

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

People's Democratic Republic of Algeria

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

Higher Education and Scientific Research Ministry

جامعة أبو بكر بلقايد - تلمسان

Abou Bekr Belkaid Tlemcen University



The Human and Social Sciences Faculty

كلية العلوم الإنسانية والعلوم الاجتماعية

Psychologie, sciences de l'éducation
orthophonie

علم النفس وعلوم التربية والارطوفونيا

اللقب والاسم:

ماستر 1 عمل وتنظيم

امتحان في مقياس التسيير التنبؤي للموارد البشرية

س 1

س1: تحدث عن معرفة التصرف كمعرفة هامة في بناء الكفاءات؟

تتطلب المهارات الفنية والعلاقات الإنسانية والفكرية
المستحدثة في مواقف العمل

س2: ما هي مراحل بناء الكفاءات؟

1- معرفة جيدة لهيكل الموارد البشرية من خلال المؤشرات الديمغرافية
ومستويات التكوين ومستوى الأجور والمزايا والمؤهلات
النوعية لموارد رهايت من خلال أنظمة التقييم
2- توقع الأعمال المستقبلية وتحديد الاحتياجات من الكفاءات
الاستراتيجية
3- وضع مخطط التوظيف والتكوين وإدراكه بين الوظائف كما
أهم الأساليب لتسيير الكفاءات الحالية والآتية من الترقية ومن
ذلك المخططيات التي تسمى بالبيانات
4- إعداد مخطط سياسة التوظيف الأولية والاحتياجات في المدى القصير
5- معرفة التوازن بين اكتساب الخبرات والتسيير الجديدة التي تعرف