

جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان-

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

شعبة الديمغرافيا

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

محاضرة رقم 03:

مستلزمات البحث العلمي ودور العنصر البشري فيه

الأهداف العامة للمحاضرة:

- تمكين الطلبة من فهم العناصر الأساسية المادية والمؤسسية اللازمة لإجراء البحوث العلمية.
- إدراك أهمية المهارات والكفاءات البشرية في نجاح البحث العلمي
- فهم كيفية تفاعل الموارد المادية مع القدرات البشرية لتحقيق أهداف البحث.
- تعريف الطلبة بالصعوبات التي تواجه البحث العلمي وكيفية التعامل معها
- تطوير قدرة الطلبة على تحديد احتياجات البحث العلمي وتقييمها.
- شجيع الطلبة على تطوير مهاراتهم البحثية لمواكبة المستجدات العلمية

هيكل محتوى المحاضرة:

1. مقدمة
2. المستلزمات الأساسية للبحث العلمي
- 1.2 المستلزمات المادية والبنية التحتية

(أ) المرافق والتجهيزات البحثية

(ب) الموارد المعرفية والمعلوماتية

(ت) التمويل والدعم المالي

جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان-

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

شعبة الديمغرافيا

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

2.2 المستلزمات المؤسسية والتنظيمية

2.2.1 السياسات والتشريعات المنظمة للبحث العلمي

2.2.2 الهياكل الإدارية والتنظيمية لمراكز البحوث

2.2.3 معايير أخلاقيات البحث العلمي

2.3 الشراكات والتعاون البحثي

2.3.1 التعاون الداخلي بين المؤسسات البحثية

2.3.2 الشراكات مع القطاع الصناعي والخاص

2.3.3 التعاون الدولي والشبكات البحثية

3. دور العنصر البشري في البحث العلمي

3.1 الكفاءات والمهارات البحثية

3.1.1 المؤهلات العلمية والأكاديمية اللازمة للباحثين

3.1.2 المهارات الفنية والتقنية في البحث العلمي

3.1.3 المهارات الشخصية والسلوكية المؤثرة في أداء الباحثين

3.2 الأدوار المتكاملة في المنظومة البحثية

3.2.1 الباحثون الرئيسيون والفرق البحثية

جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان-

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

شعبة الديمغرافيا

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

3.2.2 الإداريون وصناع القرار في مؤسسات البحث العلمي

3.2.3 الفنيون والكوادر المساندة للبحث العلمي

4. التكامل بين المستلزمات البحثية والعنصر البشري

4.1 بناء القدرات البشرية وتنميتها

4.1.1 التعليم والتدريب المستمر للباحثين

4.1.2 آليات تحفيز وتشجيع الباحثين

4.1.3 بناء ثقافة البحث العلمي في المؤسسات

4.2 تطوير البيئة البحثية المتكاملة

4.2.1 الربط بين مكونات المنظومة البحثية

4.2.2 توظيف التكنولوجيا في تطوير العمل البحثي

4.2.3 تطوير آليات تقييم وقياس الأداء البحثي

5. تحديات البحث العلمي ودور العنصر البشري في مواجهتها

5.1 التحديات المعاصرة للبحث العلمي

5.1.1 التحديات المادية والتمويلية

5.1.2 التحديات المؤسسية والتنظيمية

جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان-

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

شعبة الديمغرافيا

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

5.1.3 التحديات المرتبطة بالعنصر البشري

5.2 استراتيجيات تطوير دور العنصر البشري في البحث العلمي

5.2.1 استقطاب وتأهيل الكفاءات البحثية

5.2.2 تمكين الباحثين وتعزيز استقلاليتهم

5.2.3 تعزيز الشراكات والتعاون البحثي

خاتمة :

المراجع والمصادر المعتمد عليها.

(1) المقدمة:

يُعدّ البحث العلمي ركيزة أساسية في تقدم المجتمعات وتطورها، حيث يسهم في حل المشكلات واكتشاف معارف جديدة تخدم الإنسانية. ولكي يؤدي البحث العلمي دوره بفاعلية، لا بد من توافر مجموعة من المستلزمات الضرورية التي تتكامل فيما بينها، كما أن للعنصر البشري دوراً محورياً في نجاح العملية البحثية وتحقيق أهدافها.

