

University Abou Bakr Belkaïd
Tlemcen -Algérie



Faculté de Technologie
Dpt de Génie Civil



L3 GC GS 601

Entrepreneuriat et Management d'Entreprise

CHAPITRE 02

Entreprendre et esprit entrepreneurial



Cocteur Sebinaq
STYLISTE D'ENTREPRISE

« Qu'est ce que l'**entreprenariat**
pour toi ? »

INTRODUCTION

- L'esprit entrepreneurial, c'est cette capacité à s'adapter, à innover, à trouver des solutions, que ce soit en tant qu'employé, chef d'équipe, ou futur créateur d'entreprise. C'est une compétence de plus en plus recherchée, dans tous les secteurs, y compris dans le GC et les TP.



- Ce chapitre a pour but d'introduire les bases de l'entrepreneuriat : ce que cela signifie, qui peut entreprendre, pourquoi certaines personnes se lancent, et quelles qualités sont nécessaires pour réussir. C'est une première étape pour mieux comprendre comment on peut, chacun à son niveau, devenir acteur de son avenir professionnel.

INTRODUCTION



Travailler pour son propre compte :

**Entreprendre ,Entrepreneur
et Entrepreneuriat**

Définition:

L'**entreprenuriat**, désigne le fait de mener une activité dont on est **soi-même l'initiateur**.



Définition:

s'engager, lancer, initier, exécuter, commencer, tenter :

Ce sont des verbes d'action ayant le même sens.

Entreprendre, signifie commencer à exécuter une action, un projet ou une activité. Cela implique souvent de prendre des initiatives, de s'engager dans un processus qui demande de l'effort, de la détermination, et parfois de prendre des risques.

Définition:

Entreprendre, c'est aussi s'engager, autant auprès des associés, les rassurer que le projet en cours soit une bonne idée, qu'auprès des collaborateurs, les convaincre que la pérennité de l'entreprise leur procurera une stabilité à leurs postes et leur assure une évolution de carrière.



Quelle est votre idée de projet,

**Misez sur vos passions, vos
compétences professionnelles, ou
résolvez un problème quotidien.**

**Observez les tendances , adaptez un
concept étranger, ou tournez-vous vers
le freelancing par exemple, qui
nécessitent peu d'investissement.**

Qui peut entreprendre ?

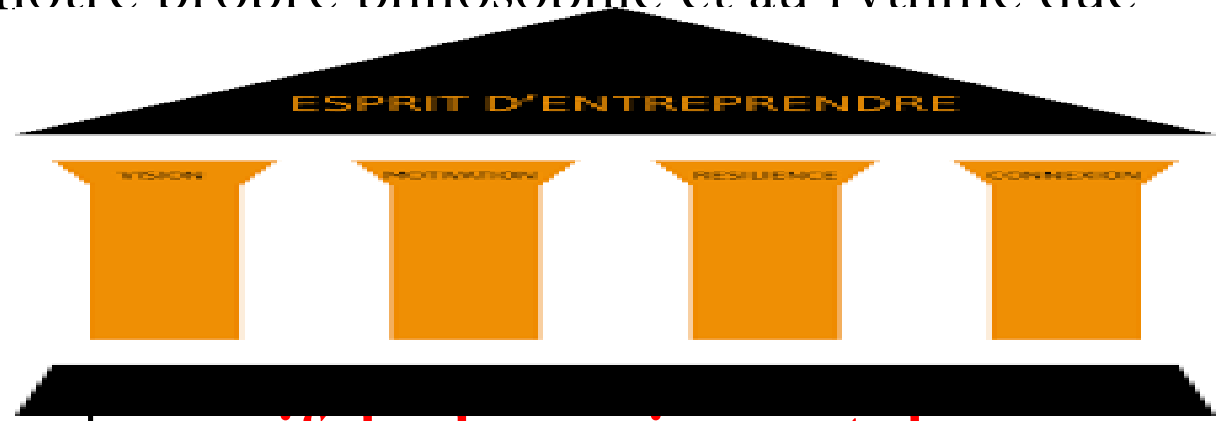
L'idée de devenir entrepreneur sonne souvent comme un rêve, un objectif ultime pour certains.

Entreprendre est un métier à part entière qui exige des qualités et compétences professionnelles bien définies :

- **La créativité** : innovation en permanence afin de rester compétitif face à la concurrence.
- **La rigueur** : organisation et gestion de son équipe.
- **L'humilité** : accepter la critique et être capable de se mettre en question (cause).
- **Confiance en soi** : afficher une assurance et être le premier à croire au succès de son entreprise
- **Le Leadership** : un bon leader, avoir une force de persuasion et faire adhérer son entourage à ses idées.

L'esprit entrepreneurial : comment le définir ?

Nous sommes de plus en plus nombreux à vouloir travailler à notre manière, selon notre propre philosophie et au rythme que nous avons choisi.



