

ملحق قانون الخمرجات

السنة الثالثة قانونه خاص المجموعة الثانية

2025/2024

للأستاذ الدكتور: حوافر عبد الصمد

الركاز العامة لعقد الشركة

الأركان الموضوعية العامة

الأركان الموضوعية الموحدة في كل العقود، حسب المادة 416 ق.م. وهي:

- 1. الرضا:** هو التعبير عن الإرادة بتبادل الإيجاب والقبول، ويجب توفر الأهلية لذلك وتختلف من شركات الأشخاص التي تجيز للقاصر المرشد (بلوغ 18 سنة كاملة) ذلك، كما يحق للولي أو الوصي في شركات الأموال بتوفر مجموعة من الشروط استثمار أموال القاصر.
- 2. المحل:** وهو موضوع الشركة، يجب أن يكون موجودا ومشروعا وغير مخالف للنظام العام.
- 3. السبب:** وهو الدافع الى التعاقد وهو تحقيق الربح بمفهومه **الواسع**.

الأركان الموضوعية الخاصة

موجودة في عقد الشركة فقط وهي:

- 1. تعدد الشركاء:** الأصل يجب أن لا يقل عدد الشركاء عن 02 (الم 416 م) إستثناء: ش.ذ.م.م يمكن أن تتكون من شخص واحد وتسمى مؤسسة الشخص الوحيد، لكن يجب ألا تزيد عن 50 شريكا (الم 590 ت). أما التوصية البسيطة فيجب ألا تقل عن شريك متضامن وحيد و3 شركاء موصون، أما شركة المساهمة يجب ألا تقل عن 07 (الم 592 ت).
- 2. تقلص الحصص:** وتكون نقدية، عينية (عقار أم منقول) يمكن أن تكون على سبيل التملك أو الانتفاع أو دين في ذمة، عمل في يمكن أن تكون كذلك عند الشركاء المتضامنون والشركاء في ش.ذ.م.م، ولا يمكن أن تكون عند باقي الشركاء.
- 3. نية المشاركة:** هذا العنصر نفسي وليد الفقه، وبهذا العنصر يمكن التفرقة بين العقد المدني وعقد الشركة وتمثل في الرغبة الموحدة، الاتحاد بين الشركاء والمساواة في المراكز دون تبعية بينهم.
- 4. اقتسام الأرباح والخسائر:** (الم 425 م): تحدد الانصبة من الأرباح في عقد الشركة والا تقسم بقدر حصصهم ودون وجود شرط الأسد.

الأركان الشكلية هنا تبدأ الشركة حياتها القانونية حسب الغرض

الذي أنشأت من أجله

تعد الشروط الشكلية خروجاً عن القواعد العامة في العقود التجارية التي تعد عقوداً رضائية، فعقد الشركة من العقود الشكلية، وتمثل الشكلية، في:

- 1. الكتابة:** (الم 417، 418 م و545 ت)، ويجب أن تكون رسمية في الشركات التجارية الا شركة المحاصة (2/795 ت).
- 2. القيد:** (549 ت) تكتسب الشركة الشخصية المعنوية.
- 3. الشهر:** (548 ت) والغاية منخ هو اعلام الغير بوجود هذا الكائن القانوني واتخاذها شكلاً من الأشكال 6 لشركات التجارية بحسب شكلها (2/544 ت).

انقضاء الشركة

ويمكن تقسيم أسباب

الانقضاء اما:

- 1. عامة:** (437 م وما بعدها) تتمثل في: - انتهاء أجلها وغرضها، - هلاك مال الشركة واتفاق الشركاء على انقضائها، - افلاس الشركة وحلها.
- 2. خاصة:** (439 م وما بعدها) - موت أحد الشركاء المتضامنون أو الحجر عليه أو اعسار أو

بعد اتمام إجراءات الشهر

نوع المسؤولية: على حسب نوع الشركة، فهي شخصية وتضامنية بالنسبة للشركاء المتضامنون في شركات الأشخاص والمسبرون في شركات الأموال، ومسؤولية محدودة للشركاء في شركات الأموال والموصون في شركات التوصية الالتزامات التي قام بها الشركاء في هذه الفترة عند تأسيسها في العقد التأسيس

شهر عقد الشركة

نوع المسؤولية: شخصية وتضامنية لجميع الشركاء مهما كان نوع الشركة (التي لم تنشأ بعد)، إلا إذا أخذت الشركة على عاتقها الالتزامات التي قام بها الشركاء في هذه الفترة عند اكتمال إجراءات تأسيسها.

قبل اتمام إجراءات الشهر

البطلان من نوع خاص:

هذا البطلان يتقرر إذا تخلف ركن الشكلية أي عدم كتابة عقد الشركة أو عدم القيد في السجل التجاري والنشر بالنسبة للشركات التجارية.

وسمي بطلانا من نوع خاص لأنه تتوفر فيه خصائص البطلان المطلق من جهة، كما تتوفر فيه خصائص البطلان النسبي من جهة أخرى. فهو ليس ببطلان مطلق ذلك أن المحكمة لا تستطيع إثارته من تلقاء نفسها، ولا ببطلان نسبي ذلك أن الغير يستطيع التمسك به

وينتج عن البطلان من نوع الخاص الشركة الفعلية، التي أوجدها القضاء الفرنسي لحماية للغير الذين تعامل معهم الشركاء في طور التأسيس، وأيدها الفقه الفرنسي وتبناها المشرع الجزائري في المادة 418 من ق.ت، ومفاذاها أن البطلان اذا تخلف أحد الأركان الشكلية.

لتطبيق نظرية الشركة الفعلية، يجب توافر الشروط التالية: أن تتأسس الشركة بطريقة صحيحة بتوفر الأركان الموضوعية سواء العامة أو الخاصة؛ تخلف ركن الشكلية؛ أن تدخل هذه الشركة في معاملات مع فسبب استحداث القضاء للشركة الفعلية هو للمحافظة على حقوق الغير والرغبة في عدم زعزعة المراكز القانونية؛ أن يكون هؤلاء الأغيار حسني النية.

- ينتج آثاره الى المستقبل ولا ينسحب إلى الماضي، أي أن التصرفات التي قام بها الشركاء في هذه الفترة تعتبر صحيحة ومنتهجة للآثار،

- ولا يمكن التمسك اتجاه الغير ببطلان الأركان الشكلية، والغير يستطيع ذلك،

- كما يمكن تصحيح البطلان باتمام إجراءات القيد والشهر، وللمحكمة لا تقضي به من تلقاء نفسها الا صاحب المصلحة الذي يمكنه ذلك.

البطلان المطلق والبطلان النسبي:

يكون عقد الشركة باطلا ببطلانا مطلقا إذا تخلف أحد الأركان الموضوعية العامة وهي الرضا والمحل والسبب.

كما يبطل عقد الشركة إذا تخلف أحد الأركان الموضوعية الخاصة وهي ركن تعدد الشركاء (في حالة اذا لم تصحح أو تحول) وتقدم الحصص (اذا تخلف جميع الشركاء أو اقصاء الشريك المتخلف اذا كان فردا) ونية الاشتراك وركن توزيع الأرباح والخسائر (1/426 م)، واذا احتوى العقد على شرط الأسد في شركات الأشخاص تبطل الشركة أما في شركات الأموال يبطل الشرط فقط.

وعقد الشركة التجارية الباطل ببطلانا مطلقا هو والعدم سواء فلا يمكن إجازته ولا يخضع للتقادم ويمكن لكل ذي مصلحة أن يثيره، بل وللمحكمة أن تقضي به من تلقاء نفسها.

ويكون عقد الشركة التجارية باطلا ببطلانا نسبيا أو قابلا للإبطال إذا كان أحد الشركاء ناقص الأهلية أو كانت إرادته معيبة بأحد عيوب الرضاء وهي الغلط والتدليس والإكراه والاستغلال.