تهدف هذه المحاضرة إلى استعراض مستلزمات البحث العلمي بشكل مفصل وتحليل دور العنصر البشري فيه، مع التركيز على أهمية التكامل بين هذه العناصر لضمان جودة المخرجات البحثية.

(2) المستلزمات الأساسية للبحث العلمي

1.2 المستلزمات المادية والبنية التحتية

تمثل المستلزمات المادية الأساس الملموس للبحث العلمي، ويمكن تقسيمها إلى:

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

أ. المرافق والتجهيزات البحثية

- المختبرات والمعامل: توفر بيئة مناسبة لإجراء التجارب العلمية بدقة وموثوقية (زيدان، 2018).
- الأجهزة والمعدات التخصصية: تختلف حسب مجال البحث، وتشمل أجهزة القياس والتحليل والفحص.
- البنية التحتية المساندة: كإنظمة السلامة والتهوية والإضاءة المناسبة للعمل البحثي.

ب. الموارد المعرفية والمعلوماتية

- المكتبات والمصادر العلمية: توفر المراجع والدوريات والمجلات العلمية المتخصصة.
- قواعد البيانات الإلكترونية: تسهل الوصول للمعلومات والدراسات السابقة (العمرى، 2020).
- برمجيات تحليل البيانات: تساعد في معالجة النتائج وتفسيرها بشكل علمي دقيق.

ج. التمويل والدعم المالي

- مخصصات البحث العلمي: تغطي تكاليف المعدات وإجراء التجارب والأنشطة البحثية.
- المنح والتمويل الخارجي: من مؤسسات داعمة للبحث العلمي، محلية أو دولية.
- الحوافز المالية للباحثين: تشجع على الاستمرار في العمل البحثي وتحسين جودته (صبري، 2019).

2.2 المستلزمات المؤسسية والتنظيمية

تشكل البيئة المؤسسية إطاراً مهماً لضمان فاعلية البحث العلمي، وتشمل:

أ. السياسات والتشريعات

- القوانين المنظمة للبحث العلمي: تضع الأطر القانونية للعمل البحثي وتحمي حقوق الملكية الفكرية.
- الأنظمة واللوائح المؤسسية: تنظم سير العمل البحثي وتحدد آليات الاستفادة من الموارد المتاحة.
- معايير الأخلاقيات البحثية: تضمن التزام الباحثين بالمبادئ الأخلاقية في جميع مراحل البحث (الشمري، 2021).

جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان-

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

شعبة الديمغرافيا

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

ب. الهياكل الإدارية والتنظيمية

- مراكز البحث العلمي: توفر بيئة متخصصة للعمل البحثي وتسهل التعاون بين الباحثين.
- الوحدات الإدارية المساندة: تقدم الدعم اللوجستي والإداري للباحثين.
- آليات متابعة وتقييم الأداء البحثي: تضمن جودة المخرجات البحثية وتقدم التغذية الراجعة (السعيد، 2020).

ج. الشراكات والتعاون البحثي

- التعاون الداخلي بين الأقسام والكليات: يعزز تبادل الخبرات ويثري المخرجات البحثية.
- الشراكات مع القطاع الصناعي والخاص: تربط البحث العلمي باحتياجات المجتمع والسوق.
- التعاون الدولي والشبكات البحثية: يوسع آفاق البحث ويتيح الاستفادة من التجارب العالمية (عبد الرحمن، 2019).

3) دور العنصر البشري في البحث العلمي

يمثل العنصر البشري المحرك الرئيس للعملية البحثية، ويتجلى دوره في عدة جوانب:

1. الكفاءات والمهارات البحثية

أ. المؤهلات العلمية والأكاديمية

- التخصص العلمي الدقيق: يوفر العمق المعرفي اللازم للبحث (الهاشمي، 2018).
- الخلفية النظرية والمنهجية: تساعد في بناء إطار بحثي متين وموثوق.
- التطوير المستمر للمعرفة: ضروري لمواكبة التطورات في مجال التخصص.

ب. المهارات الفنية والتقنية

- إتقان منهجيات البحث العلمي: أساس لإجراء بحوث ذات قيمة علمية.