Certains veulent mettre leur **soif de dynamisme et de créativité** au profit de leur activité professionnelle.

D'autres encore cherchent à faire évoluer à travers la création d'une entreprise **au service de leurs valeurs**.

Tout le monde s'accordera à dire que toutes ces personnes ont l'esprit entrepreneurial...

Mais non car l'esprit entrepreneurial couvre un champ beaucoup plus large...!

L'esprit entrepreneurial c'est :

L'autonomie :

Attendre des consignes et des directives pour agir n'est pas compatible avec l'esprit entrepreneurial.

Etre autonome c'est de savoir agir par soi-même

Dynamisme :

Etre dans l'action, vouloir agir et refuser de subir.

Avoir l'envie et l'énergie de faire.

Ouverture :

Faire preuve d'ouverture d'esprit.

il peut s'exprimer à travers un investissement associatif ou communautaire, la reprise d'une entreprise en difficulté...

Proactivité :

Etre proactif se définit comme la capacité à anticiper et à prendre sa vie en main. Avoir l'esprit entrepreneurial, Ne pas attendre que les choses arrivent mais les provoquer !

Ténacité :

Persistance en dépit du temps et des efforts face aux réticences et aux obstacles.

En fin , il n'est donc pas nécessaire de créer une entreprise pour faire preuve d'esprit entrepreneurial. Chacun peut, dans son environnement professionnel et/ou personnel, faire preuve d'un esprit dynamique et faire bouger les choses !

LA MOTIVATION ENTREPRENEURIALE

- La motivation entrepreneuriale peut être alimentée par plusieurs facteurs :



- La passion pour une idée,

- L'envie de liberté et d'autonomie,

- Le désir de créer de la valeur

- La volonté de résoudre un problème spécifique.

- C'est souvent un mélange de ces éléments qui poussent les entrepreneurs à se lancer dans l'aventure.

Et pour vous, qu'est-ce qui vous motive ?

SAVOIR FIXER LES OBJECTIFS

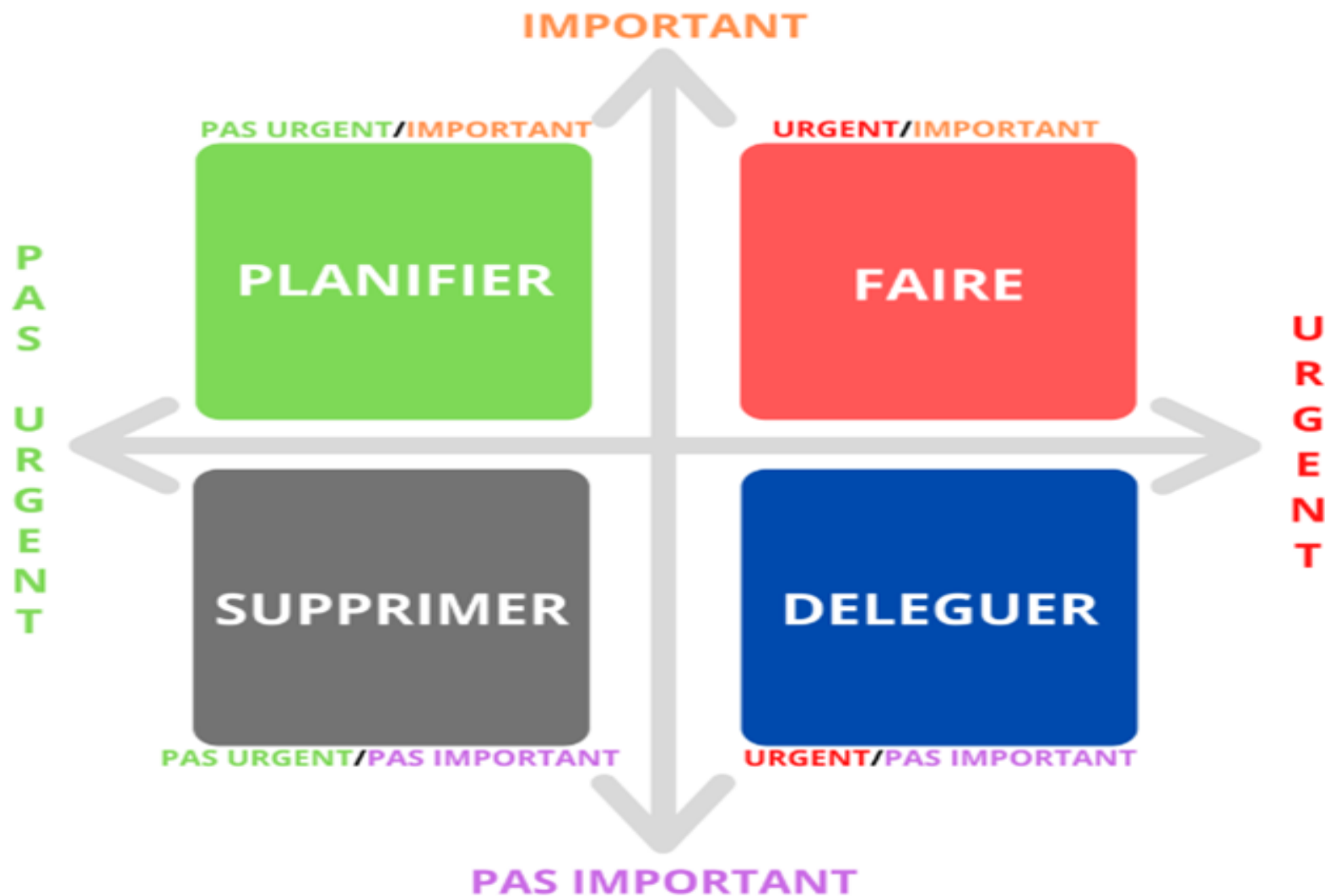
- Pour fixer des objectifs pour une équipe, les points suivants devraient être pris en considération :