منذ تكوينها (الأركان الموضوعية الع والذ)

الشركة صحيحة قبل إقرار البطلان ولا ينسحب للماضي

الشركة باطلة في هذه الفترة لتخلف ركن الشكلية ويمكن تصحيحه

التمسك
ببطلانها

بداية
الشركة
الفعلية

آثار البطلان - الشركة

تحتفظ الشركة التي حكم ببطلانها بشخصيتها المعنوية كشركة فعلية وليست قانونية في فترة التأسيس (توفر الشروط الموضوعية العامة والخاصة) الى غاية الحكم ببطلانها (لتخلف ركن الشكلية)،

فهي قانونا غير موجودة لكن فعليا اذا ما قامت بتصرفات (مع الغير حسني النية) في هذه الفترة فهي مسؤولة ويمكن شهر افلاسها في حالة توقفها عن دفع ديونها.

1- فيما بين الشركاء .

إن تطبيق القواعد العامة للبطلان يؤدي إلى استرداد كل شريك حصته بالكامل دون أن يتحمل شيئاً من الخسارة أو الأرباح إن وجدت، وتسري هذه القواعد على الشركاء الذين بطلان العقد بالنسبة إليهم بطلاناً نسبي دون تعديل، أما بالنسبة لبقية الشركاء فإنه بالنسبة لتطبيق نظرية الشركة الفعلية يؤدي إلى استرداد كل شريك حصته بعد المساهمة في الخسائر و في الأرباح إن وجدت.

2- في العلاقة بين الشركة، الشركاء و الغير.

يمكن للغير أن يختار وفقاً لمصلحته بين بقاء الشركة في الماضي و التمسك ببطلانها بأثر رجعي، فدائن الشركة مثلاً من مصلحة التمسك ببقائها في الماضي حتى يتفادى الدائنين الشخصيين للشركاء، بينما تظهر مصلحة دائن الشريك في التمسك ببطلان الشركة بأثر رجعي حتى يتمكن من التنفيذ من حصة الشريك المدين بعد تصفية الشركة نتيجة الحكم ببطلانها، وإذا حدث أن تعارضت اختيارات دائني الشركة أنفسهم بحيث كان هناك من يتمسك ببقاء الشركة في الماضي، و بين من يتمسك بزوالها بأثر رجعي فإنه يجب ترجيح هذا الأخير لأنه هو الأصل.

-1

أ- حالة نقص أهلية الشريك أو عيب أصابه رضاه :

أجاز المشرع التصحيح في حالة نقص أهلية الشريك أو عيب أصابه رضاه، وذلك بإعطاء الفرصة لكل من يهمه الأمر أن ينذر الشخص المعني للقيام بإجراء التصحيح و ذلك بإجازة العقد في خلال 6 أشهر، أو برفع دعوى البطلان في نفس الأجل (المادة 738 فقرة 1 من القانون التجاري)، كل شريك حصته بعد المساهمة في الخسائر و في الأرباح إن وجدت.

ب- حالة عدم احترام

إجراءات الشهر:

أجاز المشرع لكل من يهمه الأمر إنذار الشركة بالتصحيح خلال 30 يوماً وإلا كان له أن يطلب من المحكمة تعيين وكيل للقيام بالتصحيح (المادة 739 قانون تجاري).

2- الاحتجاج بالبطلان:

تطبيقاً لنص المادة 742 قانون تجاري فإن أي تمسك بالشركة كشخص معنوي أو الشركاء بصفتهم الشخصية غير جائز إذا تعارض مع حسن النية ولا يستثنى إلا حالة البطلان لعدم الأهلية و انعدام الرضا، فيمكن الاحتجاج به حتى في مواجهة الغير حسن النية.

3- إقامة تقادم قصير

لدعوى البطلان:

تنقضي دعوى البطلان بـ 3 سنوات مع مراعاة مدة 6 أشهر المتعلقة بفترة الإنذار، و هذا ما نصت عليه المادة 740 من القانون التجاري في الخسائر و في الأرباح إن وجدت.

انقضاء الشركة.

الأسباب الخاصة للانقضاء

موت احد الشركاء او الحجر عليه او اعساره او افلاسه 439 مدني

تنتهي شركات الاشخاص اذا توفي او احجر او اعسر احد شركائها او اعلن افلاسه، لان العقد يكون بصفة الشريك، لكن يستطيع الشركاء الاتفاق على استمرارها رغم الوفاة مع الورثة ولو كانوا قسرا هنا يمكن للقصر ان يسترد حصة مورثهم أو أن تتحول الشركة الى شركة توصية بسيطة طيلة مدة قصرهم

انسحاب احد الشركاء من الشركة 440 و 2/442 مدني

1. اذا كانت الشركة غير محدده المدة: تنتهي على شرط اعلان الشريك مسبقا عن ارادته في الانسحاب الى جميع الشركاء وان لا يكون الصادر من غش او في وقت غير لائق.
2. اذا كانت الشركة محدده المدة: للشريك الراغب في الانسحاب تقدم طلب للسلطة القضائية باخراجه من الشركة استنادا لاسباب معقوله مثل: افلاسه والقاضي له السلطه التقديرية في قبول او رفض انسحابه واذا قبل القاضي انسحابه تنحل الشركة الا اذا اتفقوا على استمرارها.

طلب فصل احد شركاء 2/ 442 مدني

يجوز لاي شريك اذا كانت الشركة معينه لاجل ان يطلب من السلطه القضائيه اخراجه من الشركة ما تستند في ذلك الى اسباب معقوله، وفي هذه الحاله حل الشركة ما لم يتفق الشركاء على استمرارها

الأسباب العامة للانقضاء

انقضاء الشركات بقوة القانون

1

1- انتهاء الاجل أو الغرض التي قامت لأجله .

- أ- تنقضي الشركه بقوه القانون اذا انتهى اجلها المحدد في العقد 437 مدني، ويمكن ان يمتد العقد كل مره بسنه اذا لم يعارض داء احد الشركاء على ذلك
- ب- تنقضي الشركه اذا حققت غايتها 437 مدني، ويمكن ان تمتد كل مره بسنه اذا لم يعارض دائني الشركاء.

1

2

2- هلاك مال الشركه انه يتفق الشركاء على انقضائها:

- أ- اذا اذا هلك مال الشركه تنقضي لانها تصبح عاجزه عن الاستمرار في مشروعها 438 مدني.
- ب- ان يتفق الشركاء على انقضائها: عن طريق عقد مبرم بينهم قبل حلول اجلها باشاره الاجماع 2/444 مدني

2

3

افلاس الشركه وحلها:

- 1- افلاس الشركه: عندما تتوقف الشركه عن دفع ديونها 215 التجاري الافلاس على علامه على عجزها في مواجهه التزاماتها التجاريه.
- 2- تحل الشركة بحكم قضائي: لعدم وفاء احد الشركاء او طلب اخراجه بسبب اخر جدي 2-442/441 مدني. كما تحل اذا خرجت الشركه بخساره الخساره الثلثيه لشركه ذ.م.م وانخفاض راس المال شركه المساهمه تحت خمسه مليون دج فتحل.

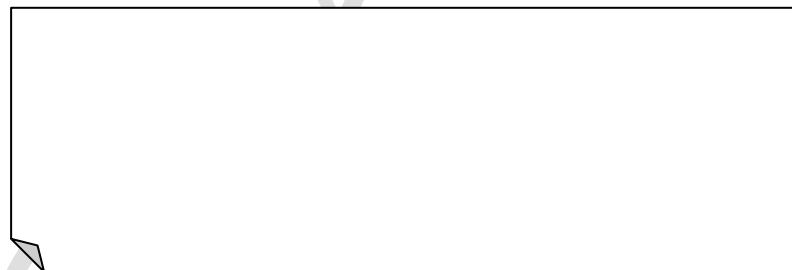
3

4

اندماج شركه في شركه اخرى

- 1- الاندماج عن طريق الضم: هنا تندمج الشركه في شركه اخرى فتتقضي الشركه الاولى وتبقى الاخيره مسؤوله عن ديونها
- 2- الاندماج عن طريق المزج: العديد من الشركات لتتشا شركه وشخص معنوي جديد

تصفية الشركة.



