ا

لمحاضرة رقم 4 في مقياس المقاولاتية قسم الآثار : السنة الثانية ماستر الأستاذة: بن اشنهو نجية

**أهم السمات التي يتميز بها المقاول**

|  |  |
| --- | --- |
| **~~المفهوم~~** | **السمة** |
| **المقصود بذلك وضع الأهداف الواقعية القابلة للتنفيذ و توفر العزيمة و الالتزام طويل الأجل** | **المثابرة وضع الأهداف** |
| **فالمقاولون يمتلكون القدرة على إقناع الآخرين، ودفعهم للتحرك في اتجاه محدد كما يتسمون بروح المرح و التعاون و اللياقة و التواصل مع الآخرين و نقل الأفكار لهم سواء شفهيا أم كتابيا** | **القدرة على التواصل وبناء العلاقات الإنسانيةأهم السمات التي يتميز بها المقاول** |
| **فهم يتمتعون بقدر من المعايير الذاتية الواقعية و يتقبلون المسؤولية و لديهم استعداد للمحاسبة.** | **الانضباط الذاتي** |
| **فهم ينظرون للفشل باعتباره دروسا مستفادة و خبرات مكتسبة.** | **التعامل مع الفشل** |
| **فهم يتمتعون [الاقتناع و العقيدة الراسخة في قدراتهم على إنجاز الأهداف التي يصرون عليها فضلا عن تمتعهم بدرجة عالية من الحاجة أو الرغبة للاستقلالية** | **الثقة بالنفس والاعتقاد في عزيمة الشخصية** |
| **يتمتع المقاولون بالسرعة لتحمل قدر محسوب من المخاطرة و يرون فيها فرصة معقولة ومناسبةللنجاح** | **تحمل المخاطرة** |
| **القدرة على ربح الوقت في اتخاد القراراتا على خبرة المقاول وحسه العلمي و مشاعره** | **الحدس والبديهة** |

* **المقاول هو الشخص الذي لديه الإدارة و القدرة و يمتلك الصفات و المهارات –بشكل مستقل- التي تؤهله لإستغلال الفرص المتاحة و تحمل المخاطر الناجمة عن خلق و تطوير مؤسسة ما في بيئة لا يقينية و معتمدا في ذلك على الإبداع بمختلف أشكاله،مع توفر الموارد الكافية على تحويل فكرة جديدة أو اختراع إلى ابتكار يجسد على أرض الواقع بالإعتماد على معلومة هامة من أجل تحقيق عوائد مالية عن طريق هذا يقود التطور المخاطرة و يتصف بالإضافة إلى ما سبق بالجرأة، الثقة بالنفس، المعارف التسييرية،و القدرة على الإبداع**

**المقاول القائد المدير المدير**

**يتمتع بالعمل.**

**يبتكر.**

**يخلق وضعا جديدا.**

**يركز على أعمال المؤسسة.**

**يكون فريق عمل.**

**يدرك وجود الفرص.**

**يسأل كيف و متى؟**

**يركز على الأجل الطويل.**

**يريد أن يقوم بأداء الأشياء الصائبة**

**يقود.**

**يبتكر.**

**يطور الوضع الراهن.**

**يركز على الأفراد.**

**يوحي بالثقة.**

**ينظر إلى المستقبل.**

**يسأل ماذا و لماذا؟**

**يفكر في الأجل الطويل.**

**يستخدم تأثيره في أداء الأشياء**

**يدير.**

**يحافظ على الوضع الراهن.**

**يركز على نظم العمل.**

**يعتمد على الرقابة و السيطرة**

**لا يرى إلا المشكالمدير المديرلات .**

**يسال كيف و متى؟**

**يركز على الأجل القصير.**

**يريد أن يؤدي الأشياء بطريقة صحيحة.**

..