1. Commencez par identifier clairement les priorités et les attentes.
2. Placer chaque action dans la bonne case de la matrice urgence/importance.
3. Déléguer immédiatement tout ce qui est urgent/non important.



SAVOIR FIXER LES OBJECTIFS

La matrice d'Eisenhower : définir ses priorités



Exemple d'application sur un chantier réel

- Supposons un chantier d'immeuble R+5 :

Tâche	Quadrant	Action
Coulage dalle demain sans étude ferrailage validée	Q1	
Mise à jour planning mensuel	Q2	
Appel urgent fournisseur peinture	Q3	
Réunion sans ordre du jour	Q4	

Exemple d'application sur un chantier réel

- Supposons un chantier d'immeuble R+5 :

Tâche	Quadrant	Action
Coulage dalle demain sans étude ferrailage validée	Q1	Faire immédiatement
Mise à jour planning mensuel	Q2	Planifier
Appel urgent fournisseur peinture	Q3	Déléguer
Réunion sans ordre du jour	Q4	Supprimer

EXEMPLES

- **Q1 – URGENT & IMPORTANT (À faire immédiatement)**
- 🖱️ Tâches critiques impactant délai, coût ou sécurité.
- **Exemples :**
- Incident sécurité sur chantier
- Non-conformité structurelle détectée (béton non conforme)
- Arrêt du chantier suite à un contrôle
- Retard de livraison d'acier pour une dalle prévue le lendemain
- Panne de grue principale

EXEMPLES

- **Q2 – IMPORTANT & NON URGENT (À planifier)**
- 🖐️ Ce sont les tâches stratégiques qui évitent les problèmes futurs.
- **Exemples :**
- Planification détaillée du planning
- Mise à jour du planning Gantt
- Réunion de coordination hebdomadaire
- Mise en place d'un système BIM ou outil digital
- Analyse des risques du projet
- Formation sécurité des ouvriers

EXEMPLES

- 🟡 Q3 – URGENT & NON IMPORTANT (À déléguer)
- 🙌 Urgent mais faible impact stratégique.
- **Exemples :**
- Appels fournisseurs secondaires
- Validation administrative simple
- Transmission de documents standards
- Répondre à un mail non technique urgent
- 📌 À déléguer au chef de chantier ou assistant technique.

EXEMPLES

- **Q4 – NI URGENT NI IMPORTANT (À éliminer)**
- 🙌 Perte de temps.
- **Exemples :**
- Réunions non préparées
- Double saisie des données
- Discussions non productives
- Rapports inutiles demandés sans valeur ajoutée

SAVOIR FIXER LES OBJECTIFS

Assure-toi que les objectifs soient SMART

- **Spécifiques,**
- **Mesurables,**
- **Atteignables,**
- **Réalistes**
- **Temporels**



SAVOIR PRENDRE LES RISQUES



- Savoir prendre des risques dans une entreprise est crucial pour éviter les erreurs coûteuses et améliorer la prise de décision. Cela peut également aider à renforcer la culture de sécurité et à protéger les ressources de l'entreprise.
- Le management des risques du projet inclut les 06 processus suivants :



CONCLUSION

Ce chapitre a permis de poser les bases de **l'entrepreneuriat**, en insistant sur le fait qu'entreprendre ne se limite pas à créer une entreprise, mais constitue aussi une attitude, un état d'esprit tourné vers **l'action, l'innovation et la responsabilité**. Nous avons vu que chacun peut entreprendre, à condition de posséder ou de développer certaines qualités comme **l'audace, la motivation, la capacité à se fixer des objectifs et à prendre des risques mesurés**.

**MERCI DE VOTRE
AIMBALE ATTENTION**