محمد عبد الصمد

أنواع الشركات التجارية

شركات الأموال

شركة المساهمة البسيطة

شركة المساهمة

شركة التوصية بالأسهم

شركات الأشخاص

شركة التوصية البسيطة

شركة التضامن

شركة المحاصة

الشركات المختلفة

مؤسسة ذات الشخص الواحد

شركة ذات المسؤولية المحدودة

شركة التضامن

هذا النوع من الشركات النموذج الأمثل لشركات الأشخاص ذلك لانفرادها بكافة الخصائص المميزة لهذا النوع من الشركات

وتسمى كذلك بالشركات المغلقة، تقوم على الاعتبار الشخصي عادة ما تكون بين الأقارب كما تقوم العلاقة بين الشركاء على فكرة الثقة والمعرفة السائدة بين الشركاء

(المواد 551 الى 563 ت.)

خصائص شركة التضامن

إدارة شركة التضامن

إنشاء شركة التضامن

✓ **عنوان الشركة: اقتصار العنوان على أسماء الشركاء.** يتألف اسم شركة التضامن من أسماء الشركاء ، لكن ليس من الضروري ذكر جميع أسماء الشركاء خاصة إذا كان عددهم كبير ، فيكفي ذكر أحدهم أو أكثر مع إضافة كلمة "شركائه" أو "شركائهم". أو اسم العائلة مع إضافة كلمة " أولاد"، "أبناء"، أو "إخوان".

إن توفي أو انسحب أحد الشركاء تعين في حالة استمرار الشركة حذف اسم هذا الشريك من عنوان الشركة.

✓ **المسؤولية عن ديون الشركة : شخصية وتضامنية.** تطبيقاً لمبدأ التضامن المفترض في شركة التضامن، يعتبر جميع الشركاء مسؤولين عن ديون الشركة مسؤولية شخصية و على وجه التضامن، إذ نص المشرع الجزائي على ذلك صراحة في المادة 1/551.

والمسؤولية الشخصية للشريك هي مطلقة تشمل كافة ديون الشركة كما لو كانت هذه الديون هي ديونه الشخصية، على أساس أن التوقيع على تعهدات الشركة يحصل بعنوانها الذي يتضمن أسماء الشركاء جميعاً ، بالتالي يعد باطلاً كل اتفاق يقضي بتحديد مسؤولية الشريك بمقدار حصته تجاه الغير ، فهو صحيح في

يشترط لإنشاء شركة التضامن نفس الشروط الشكلية والموضوعية التي يجب توفرها في جميع الشركات التجارية. ويشترط ألا يقل عدد الشركاء عن الشريكين، ولم يشترط القانون حداً أدنى من رأس المال.

أما عن الحصة فيمكن أن تكون الحصة نقدية أو عينية أو من عمل لكن لا يمكن أن تكون جميع الحصة من عمل.

التكوين القانوني لشركات الأشخاص يكون بمجرد موافقة المتعاقدين على تأسيسها وعلى سائر البنود المدرجة في عقد التأسيس، لكن لكي تكتسب شخصيتها المعنوية يجب أن تتحقق الشروط الشكلية.

كأصل إدارة شركة التضامن لكافة الشركاء بصفة مشتركة و هو ما يسمى "بالإدارة الجماعية"، حيث تقرر المادة 553 ق.ت بأنه: "تعود إدارة الشركة لكافة الشركاء ما لم يشترط في القانون الأساس ي على خلاف ذلك :. لكن من الناحية الواقعية يصعب الأمر ممارسة الإدارة الجماعية خاصة عند وجود عدد كبير من الشركاء، مما يتعين تعيين مدير أو أكثر لإدارة الشركة.

• تعيين المدير

ترك المشرع كأصل عام للشركاء حرية تعيين المدير الذي يكون شخص واحد أو أكثر يتم تعيينه من بين الشركاء سواء في العقد التأسيسي ي أو في عقد مستقل لاحق.

• طرق تعيين المدير.

طريقة العزل	عقد لاحق	العقد التأسيسي	
عزله يتم بإجماع جميع الشركاء. (559 ت)	مدير شريك غير نظامي. (يعزله لا تحل الشركة).	مدير شريك نظامي (يعزله تحل الشركة إلا إذا وجد اتفاق مخالف)، فهو تعديل لبند فيعقد الشركة، ويجب شهر التعديل.	شريك
يعزل حسب الطريقة المتفق عليها	مدير غير شريك غير نظامي	مدير غير شريك نظامي	غير شريك

في حالة عدم الاتفاق على تعيين مدير وسكوت العقد التأسيسي فإن إدارة الشركة تعود لكافة الشركاء، وبالتالي يعتبر كل شريك مفوض في إدارة الشركة من قبل الشركاء، وله أن يباشر هذه الأعمال دون الرجوع إلى غيره مع

✓ اكتساب الشركاء صفة التاجر (الم 551

ت). تطبيقا لأحكام المادة 1/551 قانون تجاري، يكتسب الشريك في شركة التضامن صفة التاجر بمجرد انضمامه للشركة حتى ولو لم يسبق له أن احترف التجارة.

يرجع السبب في اعتبارهم تاجر إلى أن التوقيع على معاملات الشركة يكون بعنوانها المتضمن لأسمائهم، حيث ينبغي أن تتوفر فيهم الأهلية اللازمة لمباشرة التجارة. و من الآثار التي تتولد عن اعتبار الشركاء تجارا، أنه في حالة إفلاس شركة التضامن يفلس الشركاء، أما في حالة العكس فلا تفلس الشركة بل تحل ان لم يكن هناك شرط في العقد التأسيسي على استمرارها.

✓ عن جواز انتقال حصص الشركاء.

نظرا للاعتبار الشخص ي الذي يعتبر أساس الائتمان التضامني في شركة التضامن، نجد أن المشرع قد منع الشريك المتضامن من التنازل عن حصته في الشركة كأصل عام، لكن استثناء أجاز للشريك التنازل عن حصته لحساب شريك آخر دون الغير شريطة أن يوافق على ذلك كافة الشركاء، وذلك استنادا لنص المادة 560 ق.ت التالي نصها: "لا يجوز أن تكون حصص الشركة ممثلة في سندات قابلة للتداول و لا يمكن إحالتها إلا برضا جميع الشركاء، و يعتبر كل شرط مخالف لذلك كأنه لم يكن".

- **سلطات المدير:** يمكن أن تكون الإدارة فردية كما يمكن أن تكون متعددة.
 - ✓ **في حالة المدير الواحد:** يستأثر بكل أعمال الإدارة المحددة في القانون الأساسي أو في عقد تعيين المدير، وعند عدم تحديدها فهو يتولى القيام بجميع التصرفات التي تدخل في موضوع الشركة (554 ت).
 - ✓ **في حالة تعدد المديرين:** تحدد في العقد التأسيسي اختصاصات كل مدير.
 - ✓ **في حالة الإدارة الجماعية:** من قبل جميع الشركاء.
- تتخذ في الحالتين الأخيرتين القرارات بالإجماع أو الأغلبية، ويلتزم كل مدير بعرض أعماله على الشركاء للتصويت. أما إذ لم يتم تحديد سلطات كل مدير فهذا يعني أن لكل مدير القيام بكافة أعمال الإدارة لصالح الشركة، ويحق لكل واحد منهم المعارضة على تصرفات باقي الشركاء.