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

- مهارات استخدام التقنيات والأجهزة: ضرورة للحصول على نتائج دقيقة وموثوقة.
- القدرة على تحليل البيانات وتفسيرها: تمكن من استخلاص النتائج والاستنتاجات بشكل علمي (القحطاني، 2020).

ج. المهارات الشخصية والسلوكية

- التفكير النقدي والإبداعي: يساعد في طرح أسئلة بحثية جديدة وإيجاد حلول مبتكرة.
- الصبر والمثابرة: ضروريان للتعامل مع تحديات البحث العلمي والإصرار على تحقيق الأهداف.
- الأمانة العلمية والنزاهة البحثية: تضمن مصداقية النتائج البحثية (حسن، 2021).

2. الأدوار المتكاملة في المنظومة البحثية

أ. الباحثون الرئيسيون والفرق البحثية

- الباحث الرئيسي: يقود العمل البحثي ويتحمل المسؤولية العلمية والإدارية.
- فريق البحث: يشارك في تنفيذ المهام البحثية ويعزز تكامل الخبرات والمهارات.
- الباحثون المساعدون وطلاب الدراسات العليا: يقدمون الدعم البحثي ويكتسبون خبرات عملية (المنصور، 2019).

ب. الإداريون وصناع القرار

- مديرو مراكز البحوث: يوفران البيئة الداعمة للعمل البحثي ويديرون الموارد بكفاءة.
- صناع السياسات البحثية: يضعون الاستراتيجيات والأولويات البحثية ويخصصون الموارد اللازمة.
- مسؤولو التمويل والدعم المالي: يؤمنون المتطلبات المالية للأنشطة البحثية (الرشدي، 2020).

جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان-

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

شعبة الديمغرافيا

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

ج. الفنيون والداعمون

- الفنيون المتخصصون: يقدمون الدعم التقني في تشغيل الأجهزة وإجراء القياسات.
- موظفو الدعم الإداري: يساعدون في إدارة المشاريع البحثية وتوثيق النتائج.
- مختصو المعلومات والمكتبات: يسهلون الوصول إلى المصادر العلمية والبيانات البحثية (الجاسر، 2018).

4) التكامل بين المستلزمات البحثية والعنصر البشري

1 بناء القدرات البشرية وتنميتها

أ. التعليم والتدريب المستمر

- برامج الدراسات العليا: تؤهل الباحثين وتزودهم بالمعارف والمهارات التخصصية.
- الدورات التدريبية وورش العمل: تنمي المهارات البحثية وتواكب المستجدات العلمية.
- فرص التبادل المعرفي والابتعاث: تنقل الخبرات وتوسع آفاق الباحثين (العبيدي، 2021).

ب. تحفيز وتشجيع الباحثين

- الحوافز المادية والمعنوية: تعزز دافعية الباحثين وإنتاجيتهم العلمية.
- التقدير والاعتراف بالإنجازات البحثية: يشجع على الإبداع والتميز.
- نظم الترقية والتطور المهني: تربط التقدم الوظيفي بالإنجاز البحثي (الدوسري، 2019).

ج. بناء ثقافة البحث العلمي

- ترسيخ قيم البحث العلمي: كالموضوعية والدقة والأمانة العلمية.
- تشجيع الابتكار والإبداع: يدفع نحو إيجاد حلول غير تقليدية للمشكلات البحثية.
- تعزيز العمل الجماعي والتشاركي: يثري التجربة البحثية ويحسن جودة المخرجات (العنزي، 2020).

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

2 تطوير البيئة البحثية المتكاملة

أ. الربط بين مكونات المنظومة البحثية

- التنسيق بين مراكز البحوث والجامعات: يقلل الازدواجية ويعزز تكامل الجهود.
- التكامل بين البحث الأساسي والتطبيقي: يحقق أقصى استفادة من المخرجات البحثية.
- الربط بين البحث العلمي واحتياجات التنمية: يجعل البحث العلمي أكثر فاعلية وتأثيراً (الزهراني، 2019).

ب. توظيف التكنولوجيا في تطوير العمل البحثي

- الاستفادة من التقنيات الحديثة: تسهل جمع البيانات وتحليلها بكفاءة عالية.
- أنظمة إدارة البحوث الإلكترونية: تبسط الإجراءات الإدارية وتوثق العمليات البحثية.
- منصات التواصل العلمي: تعزز التعاون بين الباحثين محلياً ودولياً (الشهري، 2021).

