



REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE  
MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA  
RECHERCHE SCIENTIFIQUE



UNIVERSITE ABOU-BEKR BELKAID – TLEMCEM  
FACULTE DE TECHNOLOGIE  
DEPARTEMENT DE GÉNIE MÉCANIQUE

## MODULE

# APPLICATION À LA GESTION ET LA CRÉATION DES ENTREPRISES

Présenté par : **Mr DEBBAB MOUSTAFA**

## GM Assemblages Soudés



# La classification des entreprises



## *Plan de travail*

- 1. Introduction*
  - 2. Les différents classifications*
    - 2.1. Classement selon l'activité*
    - 2.2. Classement selon les objectifs poursuivis*
    - 3.3. Classement selon la taille*
    - 3.4. Classification juridique de l'entreprise*
    - 3.5. Les structures de l'organisme*
  - 4. Conclusion*
  - 5. Glossaire*
  - 6. Abréviations*
  - 7. Bibliographie*
-

## 1. Introduction

### *Rappel sur la définition d'une entreprise :*

Une entreprise est un groupement humain hiérarchisé qui met en oeuvre des moyens intellectuels, physiques et financiers pour produire former, distribuer les richesses conformément à des buts définis pour réaliser un profit. C'est une unité économique et juridique qui a pour principale fonction la production de biens et services destinés à être vendus sur un marché.

**Les entreprises se différencient selon leur structure, leur taille ou leur activité, cette différenciation est due au domaine d'activité de l'entreprise. Le classement des entreprises.**

**C'est pourquoi, un certain nombre de critères ont été définis pour structurer cette réalité hétérogène qu'est le monde de l'entreprise. Ces critères sont présentés dans ce chapitre**

## 2. La classification des entreprises

**Connaître les types et les structures de l'entreprise permet au gestionnaire de maîtriser mieux son entreprise et l'amener vers l'excellence.**

**Les classifications sont destinées à classer des éléments des entreprises, à partir de différents critères, (COLIN CLARK, 1974 [p.15]). Elles permettent:**

- Une représentation simplifiée de la réalité,
- Une comparaison dans le temps et dans l'espace,
- Connaître ces performances par rapport à des unités de la même classe qu'elle.

**Il est difficile de trouver une classification englobant à la fois les aspects juridiques, économiques et organisationnels des entreprises. A cette effet nous avons utilisé**

**Cinq critères dans la classification des entreprises.**

Classement  
selon l'activité

Classement  
selon les  
objectifs

Classement  
selon la taille

Classification  
juridique

Les structures de  
l'organisme

## 2.1 Classement selon l'activité

### Le secteur primaire

Activité agricole

### Le secteur secondaire

Le secteur industriel

### Le secteur tertiaire

Entreprises commerciale  
Enterprises de services

### Le secteur quaternaire

Services de l'information



## 2.2 classement selon les objectifs poursuivis

### 1. Objectifs lucratifs

Ces objectifs visent à générer des profits financiers. Les entreprises qui poursuivent des objectifs lucratifs cherchent à maximiser leurs revenus et à augmenter la valeur pour leurs actionnaires. Cela inclut des activités comme :

Vente de produits ou services : Générer des revenus par la vente directe.

Investissements : Maximiser le retour sur investissement pour les actionnaires.

Expansion de marché : Accroître la part de marché pour augmenter les bénéfices.

### 2. Objectifs à but non lucratif

Ces objectifs ne visent pas à générer des profits, mais plutôt à servir une cause ou à répondre à un besoin social. Les organisations à but non lucratif se concentrent sur :

Mission sociale : Améliorer la qualité de vie dans la communauté (ex. : éducation, santé).

Sensibilisation : Promouvoir des causes importantes (ex. : environnement, droits de l'homme).

Soutien communautaire : Offrir des services ou des ressources aux populations défavorisées.

## 2.3 Classement selon la taille

Les très petites entreprises (TPE)

5 employés.

Les petites entreprises (PE)