- **حماية الغير وفق قواعد التسيير:** في ظل اعتبار المدير ممثلا عن الشركة يتصرف باسمها و لحسابها، تعد جميع التصرفات المبرمة من طرفه في حدود سلطاته تكون منتجة لآثارها القانونية (الم 01/555 ت).
- كما تكون الشركة مسؤولة تجاه الغير عن جميع الأعمال التي يقوم بها المدير أو المديرين، ومن ثم يسأل المدير في مواجهة الشركة والشركاء عن مخالفته لبنود الاتفاقية، ولا يحتج على الغير بالشروط الاتفاقية المحددة لسلطاته (الم

صفوة القول

الشركة مسؤولة أمام الغير حسن النية (الذي لا يعلم بأن هناك تحديد للصلاحيات) عن جميع الأعمال حتى ولو خالف المدير أو المديرين البنود الاتفاقية

أما الغير سيئ النية فالشركة غير مسؤولة اتجاهه. وهنا يمكن للغير مسائلة المدير على أساس المسؤولية التقصيرية.

انقضاء

تنقضي شركات التضامن بأسباب الانقضاء العامة لجميع الشركات. كما تنقضي لأسباب

في حالة إفلاس أحد الشركاء أو منعه من ممارسة التجارة أو فقدان أهليته، تنحل الشركة، ما لم ينص القانون الأساسي على استمرارها أو يقرر باقي الشركاء ذلك **بالإجماع**، وفي حالة الاستمرار تعين حقوق الشريك والواجب أداؤها. (الم 563 ت).

تنتهي الشركة بوفاة أحد الشركاء ما لم يكن هناك نص مخالف لذلك في القانون الأساسي (562 ت)، وفي حالة وجود ورثة قصر تتحول الشركة الى شركة توصية بسيطة طوال مدة قصرهم، لأنهم لا يسألون إلا بقدر أموال مورثهم.

لا تختلف شركة التوصية البسيطة عن شركة التضامن، إذ تسري عليها نفس تلك الأحكام المتعلقة بالتكوين والانقضاء، لكن ما يميز هذا النوع من الشركات الطابع الأزدواجي لمركز الشركاء من جهة، وانفرادها بقواعد خاصة من حيث تحديد مسؤولية الشرك الموصي وتسييرها.

✓ الطابع الأزدواجي لمركز الشركاء: هذه الأزدواجية تتمثل في:

الشريك المتضامن	الشريك الموصى	
مسؤوليته تضامنية وغير محدودة	مسؤوليته مسؤولية محدودة في حدود الحصة	المسؤولية
يكتسب الصفة التجارية	لا يكتسب الصفة التجارية	الصفة التجارية
نقدية ومالية ويمكن أن تكون الحصة من عمل	نقدية ومالية ولا يمكن أن تكون الحصة من عمل	نوع الحصة
يتألف عنوان الشركه من اسماء كل الشركاء المتضامين او من اسم احدهم او اكثر متبوع في كل الحالات بعبارة وشركائهم	لا يمكن أن يظهر اسم أحد الشركاء الموصون في عنوان الشركة، وإذا تألف من اسم شريك موص فيلتزم هذا الأخير من غير تحديد وبالتضامن بديون الشركة (المادة 563 مكرراً 2 ف 2 ق. ت)	العنوان
إما جماعية أو متعددة أو فردية للشركاء المتضامين.	لا يمكن للشريك الموصى أن يقوم بأعمال الإدارة الخارجية ولو بمقتضى وكالة. وفي حاله مخالفه هذا المنع، يتحمل الشريك الموصى بالتضامن مع الشركاء المتضامين ديون الشركة والتزاماتها المترتبة عن الاعمال الممنوعة. ويمكن ان يلتزم بالتضامن بكل التزامات الشركة او بعضها فقط حسب عدد او اهمية هذه الاعمال الممنوعة	الإدارة المادة 563 مكرراً
✓ يمكن التنازل عن حصص الشركاء الموصون بكل حرية بين الشركاء. ✓ يمكن التنازل عن حصص الشركاء الموصون إلى الأشخاص الأجانب عن الشركة بموافقة كل الشركاء المتضامين والشركاء الموصون الممثلين أغلبية رأس المال. ✓ يمكن للشريك المتضامن التنازل عن جزء من حصصه إلى شريك موص أو إلى شخص أجنبي عن الشركة بموافقة كل الشركاء المتضامين والشركاء الموصون الممثلين أغلبية رأس المال.	لكن يمكن أن يشارك في الإدارة الداخلية يشترك في مداوات الشركة، أو في الإشراف والرقابة على أعمالها، وفحص ميزانيتها... الخ	التنازل عن الحصص المادة 563 مكرراً
✓ تستمر الشركة رغم وفاة شريك موص وإذا اشترط انه رغم وفاه احد الشركاء المتضامين فان الشركة تستمر مع ورثته فان هؤلاء يصبحون شركاء موصين اذا كانوا قصرا غير الراشدين. وإذا كان المتوفي، هو الشريك المتضامن الوحيد كلهم متضامن جديد او تحويل الشركة في اجل سنة ابتداء من تاريخ الوفاة القانون عند انقضاء هذا الاجل . ✓ تحل الشركة في حاله الافلاس او التسوية القضائيه لاحد الشركاء المتضامين او المنع من ممارسه مهنة تجاريه او عدم قدره احد شركاء المتضامين. غير انه عنده وجود شريف متضامن او اكثر، يمكن الشركاء ان يقرروا في هذه الحالة بالاجماع استمرار الشركة في ما بينهم. وتطبق احكام ماده 563 اعلاه عليهم.		الأسباب الخاصة لانقضاء المادة 563 مكرراً والمادة 563 مكرراً 10

(المواد 795 مكررا الى 795)

شركة المحاصة

تتميز هذه الشركات بالثقة المتبادلة بين الشركاء، تقوم على الاعتبار الشخصي، وهي شركة بحسب الموضوع وليس بحسب الشكل (لم ينص عليها في الم 544/ 2 ت)، هي مستترة استتار قانوني.

إدارة شركة المحاصة

تدار شركة المحاصة بالاتفاق بين الشركاء، ويمكن أن تصور ادارتها بإحدى الطرق التالية:

1. اتفاق الشركاء على اختيار أحدهم أو من الغير لمباشرة أعمال الشركة ويطلق عليه مدير المحاص، ويكون مسؤولا أمام الغير.
2. اتفاق الشركاء على قيام كل واحد بجزء من نشاط الشركة، وكل واحد مسؤول على ما أبرمه باسمه أما الغير.
3. إدارة الشركة من قبل جميع الشركاء بالاتفاق، وتبرم العقود باسمهم وهم مسؤولون في مواجهة الغير جميعا.

تكوين شركة المحاصة

1. تتوفر فيها الأركان الموضوعية العامة والخاصة دون الشكلية، وتكون بين أشخاص طبيعية فقط.
2. للشركاء الحرية في الاتفاق على الفائدة وشكلها وشروط شركة المحاصة (الم 795 مكرر 3 ت).

3. لقيامها نجد احدى الحالتين:

خصائص شركة

1. تقوم على الاعتبار الشخصي.
2. لا يكتسب فيها الشريك صفة التاجر الا اذا قام بعمليات تجارية.
3. لا يمكن تمثيل حقوق الشركاء في سندات قابلة للتداول.
4. مستترة، تقوم فيما بين الشركاء فقط وليس لها وجود أمام الغير ويمكن اثباتها بكافة الطرق.
5. يتعاقد فيها كل شريك شخصيا، وهو الوحيد الملزم بما تعاقد عليه أمام الغير ولو كشف أسماء الشركاء الآخرين دون موافقتهم (الم 795 مكرر 4 ت).
6. لا تتمتع بالشخصية المعنوية وليس لها ذمة مالية (لا تنتقل ملكية حصص الشركاء الى الشركة) ولا يمكن شهر افلاسها ولا يمكن مقاضاتها بل ترفع الدعوى على الشريك (الم 795 مكرر 2 ت).

✓ اتفاق الشركاء على اعتبار الحصص ملكية شاءة بينهم وتطبق عليهم أحكام الشيوع.

✓ اتفاق الشركاء على احتفاظ كل شريك بملكيتها للحصة واستثمارها في حدود غرضها وتقسيم الأرباح والخسائر حسب الاتفاق.

