

University of Abou Bakr Belkaid – Tlemcen –

Department of social sciences

Sociology

2° LMD

English module

Course n° 3:

Text:

Conflict theory argues that society is not about solidarity or social consensus but rather about competition. Society is made up of individuals competing for limited resources (e.g., money, leisure, sexual partners, etc.). Broader social structures and organizations (e.g., religions, government, etc.) reflect the competition for resources in their inherent inequalities; some people and organizations have more resources (i.e., power and influence) and use those resources to maintain their positions of power in society.

Conflict theory was developed in part to illustrate the limitations of structural-functionalism. The structural-functional approach argued that society tends toward equilibrium. It focuses on stability at the expense of social change. This is contrasted with the conflict approach, which argues that society is constantly in conflict over resources. One of the primary contributions conflict theory presents over the structural functional approach is that it is ideally suited for explaining social change, a significant problem in the structural-functional approach.

الترجمة

تجادل نظرية الصراع بأن المجتمع لا يتعلق بالتضامن أو الإجماع الاجتماعي بل بالأحرى بالمنافسة. يتكون المجتمع من أفراد يتنافسون على موارد محدودة (على سبيل المثال ، المال ، الترفيه ، الشريك من الجنس الآخر ، إلخ). تعكس البنيات والتنظيمات الاجتماعية الأوسع نطاقا (مثل الأديان والحكومة، وما إلى ذلك) التنافس على الموارد من خلال عدم المساواة المتأصلة فيها؛ حيث يمتلك بعض الأشخاص والتنظيمات المزيد من الموارد (أي السلطة والنفوذ) ويستخدمون هذه الموارد للحفاظ على مراكز السلطة في المجتمع.

تم تطوير نظرية الصراع بشكل ما لإبراز حدود الوظيفة البنيوية. تعتقد المقاربة الوظيفية البنيوية أن المجتمع يميل نحو التوازن، فهي تركز على الاستقرار على حساب التغيير الاجتماعي. وهذا يتناقض مع المقاربة الصراعية، الذي تعتقد بأن المجتمع في صراع مستمر على الموارد. واحدة من المساهمات الأولية التي تقدمها نظرية الصراع متجاوزة بذلك المقاربة الوظيفية البنيوية هي أن نظرية الصراع مناسبة بشكل مثالي لشرح التغيير الاجتماعي، وهي مشكلة كبيرة في المقاربة الوظيفية البنيوية.

Questions:

- 1) Give a title to every paragraph.
- 2) What is the main idea of every paragraph?
- 3) Look for the translation of the underlined words.

ملاحظة:

اقراء النص بالانجليزية وحاول تفكيكه كلمة بكلمة وجملة بجملة
مستندا إلى الترجمة من أجل فهم المحتوى واستنتاج المصطلحات.