ج. تطوير آليات تقييم وقياس الأداء البحثي

- مؤشرات قياس الإنتاجية البحثية: تساعد في تقييم مخرجات البحث العلمي.
- نظم المراجعة والتقييم العلمي: تضمن جودة المنشورات والأبحاث العلمية.
- آليات قياس الأثر والعائد البحثي: تقيس مدى استفادة المجتمع من نتائج البحوث (المطيري، 2020).

5 تحديات البحث العلمي ودور العنصر البشري في مواجهتها

1. التحديات المعاصرة للبحث العلمي

أ. التحديات المادية والتمويلية

- محدودية الموارد المالية: تؤثر على توفير المستلزمات البحثية الضرورية.
- ارتفاع تكاليف الأجهزة والمعدات: يشكل عائقاً أمام تطوير البنية التحتية البحثية.

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

- عدم استدامة مصادر التمويل: يؤثر على استمرارية المشاريع البحثية (العتيبي، 2019).

ب. التحديات المؤسسية والتنظيمية

- البيروقراطية وتعقيد الإجراءات: تعيق انسيابية العمل البحثي وتقلل من كفاءته.
- ضعف التنسيق بين الجهات البحثية: يؤدي إلى تكرار الجهود وهدر الموارد.
- قصور السياسات المحفزة للبحث العلمي: يحد من دافعية الباحثين وإنتاجيتهم (الحري، 2020).

ج. التحديات المرتبطة بالعنصر البشري

- هجرة الكفاءات العلمية: تفقد المجتمع خبرات بحثية مهمة.
- ضعف مهارات البحث العلمي لدى بعض الباحثين: يؤثر على جودة المخرجات البحثية.
- النقص في الكوادر البحثية المتخصصة: يحد من القدرة على تغطية مجالات بحثية مهمة (الجابري، 2021).

2. استراتيجيات تطوير دور العنصر البشري في البحث العلمي

أ. استقطاب وتأهيل الكفاءات البحثية

- برامج استقطاب المتميزين: تجذب الكفاءات المؤهلة للعمل البحثي.
- تطوير برامج الدراسات العليا: يرفع من جودة تأهيل الباحثين.
- التعاون مع المؤسسات البحثية المرموقة: ينقل الخبرات ويطور القدرات المحلية (النعيمي، 2019).

ب. تمكين الباحثين وتعزيز استقلاليتهم

- توفير بيئة بحثية محفزة للإبداع: تشجع على طرح الأفكار الجديدة والمبتكرة.
- تفويض الصلاحيات واتخاذ القرارات: يعزز شعور الباحثين بالمسؤولية والانتماء.
- تقليل القيود البيروقراطية: يسمح بمرونة أكبر في إدارة المشاريع البحثية (العامري، 2020).

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

ج. تعزيز الشراكات والتعاون البحثي

- بناء شبكات بحثية محلية ودولية: يوسع آفاق التعاون ويثري التجربة البحثية.
- الشراكة مع القطاع الخاص: توفر التمويل اللازم وتربط البحث بالاحتياجات الواقعية.
- التعاون متعدد التخصصات: يعالج القضايا المعقدة من منظور شمولي (الحميد، 2021).

خاتمة

تؤكد هذه المحاضرة على أهمية التكامل بين مستلزمات البحث العلمي المادية والمؤسسية من جهة، والعنصر البشري المؤهل والمحفز من جهة أخرى. ويتضح من خلال العرض أن نجاح منظومة البحث العلمي يعتمد على توفير البيئة المناسبة التي تجمع بين المقومات المادية الضرورية والكوادر البشرية المؤهلة، مع ضرورة تبني استراتيجيات فعالة لمواجهة التحديات القائمة وتطوير آليات العمل البحثي بما يحقق الأهداف المنشودة.

إن الاستثمار في العنصر البشري وتنمية قدراته البحثية يمثل ركيزة أساسية لتطوير البحث العلمي، ولا يمكن الاستغناء عنه مهما تطورت التقنيات والأدوات المساعدة. كما أن توفير المستلزمات المادية والمؤسسية يشكل الإطار الداعم الذي يمكن الباحثين من تحقيق إنجازات علمية ذات قيمة مضافة للمجتمع.