**شركة ذات المسؤولية
المحدودة (ش.ذ.م.م)**

(11، 564، 11، 591 ت)

كيفته في وقت ما على أساس أنها شركة أموال. لكن الفقه الحديث قد أضفى عليها الطابع المختلط، إذ ذهب بعض الفقه إلى اعتبارها وسط بين النوعين بين شركات الأشخاص و الأموال، على أساس أنها تجمع في ثناياها بين- خصائص شركات الأشخاص ومزايا شركات الأموال.

الشركة ذات المسؤولية المحدودة هي شركة ألمانية المنشأ، عرفت في التشريع الألماني سنة 1892، تحت إسم « GESELLSCHAFT MIT BESCHANKTER HAFTUNG » أو اختصارا (G.M.B.H) أي الشركات ذات المسؤولية المحدودة للشركاء. نص عليها التشريع الجزائري في القانون التجاري الصادر في 1975 ونضمها في المواد من المادة 564 إلى المادة 591 تجاري، أدخل المشرع من خلال قانون 15-20 المؤرخ في 30 ديسمبر 2015 والمتعلق بالقانون التجاري عدة تعديلات خاصة بالشروط المتعلقة بإنشاء وتنظيم الشركة ذات المسؤولية المحدودة، قصد توفير قدر من المرونة لتبسيط إنشائها وتحقيق زيادة في رأس مالها، تتكون من شريكين وحتى من شريك واحد مند صدور قانون 09 نوفمبر 1996 أصبح ممكنا إنشاء شركة ذات مسؤولية محدودة بشخص واحد، وتسمى « مؤسسة ذات الشخص الوحيد وذات المسؤولية المحدودة » (E. U. R. L).

التنازل عن الحصص

خصائص ش.ذ.م.م

الأصل أن الحصص تكون اسمية وغير ممثلة في سندات قابلة للتداول (569ت).
✓ التنازل عن الحصص لشخص أجنبي (الم 571 ت):

✓ عدد الشركاء: هي شركة ذات طبيعة خاصة إذ تعتبر شركة أشخاص بين الشركاء وشركة أموال بين الدائنين، تتكون كأصل من شريكين أو أكثر، ولا يزيد عدد الشركاء فيها عن 50 شريك بعد أن كان 20 قبل تعديل 2015،

واستثناء أجاز المشرع إنشاء شركة ذات المسؤولية المحدودة بشخص واحد.

✓ مسؤولية الشركاء: على خلاف شركة التضامن مسؤولية الشركاء محدودة عن كافة الديون بقدر حصتهم في رأس مال الشركة، فإذا أفلست الشركة لا يؤدي إلا إفلاس الشركاء الذين لا يكتسبون الصفة التجارية.

استثناء: يكون الشركاء الذين قدموا حصتهم العينية وقدرها بأنفسهم مسؤولون مسؤولية تضامنية اتجاه الغير لمدة 5 سنوات من تاريخ دخولهم الشركة، كما أن الأعضاء المسيرون يكتسبون الصفة التجارية.

✓ اسم وعنوان الشركة: يتألف اسمها من (ش.ذ.م.م) وهو غرضها، واسم واحد من الشركاء أو أكثر + عبارة شركة ذات مسؤولية محدودة أو الأحرف الأولى لها أي (ش.ذ.م.م) + بيان رأس مالها. وفي حالة غياب هذه البيانات اعتبرت شركة تضامن في هذه الحالة.

وفي حالة اغفال عبارة ش.ذ.م.م وعدم بيان رأس مالها اعتبرت شركة تضامن في هذه المعاملة (564 ت).

أقل من 03 أشهر	03 أشهر قابلة للتجديد لفترة لا تتجاوز 06 أشهر أخرى من المدير يطلب يقدم للقضاء
تبلغ الشركة والشركاء برسالة موصى عليها بقرار التنازل للغير، يجب موافقة الشركاء الذين يمثلون 3/4 رأس المال. (السكوت يعد قبولا للإحالة).	في حالة رفض الشركة التنازل للغير، تمنح مدة للشركاء لشراء الحصص. وتمنح 03 أشهر إضافية لاستكمال إجراءات شراء الحصص أو عن طريق تخفيض رأس مالها في حدود حصصه الشريك المرغوب في إحالتها.

في حالة انتهاء الأجل 06 أشهر، ولم تقم الشركة بأي حال، جاز للشريك التصرف في حصته كيف ما يشاء.

✓ التنازل عن الحصص لأحد الشركاء:

لا يشترط هذا التنازل موافقة باقي الشركاء لأنه معروف لديهم.

✓ التنازل عن الحصص للأزواج والفروع:

- القاعدة أن الحصص قابلة للانتقال عن طريق الإرث كما يمكن الإحالة بكل حرية بين الأزواج والأصول والفروع.
- استثناء يجوز إدراج شرط مخالف في العقد التأسيسي بأن يتم القبول ضمن الشروط المنصوص عنها، ولا يجوز أن تكون أكثر مما نص عنها في المادة 571 السالفة الذكر (هنا نفس إجراءات التنازل عن الحصص للشخص أجنبي).

إدارة ش.ذ.م.م

✓ **التعيين:** يديرش.ذ.م.م مدير أو مديرين، يتم تعيينهم في القانون الأساسي أو بعقد لاحق، كما يمكن أن يكون من الشركاء أم الغير (الم 576 ت)، ويجب أن يكون المدير شخصا طبيعيا كامل الأهلية، ويجب التنويه الى أن المدير أو المديرين يكتسبون صفة التاجر سواء شريك أو أجنبي (الم 31 من الأمر رقم 07/96 المتعلق بالسجل التجاري).

✓ **السلطات:** (الم 577 ت): تتمثل هذه الصلاحيات في:

- تحدد في العقد التأسيسي بين الشركاء وفي حالة سكوت هذا القانون يجوز له القيام بجميع أعمال الإدارة لصالح الشركة (الم 554 ت).
- أما في علاقته مع الغير، يكون للمدير صلاحيات أوسع للتصرف باسم الشركة، وتبقى الشركة مسؤولة بكافة تصرفاته حتى أمام تلك التصرفات التي لا تدخل في نطاق موضوع الشركة ما لم يثبت أن الغير سعى النية (كان يعلم بتجاوز الصلاحيات).
- يرأس الجمعية العامة للشركاء.

✓ **العزل:** يكون بقرار من الشركاء الممثلين من $\frac{1}{2}$ رأس المال، كما يمكن عزله عن طريق القضاء لسبب جدي، وفي حالة التعسف في العزل يمكنه المطالبة بالتعويض.

✓ **المسؤولية:** مسؤولية شخصية أو تضامنية عن مخالفة أحكام القانون التجاري، كما يمكن أن تكون جزائية نتيجة للاختلاس أو توزيع أرباح صورية.

أهم ما جاء به القانون 20/15 المعدل للقانون التجاري

بعد التعديل	قبل التعديل	
لا يوجد تحديد للحد الأدنى لرأس المال، إذ يمكن إنشاء شركة ذات مسؤولية محدودة بـ 1 دينار رمزي	لا يجوز أن يكون رأسمال الشركة ذات المسؤولية المحدودة أقل من 100.000 دج. ويقسم الرأسمال إلى حصص ذات قيمة متساوية مبلغها 1.000 دج على الأقل	إلغاء الحد الأدنى لرأس مال الشركة (الم 566 ت)
إلزامية الاكتتاب الكامل لجميع الحصص العينية وتحرير دفع قيمتها كاملة عند التأسيس. أما الحصص النقدية يجب أن تدفع قيمة لا تقل عن خمس (5/1) مبلغ الرأسمال التأسيسي، ويدفع المبلغ المتبقي على مرحلة واحدة أو عدة مراحل بأمر من مسير الشركة وذلك في مدة أقصاها خمس (5) سنوات من تاريخ تسجيل الشركة لدى السجل التجاري.	إلزامية الاكتتاب الكامل لجميع الحصص وتحرير دفع قيمتها كاملة عند التأسيس سواء كانت عينية أو نقدية	اكتتاب وتحرير المساهمات نقدا (الم 567 ت)
يمكن أن تكون الحصص من عمل (الم 567 ت).	لا يمكن أن تكون الحصص من عمل	تقديم حصص عمل (المساهمات الصناعية)
اشتراط عشرين (20) شريكا كحد أقصى.	اشتراط عشرين (20) شريكا كحد أقصى	رفع الحد الأقصى لعدد الشركاء
نصت المادة 567 مكررا: على حماية خاصة للشركاء منحهم خلالها ضمان استرجاع أموالهم المودع لدى الموثق، في حال عدم تأسيس الشركة بعد مرور (6) أشهر ابتداء من تاريخ إيداعها، كما وضع لهم استثناء، مكنتهم من خلاله اللجوء الى القضاء لاسترجاعها في حال تعذر ذلك بالطرق العادية.		منح حماية للشركاء

(المواد 564 الى 591 ت.)