Entre 5 et 10 salariés

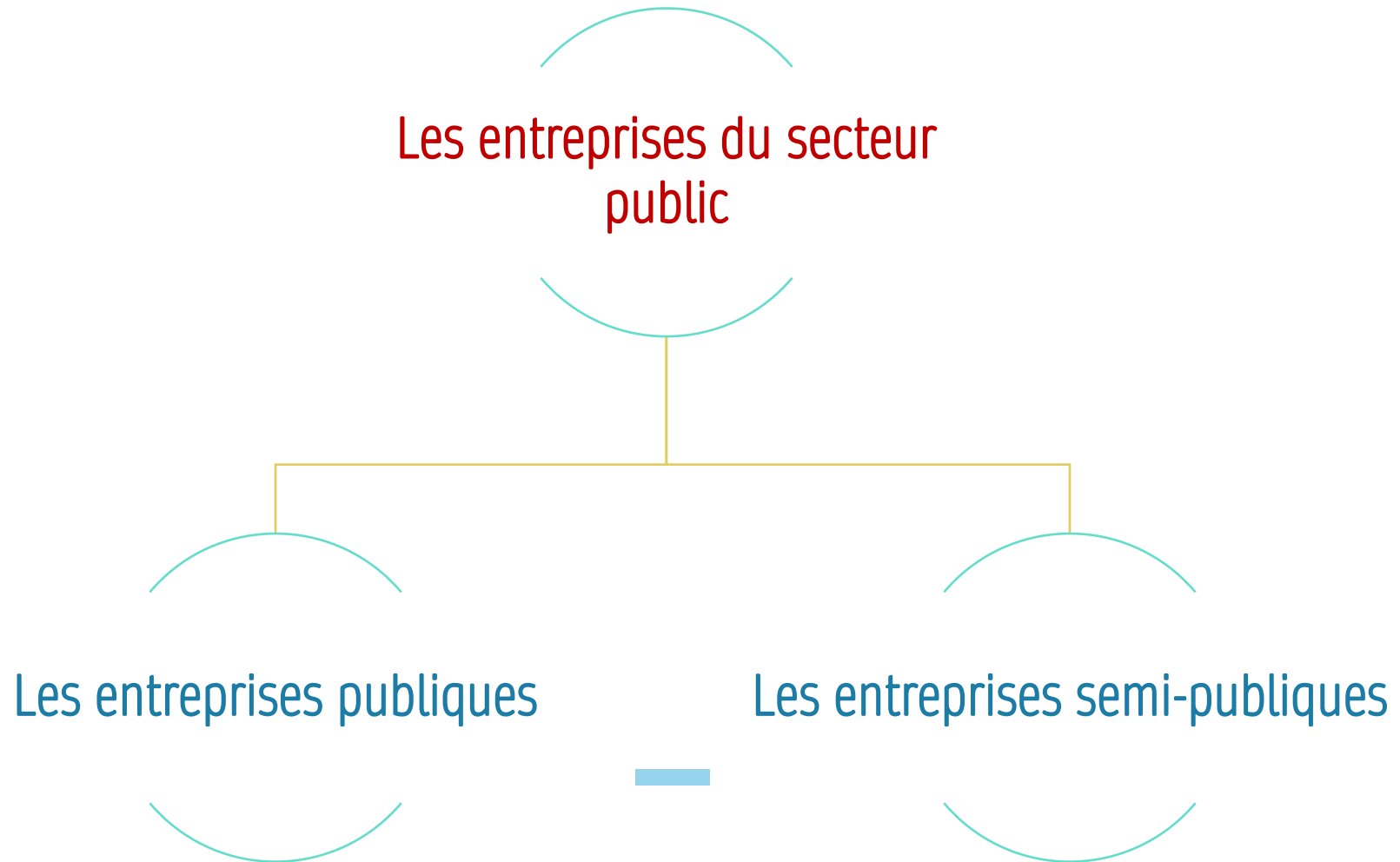
Les moyennes entreprises (ME)

Entre 10 et 100 salariés.  
(ce nombre peut aller jusqu'à 500)

Les grandes entreprises (GE)

Plus de 500 salariés.

## 2.4 Classification juridique



## 2.5 Classification juridique

les entreprise  
privés

```
graph TD; A[les entreprise privés] --- B[L'entreprise individuelle à responsabilité limités (EIRL)]; A --- C[L'entreprise individuelle (EI)]; A --- D[Société a responsabilité limités (SARL)]; A --- E[L'entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée (ERRL)];
```

L'entreprise individuelle à  
responsabilité limités  
:(EIRL)

L'entreprise individuelle  
(EI)

Société a responsabilité  
limités (SARL)

L'entreprise unipersonnelle à  
responsabilité limitée (ERRL)

### 3. Les structures de l'organisme

La structure d'une organisation dans une entreprise représente les relations de travail hiérarchiques et fonctionnelles entre les divers collaborateurs et entités. La structure est la somme totale des moyens utilisés pour diviser le travail en tâches distinctes et pour assurer la coordination nécessaire entre ces tâches .

Une structure suppose de :

- Définir les services à constituer.
- Définir les attributions de chacun.
- Fixer les moyens qui sont affectés aux différents services.
- Préciser les relations entre les différents services ( relation hiérarchique, fonctionnelle, de conseil et de prestations de service)(.Fabre V. (20068[p.15])

Les structures  
hiérarchiques

La structure  
fonctionnelle

La structure  
divisionnaire

Les structures  
staff and line

la structure en  
réseau

la structure par  
projet

La structure  
matricielle



**MERCI POUR VOTRE  
ATTENTION**

