومعالجتها ويزود إدارة الإنتاج والإدارات الأخرى بالمعلومات اللازمة



5. نظام المعلومات الإداري:

هو مجموعة من النظم التي تتعامل مع كل الأنشطة المعلومات واتخاذ القرارات المرتبطة بعمليات المنظمة وذلك بغرض زيادة فعالية وكفاءة المنظمة من خلال توفر المعلومات ودعم القرارات الإدارية، حيث نجد أن الأنظمة الفرعية سابقة الذكر تتكامل فيما بينها من خلال المعلومات المتبادلة بينها والتي يقدمها كل نظام