المؤسسة ذات الشخص الوحيد

التأسيس وخصائصه
مؤسسة الشخص

إدارة مؤسسة
الشخص الوحيد

نفس أحكام إدارة ش.ذ.م.م وقد
يكون هو أو من الغير

أدخلت مؤسسة الشخص للمنظومة
التشريعية بموجب الأمر رقم 27/96

التنازل وانتقال
الحصص في مؤسسة

انقضاء مؤسسة
الشخص الوحيد

تنقضي مؤسسة الشخص الوحيد،
لسبب من الأسباب الانقضاء العامة الا الأحكام
المتعلقة بعدد الشركاء، فتنقضي:
✓ بحلول أجلها.
✓ انتهاء غرضها
كما تنقضي بجميع الأسباب الخاصة
بش.ذ.م.م.

للسريك كافة الحرية للتنازل عن حصصه دفعة واحدة،
فيحل المحال اليه محله، اما اذا كان التنازل جزئيا، فانه تبقى شركة
مؤسسة ذات الشخص الوحيد ذات المسؤولية المحدودة، ولكن
يجب أن تتحول الى شركة ذات المسؤولية المحدود.
الحصص قابلة للانتقال عن طريق الإرث بكل حرية اذا
ترك الشريك وارثا وحيدا.
لكن اذا ترك الشريك الوحيد أكثر من وارث واحد،
وقرروا الاستمرار في الشركة فيجب تحويلها لشركة ذات المسؤولية

1. اما تنشأ مباشرة من شخص واحد،— أو تكون نتيجة اجتماع حصص
الشركاء في ش.ذ.م.م في يد واحد، وهنا خروج عن الم 416 م التي تنص
أن الشركة تتكون من شخصين فأكثر.
2. شروطها الموضوعية والشكلية، نشاطها، تصفيتها والخلالها، تخضع لنفس
أحكام التي تخضع لها شركة ذات المسؤولية المحدودة.
3. مسؤولية الشخص الوحيد محدودة في حدود حصته في رأس المال ولا
تتعدى الى ذمته المالية، معناه استقلال بين ذمته المالية وذمة المالية للمؤسسة،
وهنا خروج عن القاعدة العامة في الم 188 التي تنص على أن لكل شخص
ذمة مالية واحدة فقط، هنا صاحب المؤسسة له ذمتين ماليتين.
4. يمكن أن يكون فيها الشخص طبيعي أو معنوي وتعيين المفوض الزامي.
5. الشخص الوحيد هو من يؤسسها ويقرر بكل حرية موضوعها في نطاق
موضوعات ش.ذ.م.م.
6. لا يجوز لشخص طبيعي أن يكون شريكا وحيدا الا في شركة واحدة
ذات مسؤولية محدودة، ولا يمكن لشخص وحيد في م.ش.و أن يكون شريكا
في شركة أخرى ذ.م.م (الم 590 مكرر 2).

شركات الإيجار

شركة المساهمة SPA

ما يميز شركة الأموال أنها تقوم على الاعتبار المالي ولا يكون فيها اثر لشخصية الشريك، فالعبرة هو فيما يقدمه كل شريك من مال ، لذا لا تتأثر الشركة بما قد يحصل للشريك من وفاة و إفلاس أو غيرها ، ومن أشكالها شركات المساهمة التي تعتبر أهم نموذج لشركات الأموال

تلك التي ينقسم رأس المال فيها إلى أسهم متساوية القيمة وقابلة لتداول بالطرق التجارية. وتعد من الشركات التجارية الأكثر تطورا وانتشارا في العصر الحديث حيث اتسع نطاقها في انجاز المشروعات التجارية والصناعية، لقدرتها على تجميع رؤوس الأموال واستقلالها عن المساهمين. الم 592 وما بعدها

إجراءات التأسيس

خصائص شركة المساهمة

التأسيس دون اللجوء العلني للادخار (التأسيس المغلق أو المباشر)	التأسيس باللجوء العلني للادخار (التأسيس المفتوح أو المتتابع)
<p>✓ يجب أن يكون رأسمال المساهمة بمقدار (1) مليون دينار.</p> <p>✓ في هذا النوع من التأسيس يكون من المؤسسين فقط، لذلك لا تطرح الأسهم للاكتتاب بل يقصر تكوين رأسمال من أموال المؤسسين فقط لذلك لم يشترط المشرع إلا (1) مليون دينار فقط.</p> <p>✓ كذلك لا وجود للجمعية العامة التأسيسية بل يتم مباشرة عقد جمعية عامة عادية.</p>	<p>1. عقد الشركة الأساسي: تتلخص إجراءاته: (المادة 595 ق. ت وما بعدها)</p> <p>✓ يجب أن يكون رأسمال المساهمة بمقدار (5) ملايين دينار.</p> <p>✓ يطرح المؤسسون للاكتتاب في رأسمال الشركة بكامله</p> <p>✓ يحرر الموثق مشروع القانون الأساسي للشركة (لا يقصد به عقد شركة المساهمة) وتودع نسخة منه لدى السجل التجاري خلال 06 أشهر من تاريخ إبرام مشروع القانون الأساسي، ثم يقوم في وقت لاحق بناء على تقديم بطاقات الاكتتاب أن الدفعات المصرح بها تطابق المبالغ المودعة لديه أو لدى مؤسسة مالية مؤهلة قانونا.</p> <p>2. نظام الشركة الأساسي: بعد غلق الاكتتاب يستدعي المؤسسون والمكتتبون للجمعية العامة التأسيسية التي تبث فيها بأن رأسمال المكتتب به تمام وأن مبلغ الأسهم مستحق الدفع لتبدي رأيها في المصادقة على القانون الأساسي الذي لا يقبل التعديل إلا بإجماع آراء المكتتبين.. وفي حالة عدم الموافقة الصريحة عليه من مقدمي الحصص المشار إليها بالمحضر تعد الشركة غير مؤسسة.</p>

- ✓ من شركات المفتوحة الدخول والخروج إليها يتم بسهولة.
- ✓ الطابع النظامي للشركة: تدخل المشرع بطريقة آمنة في تنظيم شركات المساهمة بهدف حماية الادخار العام والمصالح الوطنية، حيث قيدت الحرية التعاقدية وازدادت القواعد المتعلقة بالنظام العام، وأصبح التعاقد يتم وفقا لنظام محدد.
- ✓ اسم الشركة: يتكون من الغرض الذي أنشأت من أجلها بالإضافة إلى شكلها ومقدار رأس مالها، كما يمكن أن يحتوي اسمها على اسم شريك أو أكثر.
- ✓ الحد الأدنى لعدد الشركاء: هو 07 وإذا قل عن هذا العدد يجب تصحيحها أو تحويلها إلى شركة ذ.م.م.
- ✓ لا يمكن أن تكون الحصص من عمل.
- ✓ رأس مالها يقسم إلى أسهم متساوية القيمة.
- ✓ المسؤولية المحدودة للشريك، وعدم اكتسابه صفة التاجر إلا المسيرون.
- ✓ التنظيم الدقيق لأجهزة التسيير والرقابة الداخلية والخارجية.
- ✓ الأجهزة الموجودة في الشركة بالإضافة إلى أجهزة التسيير، هناك جمعيات المساهمين التي تتكون من جميع المساهمين (العادية وغير العادية).