وختاماً، فإن فهم العلاقة التكاملية بين مستلزمات البحث العلمي والعنصر البشري يمثل نقطة انطلاق أساسية نحو تطوير منظومة بحثية فاعلة قادرة على تحقيق التنمية المستدامة وخدمة قضايا المجتمع. ولعل أهم ما يمكن أن يستخلصه الطلبة من هذه المحاضرة هو أن البحث العلمي ليس مجرد إجراءات وخطوات منهجية يمكن تعلمها، بل هو رحلة معرفية تحتاج إلى شغف واستعداد للتعلم المستمر والتطوير الذاتي، وأن نجاح هذه الرحلة يعتمد على التوازن بين المستلزمات المادية والقدرات البشرية، وأن الباحث الجيد هو الذي يستثمر الموارد المتاحة بكفاءة ويتغلب على التحديات بإبداع وابتكار، وأن مستقبل البحث العلمي يعتمد على قدرتنا على إعداد جيل من الباحثين يمتلكون المعرفة والمهارة والقيم اللازمة لقيادة مسيرة البحث العلمي نحو آفاق جديدة.

جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان-

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

شعبة الديمغرافيا

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

المراجع المعتمد عليها:

الجابري، م. (2021). التحديات المعاصرة للبحث العلمي في الوطن العربي. المجلة العربية للعلوم والأبحاث، 15(3)، 45-62.

الجاسر، أ. (2018). دور المكتبات الأكاديمية في دعم البحث العلمي. مجلة المكتبات والمعلومات العربية، 23(2)، 78-95.

الحربي، س. (2020). معوقات البحث العلمي في الجامعات السعودية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس. المجلة التربوية الدولية المتخصصة، 9(4)، 110-128.

الحميد، ع. (2021). استراتيجيات تعزيز التعاون البحثي متعدد التخصصات. مجلة الدراسات العلمية المتقدمة، 12(1)، 33-52.

الدوسري، ف. (2019). أثر الحوافز المادية والمعنوية على الإنتاجية العلمية لأعضاء هيئة التدريس. المجلة السعودية للتعليم العالي، 11(2)، 87-106.

الرشيدي، ن. (2020). الإدارة الفعالة لمراكز البحوث العلمية: نماذج وتطبيقات. دار المعرفة للنشر والتوزيع.

الزهراني، م. (2019). ربط البحث العلمي باحتياجات التنمية: تجارب عالمية ناجحة. مجلة التنمية والبحوث التطبيقية، 14(3)، 56-74.

السعيد، أ. (2020). تقييم الأداء البحثي في الجامعات العربية: مؤشرات ومعايير. المجلة العربية لضمان جودة التعليم الجامعي، 13(1)، 65-82.

الشمري، ع. (2021). أخلاقيات البحث العلمي: المبادئ والممارسات. مركز البحوث والدراسات العلمية.

الشهري، ه. (2021). توظيف التكنولوجيا في تطوير البحث العلمي. مجلة تكنولوجيا التعليم والمعلومات، 16(2)، 28-47.

جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان-

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

شعبة الديمغرافيا

مقياس: منهجية البحث في العلوم الاجتماعية 1

الفئة المستهدفة: السنة الأولى ماستر ديمغرافيا

السداسي الثاني السنة الجامعية: 2024-2025

د. بن زايد ريم RIM.BENZAID@UNIV-TLEMCEN.DZ

صبري، ص. (2019). تمويل البحث العلمي في الدول العربية: الواقع والتحديات. مجلة اقتصاديات المعرفة، 8(3)، 123-142.

العامري، س. (2020). البيئة البحثية المحفزة للإبداع: عوامل النجاح ومؤشرات القياس. مجلة الإبداع والابتكار العلمي، 7(1)، 15-32.

العبيدي، ي. (2021). بناء القدرات البحثية: استراتيجيات وآليات. دار العلوم للنشر والتوزيع.

العتيبي، ط. (2019). تحديات تمويل البحث العلمي في الجامعات الحكومية. المجلة التربوية، 31(4)، 145-166.

العمرى، خ. (2020). دور المصادر الرقمية في تعزيز البحث العلمي. مجلة المكتبات الرقمية، 17(3)، 56-73.