أجهزة إدارة شركة في النمط الحديث للإدارة (المرسوم 08/93)

هذا التنظيم الجديد يعتبر فقط حالة جديدة لتسيير شركات المساهمة.

1. مجلس المديرين: من 03 إلى 05 عضو الإدارة جماعية بالاتفاق يتم تعيينهم من قبل مجلس المراقبة الذي يسند رئاسة هذا المجلس لأحدهم، ومن له حق إنهاء المهام هو الجمعية العامة بناء على اقتراح مجلس المراقبة. ويشترط أن يكونوا جميعاً أشخاص طبيعيين (الم 644 ت).

يتمتع مجلس المديرين بسلطات واسعة للتصرف باسم الشركة في كل الظروف، وعليه أن يمارس هذه السلطات في حدود غرض الشركة مع التقيد بالسلطات التي خولها القانون لمجلس المراقبة وجمعيات المساهمين، وإذا حدث أن تجاوز حدود سلطاته تبقى الشركة في علاقتها مع الغير ملتزمة بهذا التصرف، مع ملاحظة أن أعمال التصرف كالتنازل عن العقارات أو إعطاء ضمانات عملية أو شخصية فهذه التصرفات تتطلب ترخيص مسبق وصرح من قبل مجلس المراقبة، وذلك حسب الشروط المنصوص عليها في القانون الأساسي للشركة.

2. مجلس المراقبة: من 07 إلى 12 عضواً حاملين أسهم الضمان.

تتمثل المهمة الرئيسية لمجلس المراقبة في المراقبة الدائمة لتسيير الشركة من طرف مجلس المديرين، وتتطلب هذه الرقابة التأكد المسبق للحسابات. كما يجب على أعضاء مجلس المراقبة أن يحوزوا على أسهم الضمان الخاصة بتسييرهم 20%.

ويجوز أن يكون عضواً في مجلس المراقبة الشخص الطبيعي أو الشخص المعنوي على السواء، مع ملاحظة أنه لا يجوز لعضو مجلس المراقبة الانتماء إلى مجلس المديرين.

ملاحظة: يحدد القانون الأساسي النمط التي تسير عليه الشركة وفي حالة السكوت فالتسيير يكون بالنمط التقليدي.

أجهزة إدارة شركة في النمط التقليدي للإدارة

1. رئيس مجلس الإدارة: ينتخب مجلس الادرة رئيساً من بين أعضائه ويكون شخص طبيعي، ولهذا الأخير نوعان من الصلاحيات:

➤ صلاحيات عامة باعتباره عضواً في مجلس الإدارة وهنا سلطات الرئيس حددتها المادة 638 ت، والملاحظ على هذه المادة أنها تكرر لاختصاصات مجلس الإدارة ككل

➤ صلاحيات خاصة تمثيل الشركة أمام الغير باعتباره رئيساً.

يسمى بالرئيس المدير العام PDG ، ويمكن للرئيس أن يقترح مدير أو مديران عامان على مجلس الإدارة المخول بتعيينهما لمساعدته في مهامه، يحدد لهم مهامهم تحت مسؤوليته .

2. مجلس الإدارة: عدد أعضائه من 03 إلى 12 عضو، يمكن لعضو مجلس الإدارة أن يكون شخص طبيعي ويكمن أن ينتمي إلى 05 مجالس إدارة، أو معنوي يعين ممثل دائم عنه دون تحديد عدد المجالس التي يمكن الانتماء إليها (الم 612 ت)، كما يجب أن تتوفر فيه صفة **المساهم في العضو**.

تنتخب الجمعية العامة التأسيسية أو الجمعية العامة العادية حسب الحالة القائمين بالإدارة (م 611 ت). يجب أن يكون أعضاء المجلس ككل حاملين لأسهم الضمان والتي تمثل 20 % من مجموع الأسهم، وذلك لضمان حسن عمل المجلس، لكن وعلى الرغم من اشتراط أسهم الضمان، إلا أن ذلك لم ينعكس بصورة ايجابية على عمل المجلس مما اضطر بالمشرع إلى إضفاء الصفة التجارية لكل أعضاء مجالس الإدارة والرقابة في الشركات التجارية لحث هذه المجالس على السير الحسن (الم 31 من الأمر 96-07).

✓ **له نوعان من الصلاحيات:**

➤ صلاحيات الإدارة والتي يشترك فيها حتى رئيس مجلس الإدارة (الم 622 ت)، إذ أن مجلس الإدارة يتمتع بسلطات عامة لتسيير الشركة باعتباره الجهاز التنفيذي فيها، لكن هذه السلطة ليست مطلقة بل تصطلم بقيود منصوص عليها في القانون وأخرى نظامية منصوص عليها في القانون الأساسي.

➤ وصلاحيات الرقابة يراقب أعمال الرئيس، كما أنه هو المخول بانتخاب وعزل رئيس مجلس الإدارة.

يقوم على مبدئين:

	<p>1. مبدأ التسلسل: الجهاز الأدنى درجة يخضع للجهاز الأعلى درجة مثلاً رئيس مجلس الإدارة يخضع في صلاحياته لمجلس الإدارة وهذا الأخير ويخضع لجمعية المساهمين.</p>
<p>رئيس مجلس الإدارة أو مجلس المديرين أو مجلس المراقبة</p> <p>مجلس الإدارة أو مجلس المراقبة</p> <p>بينهم تفويض جزئي في الصلاحيات وليس كلي</p> <p>جمعية المساهمين</p>	<p>2. مبدأ الفصل بين السلطات: لا يمكن لجهاز أن يفوض جميع صلاحياته لجهاز آخر كل جهاز مستقل عن الجهاز الآخر، يمكن أن يكون تفويض جزئي وليس كلي، لأن هذا الأخير يؤدي بالقضاء على احد الأجهزة وهنا مخالفة للنظام العام داخل شركة المساهمة.</p>

الفرق بين السهم والسند

السند	السهم
✓ يمثل قرض.	✓ يمثل حصة.
✓ يعتبر دائناً.	✓ حامل السهم شريك وله حقوق في الشركة
✓ هو قرض مستحق الدفع.	✓ حامل السهم يمثل ملكية ولا يرد الا عند انقضاء الشركة وتصفيتها.
✓ يتحصل على فائدة ثابتة.	✓ يتحصل حامل السهم نصيب من الربح يتحمل الخسارة.
✓ هم يسترجعون أولاً أموالهم بفوائدها قبل حملة الأسهم	✓ لحامل السهم ضمان عام على الشركة.

الأوراق المالية التي تصدرها الشركة

جمعيات المساهمين

الجمعية العامة غير العادية	الجمعية العامة العادية
<p>✓ النصاب القانوني لصحة الاجتماع يجب حضور $\frac{1}{2}$ أو ممثلهم المالكين لرأس المال على الأقل في الدعوة الأولى و $\frac{1}{4}$ في الدعوة الثانية ويجوز تأجيل الاجتماع الثاني الى شهرين على الأكثر ان لم يتحقق النصاب مع بقاء هذا النصاب في هذا الاجتماع.</p> <p>✓ تبث الجمعية في القرارات بأغلبية <u>الثلثين</u> من الأصوات المعبر عنها.</p> <p>✓ هي الوحيدة المخولة بتعديل القانون الأساسي للشركة، كما تختص في المسائل التي تهم حياة الشركة (الم 674 ت) غير أن انعقاد الجمعية يصبح ضرورياً في حالة خسارة الشركة لأكثر من ثلاثة أرباع $(\frac{4}{3})$ رأس مالها.</p> <p>✓ يرجع حق التصويت المرتبط بالسهم الى مالك الرقبة في الجمعيات العامة غير العادية.</p>	<p>✓ لاكتمال النصاب القانوني للاجتماع يجب حضور $\frac{1}{4}$ المالكين لرأس المال الدعوة الأولى ولا يشترط أي نصاب في الدعوة الثانية.</p> <p>✓ اجتماعاتها دورية مرة على الأقل في السنة.</p> <p>✓ تبث الجمعية في القرارات بالأغلبية من الأصوات المعبر عنها.</p> <p>✓ تختص بجميع الصلاحيات العادية التي تهم حياة الشركة غير تلك المذكورة في المادة 674 ت، مثل تعيين القائمين بالإدارة.</p> <p>✓ يرجع حق التصويت المرتبط بالسهم إلى المنتفع في الجمعيات العامة العادية</p>
<p>ينعقد اختصاص دعوة الجمعية العامة للانعقاد لمجلس الإدارة أو مجلس المديرين، غير أن هناك حالات استثنائية ، ينعقد الاختصاص لجهات أخرى؛ وهي:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. مندوبي الحسابات: في حالة الاستعجال، طبقاً لنص المادة 715 مكرر 4 ف6 ت؛ 2. المصفي: وذلك في ظرف ستة (6) أشهر من تعيينه (المادة 787 تجاري)؛ 3. هيئة المراقبة: إن وجدت، أو من طرف وكيل معين بقرار قضائي بناءً على طلب كل من يهمله الأمر (المادة 787 تجاري). 	

شركة المساهمة البيسطة

ولا تعد شركة المساهمة البسيطة نوعا من شركات المساهمة رغم أن المشرع قد نص عليها ضمن الفصل الخاص بشركه المساهمة، إذ أنه بالرجوع للمادة الثانية من هذا القانون التي عدلت المادة 544 من القانون التجاري بتميمها، إذ اضافت شركة المساهمة البسيطة بصيغة الجمع، حتى وان أحال المشرع على احكام شركة المساهمة من أجل تطبيقها في حاله عدم وجود حكم خاص على شركة المساهمة البسيطة، فليس هناك أي مانع لأنه فعل ذلك حتى في شركة التوصية البسيطة حين أحال بعض أحكامها على شركة التضامن، فالاحالة على أحكام شركة أخرى لا يؤثر على استقلالية الشركه موضوع الإحالة.

نص المشرع الجزائري على نوع جديد من الشركات التجارية، وذلك بموجب القانون رقم 09/ 22 في 04 شوال عام 1443 الموافق 05 ماي سنة 2022 المعدل والمتمم للقانون التجاري.

وهذه الشركه هي شركه المساهمه البسيطة (Société par action simplifiée) واعتبرها تجارية بحكم شكلها ومهما يكون موضوعها وذلك في تعديله المادة 544 واحتوت هذا التعديل على 11 مادة (من المادة 715 مكرر 133 الى المادة 715 مكرر 143).

كان المشرع الفرنسي سباقا في هذا النوع من الشركات موجب القانون رقم 01/ 94 مؤرخ 03 جانفي 1994، والذي سعي في صلب هذا القانون بشركه الاسهم المبسطة والذي عدل بموجب القانون رقم 2019- 744 المؤرخ في 19 جويلية 2019 .

ماذا نعني

بمؤسسة ناشئة

نص المشرع الجزائري في المادة 715 مكرر 133 / 03 : " تنشأ شركه المساهمة البسيطة حصريا من طرف الشركات الحاصله على علامات "مؤسسه ناشئه" "Start-up" والمؤسسة الناشئة: هي تلك المؤسسة التي يمتلك أصحابها مشاريع مبتكرة وغالبيتهم من المستثمرين المبتدئين، فهم خريجي الجامعات او المدارس التقنيه أو معاهد التكوين المهني، فلا يملكون الأموال اللازمة لتأسيس شركات أموال ولا يمكنهم اكتساب صفه التاجر بقوه القانون وتحمل المسؤولية غير المحدوده للشركاء المتضامنين، ولهذه الاسباب مجتمعه تم التفكير في مساعده هؤلاء بتحويل مشاريعهم المبتكرة الى مؤسسات توسم بمنح علامه "مؤسسة ناشئة" وهذا لتمييزها عن باقي المؤسسات. ولقد تم انشاء لجنه وطنيه لمنح علامه مؤسسة ناشئة بموجب القانون رقم 20- 254 المؤرخ في 15 سبتمبر 2020 .

خصائص شركة المساهمة البسيطة

أهم ما جاء به القانون رقم 09/ 22 المتمم للقانون التجاري.

- ✓ ينقسم رأس مال شركه المساهمة البسيطة الى اسهم.
- ✓ تتكون من شركاء لا يتحملون الخسائر الا في حدود ما قدموا من حصص.
- ✓ يمكن ان تؤسس شركة المساهمة البسيطة من طرف شخص واحد أو عدة اشخاص طبيعيين أو معنويين.
- ✓ تنشأ حصريا من طرف الشركات الحاصله على علامه "مؤسسة ناشئة"
- ✓ تتميز بعدم اشتراط حد أدنى لعدد الشركاء ورأس المال لانشائها
- ✓ تتميز في تحديد كيفية تنظيمها وسيرها في قانونها الأساسي.
- ✓ يحظر على هذه الشركه اللجوء العلني للادخار أو طرح اسهمها في البورصة
- ✓ يمكن أن تكون الحصه من عمل.

كما ومن بين أهم ما جاء به القانون رقم 22/ 09 المتمم للقانون التجاري.

نص المادة 715 مكرر 135، والتي جاء فيها: " باستثناء الاحكام المنصوص عليها في المواد 594 (الفقره الأولى) و601 (الفقره الأولى) و607 و610 و619 و715 مكرره 15 من هذا القانون تطبق على شركه المساهمة البسيطة الاحكام المتعلقة بشركات المساهمه ما لم يتعارض مع الاحكام المنصوص عليها في هذا القسم".

إدارة شركة المساهمة البسيطة

□ خصائص شركة المساهمة البسيطة في مجال الإدارة والسيير: □

- ✓ التنظيم الاتفاقي لشركه المساهمه البسيطة، اذ يتمتع الشركاء في هذا النوع من الشركات في الحريه الواسعه في تنظيم ادارتها وتوزيع سلطاتها حسب رغباتهم وقد تختلف طرق الاداره من شركة لآخرى نظرا لمرونه النظام القانوني لهذا النوع من الشركات.
 - ✓ مركز الرئيس في شركه المساهمه البسيطة يخضع اختياره لرغبة الشركاء، كما أن الرئيس أو مديرها العام أو مديرها العام المفوض يطبق عليه قواعد المسؤولية المطبقة على رئيس شركة المساهمة أو القائمين بإدارتها .
 - ✓ التحديد الاتفاقي لسلطات الرئيس في شركة المساهمة البسيطة اذ يمارس هذا الاخير او القائم بالاداره المعين في قانونها الاساسي كمدير عام مفوض صلاحيات مجلس الاداره او رئيسه ليمارس المساهم الوحيد سلطات الرئيس ويتخذ القرارات الشركاء في حالة تغليب الطابع الاتفاقي في هذه الشركة، اذ أن الاصل الحرية في اتخاذ القرارات الجماعية واستثناء التاثير القانوني بعض القرارات الجماعية.
 - ✓ حسب المادة 715 مكرر 136 فقره 02: " في حالة شركة المساهمة البسيطة ذات الشخص الوحيد يمارس المساهم الوحيد سلطات الرئيس وهي اتخاذ القرارات الممنوحة لجمعية الشركاء.
- وفي هذه الحالة هذا الشريك يكتسب صفة التاجر حسب نص المادة 715 مكرر 143 التي تقول بتطبيق على رئيس شركة المساهمة البسيطة او مديرها العام أو مديرها العام المفوض، قواعد المسؤولية المطبقة على رئيس شركة المساهمة أو القائمين بالاداراتها.